

VERBALE DI ACCORDO

Procedura di cambio appalto e attivazione clausola sociale per il servizio di assistenza alle persone con disabilità o con mobilità ridotta nel trasporto aereo (PRM) presso l'aeroporto di Napoli Capodichino – CIG: B599C94B9C

In data 15/05/2025, dalle ore 10:30 alle ore 16:30 presso la Sala Cenato dell'Unione degli Industriali di Napoli, sono presenti e riuniti:

- L'impresa uscente GH Napoli - rappresentata dal Dott. Tursi Gaetano (di seguito "Impresa Uscente");
- L'impresa subentrante Bourelly Health Service S.r.l. – rappresentata da Dott. Bourelly Guido JR, Dott. Imperato Maurizio, Dott. Bourelly Stefano, Dott. Palomba Raffaele e Dott. Ragazzino Fulvio Michele (di seguito "Impresa Subentrante");
- Le Organizzazioni Sindacali - Seg. Lombardi Domenico CGIL CAMPANIA, Seg. Milone Ugo CISL CAMPANIA, Seg. Marino Giovanni UILT CAMPANIA, Seg. Lione Pasquale UGL TRASPORTO AEREO CAMPANIA, Seg. Vollero Ottavio USB CAMPANIA e Seg. Luisi Ciro LEGEA CISAL CAMPANIA e le RR.SS.AA. (di seguito "OO.SS.").

Il presente Accordo disciplina il passaggio di cantiere relativo all'appalto pubblico per il servizio di assistenza alle persone con disabilità o con mobilità ridotta nel trasporto aereo (PRM) presso l'aeroporto di Napoli Capodichino (sede di lavoro) – CIG: B599C94B9C, con decorrenza dal 01/06/2025.

Le parti riunite aprono il confronto rammentando le motivazioni che hanno reso necessario attivare il momento di confronto collegiale, utile alla verifica del buon esito del cambio d'appalto del servizio unitamente alla attivazione della clausola sociale.

L'Impresa Subentrante, si impegna ad assumere, con le medesime qualifiche e mansioni, tutti i lavoratori impiegati dall'Impresa Uscente nel cantiere oggetto del presente Accordo alla data del 01/06/2025, di cui alla lista trasmessa dall'impresa uscente in data 05/05/2025 in allegato che ne costituisce parte integrante del presente accordo; oltre ai dati integrati e forniti in questa stessa sede dalla società GH Napoli S.p.A.

L'Impresa Subentrante assume i lavoratori alle condizioni contrattuali indicate nell'elenco nominativo trasmesso dall'Impresa Uscente e facente fede per la determinazione delle condizioni di assunzione, salvo eventuali ipotesi di sospensione determinate da eventi morbosì a quella data. Eventuali promesse di aumenti di livello e/o di mansioni non formalizzate dall'Impresa Uscente prima della trasmissione del suddetto elenco e dell'indizione della gara d'appalto non saranno applicate dall'Impresa Subentrante. Tuttavia, l'Impresa Subentrante si impegna comunque a valutare l'operato e le competenze professionali dei lavoratori che

risultino essere stati interessati da tali promesse di avanzamento di carriera, al fine di verificare la possibilità di un futuro riconoscimento, compatibilmente con le esigenze organizzative e le disponibilità di organico.

Ai lavoratori assunti dall'Impresa Subentrante sarà garantita la continuità del rapporto di lavoro, senza soluzione di continuità, riconoscendo l'anzianità di servizio maturata presso l'Impresa Uscente nonché la relativa progressione degli scatti ai soli aventi diritto (data assunzione convenzionale ante 1993).

L'Impresa Subentrante applicherà ai lavoratori assunti il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del Trasporto Aereo – Sez. HANDLERS.

L'Impresa Subentrante si impegna a mantenere inalterato il trattamento economico complessivo dei lavoratori assunti, garantendo almeno lo stesso livello retributivo percepito presso l'Impresa Uscente.

Eventuali superminimi individuali o di gruppo, compresi eventuali Accordi di Secondo Livello già in essere prima del presente Accordo, ed in godimento presso l'Impresa Uscente saranno mantenuti ad personam non assorbibili, dall'Impresa Subentrante, oltre alle condizioni di miglior favore in essere.

Al fine di agevolare il passaggio di cantiere e garantire la continuità occupazionale, le parti concordano che l'Impresa Uscente procederà al licenziamento collettivo delle maestranze di cui all'elenco trasmesso, con decorrenza 31/05/2025: a tal proposito la GH Napoli S.p.A. nell'apprezzare la volontà della società Bourelly Health Service S.r.l. di essere disponibile e pronta per assicurare la continuità dei servizi PRM a favore di "Gesac S.p.A." nello scalo di Napoli ad assumere il personale interessato a far data dal 01/06/2025, corrispondentemente dichiara la propria piena disponibilità, nel rispetto degli obblighi procedurali, di favorire per quanto di propria competenza la risoluzione del rapporto di lavoro dei lavoratori interessati alla suddetta data del 31/05/2025.

Pertanto, con decorrenza 01/06/2025, l'Impresa Subentrante effettuerà le assunzioni di cui al presente accordo, garantendo così il subentro immediato dei lavoratori nel nuovo rapporto di lavoro.

L'Impresa Uscente, in ottemperanza agli obblighi di legge in materia di sorveglianza sanitaria dei lavoratori, si impegna a predisporre e consegnare all'Impresa Subentrante, le cartelle sanitarie dei lavoratori impiegati nel cantiere oggetto del presente accordo. Le cartelle sanitarie, contenute in buste chiuse e sigillate, saranno indirizzate al Medico Competente designato dall'Impresa Subentrante che si farà carico degli adempimenti previsti dalla normativa vigente in materia di sorveglianza sanitaria, utilizzando la documentazione fornita dall'Impresa Uscente. Le parti si impegnano al reciproco supporto per garantire la continuità delle attività di sorveglianza sanitaria e la tutela della salute dei lavoratori coinvolti nel passaggio di cantiere. Fermo restando che sarà garantito il diritto all'assunzione di tutti i lavoratori di cui all'elenco allegato.

L'Impresa Subentrante si impegna a fornire alle OO.SS. e ai lavoratori tutte le informazioni relative all'organizzazione del lavoro, ai turni di lavoro e alle eventuali modifiche che dovessero intervenire nel corso dell'appalto. L'Impresa Subentrante si impegna a consultare preventivamente le OO.SS. in merito a eventuali decisioni che possano avere conseguenze significative sulle condizioni di lavoro dei dipendenti.

Le parti convengono che il presente Accordo costituisce attuazione della clausola sociale prevista dal bando di gara, finalizzata a garantire la continuità occupazionale e la tutela dei diritti dei lavoratori coinvolti nel cambio di gestione del cantiere.

L' Azienda Uscente (GH Napoli Spa) dichiara la propria disponibilità a condividere gli attuali spazi ed armadietti degli spogliatoi con la Azienda Subentrante da definire in un accordo tra le stesse in uno alla Gesac Spa.

L'Azienda Subentrante e le OO.SS. si incontreranno periodicamente, per verificare l'attuazione del presente Accordo e per monitorare l'andamento delle attività nel cantiere e in ogni caso nel mese di novembre 2025.

LE AZIENDE

Bourelly Health Service S.r.l.

GH Napoli S.p.A.

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

Filt Cgil Campania

Fit Cisl Campania

Uilt Campania

Ugl T.A.

Usb L.P.

Legea Cisl Campania