



VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 11.06.2025, presso la sede di ANM S.p.A., si sono incontrati:

- ANM S.p.A.: Sig.ra Palmiero e Sig.ri Gallo, Busco, Ferrara e Alimen;
- Filt Cgil: Sig. Guadagno;
- Fit Cisl: Sig.ri Barbarino, Capozzi e Esposito;
- Uil Trasporti: Sig. Riccio;
- Ugl Fna: Sig. Galdiero;
- Faisa Cisl: Sig. Caruso, Salierno e Salsano.

La presente riunione fa seguito alla attivazione della prima fase della procedura di raffreddamento attivata ai sensi della L. 146/90, come modificata ed integrata dalla Legge 83/2000, con comunicazione del 09.04.25, Prot. 130.P25.gg.

Le Parti si sono incontrate per analizzare il raggiungimento degli obiettivi utile all'erogazione del PDR 2024 ai dipendenti.

A tale riguardo, si ricorda che la legge di stabilità 2016, come novellata dalla Legge di Bilancio 2017, ha previsto che il premio di risultato, inteso come somme erogate in esecuzione di contratti collettivi territoriali o aziendali (art. 51 D.lgs. 81/2015), potesse essere assoggettato all'applicazione di un regime di imposta sostitutiva dell'IRPEF qualora ricorressero diverse condizioni tra cui:

1. premio di risultato legato ad incrementi di produttività, redditività, qualità eccellenza ed innovazione, misurabili e verificabili sulla base dei criteri stabiliti dalla legge;
 2. valore del premio detassabile fino all'importo massimo di € 3.000 lordi per dipendente;
 3. misura rivolta ai dipendenti che hanno conseguito un reddito nell'anno precedente inferiore ad € 80.000 annui.
- 

I requisiti essenziali per l'individuazione di sistemi di welfare sono:

- premi variabili in relazione all'obiettivo prefissato;
 - previsione di criteri oggettivi di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, in relazione ad un periodo congruo, definito per la valutazione.
- 
- 



La Legge N. 207/2024 (Legge di Bilancio 2025) ha confermato le misure in materia di detassazione dei premi di risultato e di conversione delle premialità in beni/servizi di welfare aziendale, riducendo l'aliquota dal 10% al 5% per il triennio 2025-2027.



Con riferimento a quanto immediatamente innanzi, si dà atto che con accordi del 3.07.2007, dell'11.12.2007 e del 13.05.2010 le Società Metronapoli, NapoliPark e ANM (successivamente confluite in ANM con distinte operazioni societarie) rispettivamente convenivano con le OO.SS. l'istituzione del premio di risultato volto ad incentivare e valorizzare la produttività del personale attraverso l'erogazione di premi variabili, definiti in funzione del risultato aziendale secondo criteri/indicatori determinati da considerare rispetto un periodo di riferimento (anno).

Alla luce delle importanti previsioni normative, le Parti, impegnandosi ad ottemperare alle procedure previste dalle disposizioni di legge come sopra richiamate, hanno condiviso l'opportunità di sviluppare, in conformità alle previsioni normative, nell'ambito



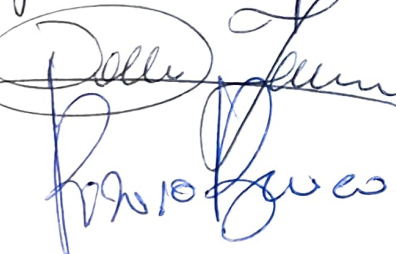
dell'attività negoziale di competenza, le soluzioni più adeguate al fine di sostenere, anche alla luce delle criticità del contesto economico e sociale, il potere d'acquisto dei dipendenti, e nel contempo migliorare la produttività e la redditività

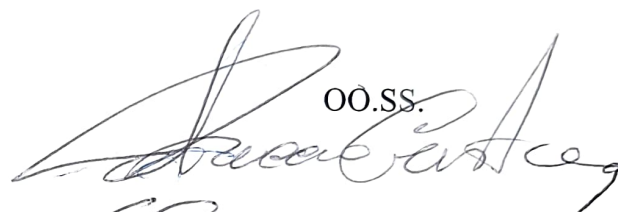
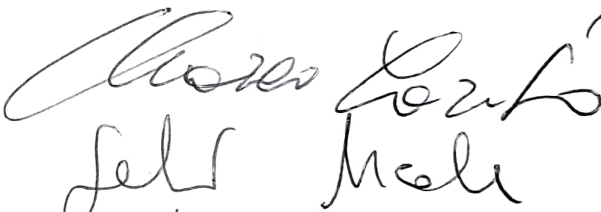
Con riferimento all'accordo aziendale sottoscritto in data 22.03.22 e dei successivi regolarmente depositati, le Parti richiamano i contenuti dello stesso che qui si intendono integralmente riportati e trascritti, e prevedono di confermare l'aggiornamento dei criteri, inoltre ai fini della erogazione del premio di produttività a valersi per l'anno 2025, concordano sulle valutazioni esposte e sul raggiungimento degli obiettivi variabili anno 2024, contenuti nel PDR sopra richiamato, come da tabelle in allegato.

Nelle more dell'implementazione di un sistema di welfare aziendale, che sarà oggetto di specifico incontro sindacale, le Parti concordano che il premio di risultato anno 2024 sarà erogato nel cedolino paga di agosto 2025 e sottoposto al regime di tassazione agevolata ricorrendo i requisiti previsti dalla richiamata normativa in materia.

Con la sottoscrizione del presente verbale le OO.SS. chiudono positivamente la procedura di raffreddamento ai sensi della L. 146/90 come modificata dalla 83/2000.

ANM S.p.A.


f. v. a. f. l. l. b.


OO.SS.


f. l. l. b.






PDR 2024 SETTORE GOMMA

Scaglione
Tabella

Interpolazione
Lineare

13.002.198,93 numero totale chilometri
501 + 185 numero medio operatori di esercizio

€ 700,00

€ 40,80

71.815 numero ore assenteismo operatori di esercizio
1.318.040 numero ore prestazione disponibile

€ 250,00

48.276 numero totale turni sabato/domenica programmati
3.043 numero totale turni sabato/domenica scoperti

€ 200,00

€ 43,48

280 numero totali reclami

€ 0,00

Premio base

1.234,28 € Operatori di esercizio
1.110,85 € Altre figure professionali connesse all'esercizio
987,42 € Personale Manutenzione
740,57 € Amministrativi e assimilabili

Valore decurtazioni

4,54 Operatori di esercizio normali
4,90 Operatori di esercizio spezzati
4,08 Altre figure professionali connesse all'esercizio settimana lunga
5,00 Altre figure professionali connesse all'esercizio settimana corta
3,63 Personale Manutenzione settimana lunga
4,45 Personale Manutenzione settimana corta
2,72 Amministrativi e assimilabili settimana lunga
3,34 Amministrativi e assimilabili settimana corta

Operatori che svolgono mansioni di guida effettiva

N° giornate di a	Incremento
da 0 a 8	25%
da 9 a 15	20%
da 16 a 20	15%
oltre 20	0%

N° di risorse
ANM

139
70
65
258

Altre figure Professionali connesse all'Esercizio, Personale di Manutenzione e Personale Amministrativo

Condizione	Incremento	N° di Risorse	Manutentori	Amministrativi
N° assenze < =	15%	Altre figure esercizio	57	47
N° assenze > 6	0%	71 174	163	57

Premio max
1.542,85 € Operatori di esercizio
1.277,48 € Altre figure professionali connesse all'esercizio
1.135,53 € Personale Manutenzione
851,66 € Amministrativi e assimilabili

PDR 2024 SETTORE FERRO

0,66% indice soppressione corse

5,09% indice di cortesia (2016)

5,50% assenteismo per malattia

11,97% indice di evasione

408 risorse max 2 eventi max 9 giorni

30 risorse max 3 eventi max 10 giorni

42 risorse max 4 eventi max 18 giorni

81,08% % di coloro che sono compresi nelle suddette fasce

68,92% % risorse max 2 eventi max 9 giorni

5,07% % risorse max 3 eventi max 10 giorni

7,09% % risorse max 4 eventi max 18 giorni

112 Numero risorse non comprese nelle suddette fasce

75 risorse Amministrative

€ 796,00 Importo Amministrativi

€ 1.496,00 Max Importo Operativi

