

Verbale di Accordo del 12/07/2022

In data 12/07/2022 si sono riuniti in:

la Società EAV rappresentata da:

le OO.SS. Filt Cgil:

Fit Cisl:

Uil Trasporti:

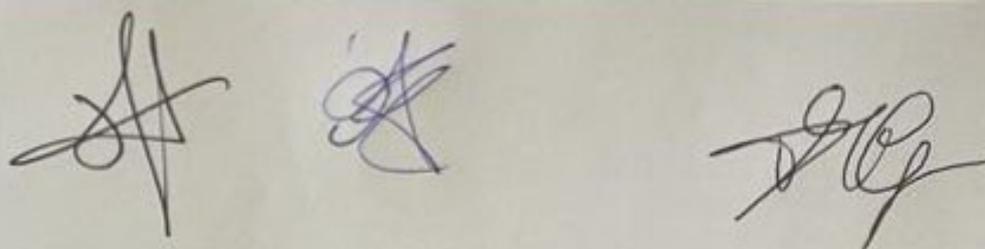
Ugl Fna:

Faisa Cisl:

Premesso che:

- EAV nonostante le restrizioni derivanti dall'emergenza sanitaria prima e dal conflitto Russia-Ucraina dopo ha perseverato nell'obiettivo di assumere e formare nuovo personale utile a coprire le carenze organiche determinatesi dal periodo di blocco delle assunzioni che non ha permesso di sostituire con le tempistiche dovute il personale andato in quiescenza.
- In considerazione dello stato della infrastruttura e delle conseguenze sulla circolazione della rete aziendale, EAV ha programmato e messo in atto un piano di investimenti che annovera interventi infrastrutturali atti ad abolire criticità che limitano le attuali condizioni di esercizio prevedendo, altresì, implementazioni di natura tecnologica in linea con gli standard nazionali di sicurezza dell'esercizio ferroviario.
- Anche il piano di acquisizione del materiale rotabile ha avuto, nel recente periodo, un sostanziale sviluppo ed accelerazione. Per alcune linee tale accelerazione ha portato alla copertura dell'esigenza sulle linee flegree e sulla Benevento Napoli e una imminente sostituzione del parco rotabile della linea Piedimonte Matese-Napoli. Per quanto riguarda il materiale rotabile della linea metropolitana, questi sono in fase di consegna ed in attesa delle autorizzazioni ministeriali correlate con quelle della metropolitana di Napoli. Mentre per tutto il materiale rotabile delle linee vesuviane ha subito uno slittamento a seguito dei ricorsi e della situazione contingente.
- Le parti sociali, a far data dal 2021, hanno dato avvio ai tavoli negoziali finalizzati al raggiungimento di adeguati livelli di produttività che consentono all'azienda di essere competitiva nel mercato del trasporto regionale e locale.
- I suddetti tavoli negoziali hanno previsto, inoltre, definizioni di aspetti organizzativi tesi al miglioramento dell'organizzazione del lavoro e alla professionalizzazione del personale.

A. Lanzetta



Considerato che:

- La contrazione dei ricavi da traffico nonché l'aumento delle spese fisse sta condizionando negativamente l'equilibrio economico finanziario dell'azienda.
- Sono in corso i processi formativi per il conseguimento delle abilitazioni previste dall'Agenzia Nazionale Sicurezza Ferroviaria per il personale neo-assunto utili a colmare esigenze organiche produttive.
- È interesse comune delle parti quello di cercare, nelle sedi opportune, soluzioni che individuino trattamenti di miglior favore per i lavoratori in un quadro di sostenibilità economico-finanziario.
- È, altresì, interesse comune delle parti ritrovare un clima di serenità necessario per l'azienda ed i lavoratori a superare le criticità generatesi a seguito del periodo emergenziale.
- Al fine di incentivare il regolare svolgimento delle trattative e garantire il servizio pubblico affidato ad EAV, le parti dichiarano di avviare un confronto continuo.
- Le procedure per l'esodo agevolato produrranno un nuovo fabbisogno di personale, favorendo il ricambio generazionale.

Quanto sopra premesso e considerato le parti concordano quanto segue:

Dare nuovo impulso, a partire dal mese di settembre c.a., al confronto per la stipula del contratto aziendale. Relativamente al personale EAV settore ferroviario, avviare un confronto per valutare, eventualmente, l'introduzione degli aspetti normativi/giuridici/retributivi di cui al contratto delle Attività Ferroviarie.

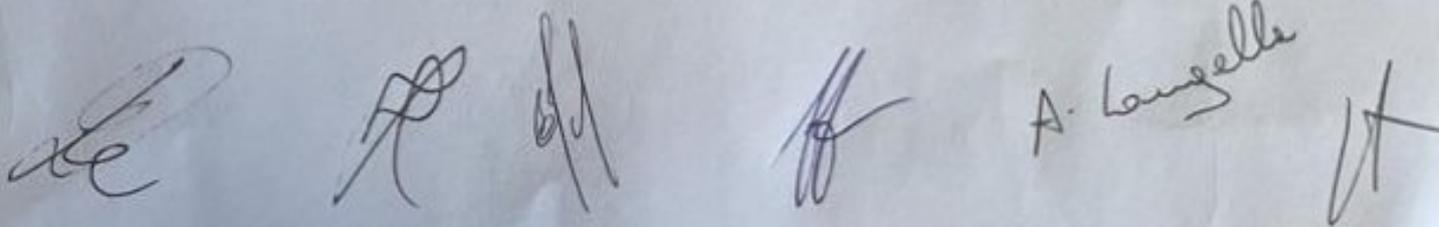
EAV comunica che darà avvio ad un piano di assunzione quinquennale, previo benestare del cda e dell'assemblea, per il reperimento di circa 1000 unità, dando priorità ai profili professionali di macchinisti e capitreno. Per questi ultimi, al fine di accelerare gli eventuali percorsi di assunzioni, entro il mese di agosto sarà emanato bando apposito.

L'azienda dichiara:

- sugli impianti di climatizzazione presenti nelle cabine di guida del materiale rotabile, saranno attivate immediatamente le verifiche per il completo rinnovo/implementazione degli impianti. Entro i prossimi 15 giorni l'azienda invierà alle OOSS il piano degli interventi.

-in considerazione della particolare situazione dell'esercizio ferroviario ed al fine di migliorare la regolarità e puntualità del servizio, le parti condividono l'apertura di un tavolo tecnico per definire gli elementi che possono rientrare nella definizione di "condotta continuativa". Ad esempio, nel caso di ribattute dei treni in arrivo/partenza con ritardi.

- nei giorni festivi le indennità per le ore di scorta e di condotta saranno maggiorate del 10%. Eventuali turni di flessibilità che superano le otto ore giornaliere, così come previsto



dall'accordo del 26 maggio, saranno previste con indennità continuativa ed una flessibilità pari a 24 euro anziché 12.

Del che è verbale

Per l'Azienda

De Mattia
Alfonso Esposito
Spina
Spina

Filt Cgil *Spina*

Fit Cisl *Alfonso Longella*

UilT *Spina*

Ugl Fna *Spina*

Faisa Cisl *Spina*