

Verbale di Accordo

Il giorno 22 marzo 2022, presso la sede di ANM, si sono incontrati:

- ANM: Sig.ra Palmiero, Sigg. Mascolo, Alimena, Busco e Ferrara;
- Filt Cgil: Sig. Guadagno;
- Fit Cisl: Sig. Monetta;
- Uil Trasporti: Sig. Riccio;
- UglFna: Sig. Sgariglia.

per la definizione di tutto quanto attiene alla corresponsione dei Premi di risultato anni 2017- 2020, rivendicati da parte delle Organizzazioni Sindacali ANM.

Premesso che:

- con accordi del 3.07.2007, dell'11.12.2007 e del 13.05.2010 le Società Metronapoli, NapoliPark e ANM (successivamente confluite in ANM con distinte operazioni societarie) rispettivamente convenivano con le OO.SS. l'istituzione del premio di risultato volto ad incentivare e valorizzare la produttività del personale;
- più in particolare gli accordi prevedono il meccanismo di calcolo per il riconoscimento del premio di risultato a favore dei dipendenti che raggiungano determinati obiettivi, differenziati in base alla tipologia di profilo professionale/mansione/categoria aziendale rivestita;
- in conseguenza della grave situazione finanziaria, in data 22 dicembre 2017 ANM ha depositato dinanzi al Tribunale di Napoli – Sezione fallimentare - una domanda "in bianco" di ammissione alla procedura di concordato preventivo cui ha fatto seguito il deposito, in data 3 luglio 2018, della domanda di concordato preventivo "completa" del Piano concordatario;
- con provvedimento del 9 dicembre 2019, il Tribunale di Napoli ha omologato la procedura di concordato preventivo della Società;
- il Piano concordatario della Società depositato presso il Tribunale di Napoli è stato redatto fissando la data spartiacque al 22 dicembre 2017, giorno in cui si è prodotta la cristallizzazione dell'intera debitoria maturata dalla Società sino a quella data e che costituisce la cosiddetta "massa concordataria" soggetta alle regole della Legge Fallimentare;
- nel Piano è stato inserito esclusivamente l'importo a titolo di premio di risultato maturato nell'anno 2016, che è stato liquidato nell'anno 2021;
- di conseguenza nel Piano non è stato appostato alcun importo in relazione al premio di risultato che sarebbe maturato a favore dei dipendenti nel periodo di durata della procedura concordataria, ossia nel periodo successivo alla data del 22 dicembre 2017 e fino al 2024;

Si evidenzia che nell'attuazione del Piano concordatario l'Azienda ha chiuso positivamente i bilanci 2018, 2019 e 2020, attraverso una serie di azioni straordinarie - esodi con legge 223/1991 e conseguente riduzione organici, chiusura di contenziosi di vecchia data con transazioni che hanno fatto emergere sopravvenienze attive di rilevante entità, fondi di ristoro per il TPL conseguenti ai mancati ricavi da traffico derivanti dalla pandemia, etc..

Tuttavia è da rilevare che ai fini della tenuta del Piano persistono una serie di criticità che rendono complessa l'attuale fase di completamento dello stesso:

- ✓ perdite per ricavi da traffico anno 2021 di ca. 22 mln €;
- ✓ taglio al contratto di servizio con il Comune di Napoli di 7mln €;

- ✓ pagamento atto transattivo con Regione Campania, in merito alla sentenza vinta dall'Ente di 52 mln€, di € 12mln, il cui accordo è al vaglio dei Commissari;
- ✓ aspettativa di minor ricavo dalla vendita, prevista nel piano concordatario, degli immobili di proprietà non funzionali a causa della riduzione dei valori del mercato immobiliare (ca 3mln€);
- ✓ completamento del pagamento del creditore privilegiato Agenzia delle Entrate per 15mln€;

Tanto premesso e considerato,

le Parti, con l'intento di superare ogni contrapposizione, coerentemente con quanto affrontato nei diversi confronti effettuati nel tempo, pur consapevoli della persistente difficoltà economico-finanziaria di ANM, ritengono necessario definire in maniera condivisa la vicenda, sia con riferimento al triennio 2017÷2019 sia relativamente all'anno 2020, al fine di rivitalizzare i meccanismi di partecipazione alla produttività aziendale di tutto il personale.

In relazione a quanto innanzi, si danno atto che le soluzioni perseguibili devono essere coerenti con i contenuti fissati dal Piano di concordato omologato, sia in relazione alla sua sostenibilità e sia al grado di soddisfazione dei creditori chirografari (il percorso infatti verrà completato nell'arco temporale 2022/2024).

Dopo ampia ed approfondita discussione le Parti espressamente concordano quanto segue:

- riconoscere, previa sottoscrizione con i singoli dipendenti di un accordo conciliativo a transazione e saldo di ogni pretesa inerente il titolo "premio di risultato" e/o "importo equivalente" per gli anni 2017/2020, una somma complessiva pari a 4.1 ml/euro (valore lordo), da sottoporre a tassazione agevolata del 10%, che sarà corrisposta secondo le seguenti tranches, da computare in relazione ai parametri di produttività a suo tempo definiti nei singoli accordi sindacali aziendali e differenziati in base alla tipologia di mansione aziendale:
- acconto di circa 1 ml/euro, da erogare entro il mese di aprile c.a.;
- saldo da erogare entro il mese di novembre c.a..
- la sottoscrizione delle conciliazioni avverrà, presso la sede direzionale di Via Marino, 1, nell'arco temporale tra il mese di maggio ed il mese di settembre c.a.; gli elementi salienti dell'atto transattivo saranno illustrati alle OO.SS. nel corso di apposito incontro da tenersi entro il mese di aprile c.a.

Sarà cura di ANM emanare apposito Comunicato col quale prospettare al personale la disponibilità a conciliare in sede stragiudiziale.

Relativamente al premio di risultato anno 2021, facendo seguito alle richieste delle OO.SS di individuare come mese di erogazione aprile 2023 (confermando la tassazione agevolata al 10%), si accoglie tale richiesta e, al contempo, le Parti si impegnano ad incontrarsi nel mese di novembre 2022, per un aggiornamento in merito all'analisi delle contingenze economico/finanziarie.

Con il presente accordo le Parti si danno atto di avviare, entro il mese di aprile c.a. confronti in relazione alla individuazione di nuovi parametri produttivi e, quindi, di un nuovo sistema premiante per tutte le famiglie professionale aziendali, superando la parcellizzazione dei diversi accordi esistenti in materia, a partire dall'anno in corso, da concludersi entro il mese di giugno 2022.

ANM

OO.SS