

Verbale di incontro

Il giorno 14 maggio 2019, presso la Sede di BUSITALIA CAMPANIA S.p.A. si sono incontrate:

- la Società **BUSITALIA CAMAPANIA S.p.A.** nella persona di Claudio Terzi, Monica Stanzione e Gianluca Serpico;

e

- le Organizzazioni Sindacali Territoriali:

- **FILT-CGIL**, nelle persone di, **TANDEO PASQUALE, CARRO ARDINO, ANTONIO BOLZANO**

- **FIT-CISL**, nelle persone di **CARRABBA PAOLO, MONETA EZIO, CORDIANO FRANCESCO**

- **UILTRASPORTI**, nelle persone di,

PIERINO FERRAIUOLO - FRANCO DIAMATO - ANTONIO QUERCITELLI

Premesso che:

- in data 18 marzo 2019 le OO.SS. richiedevano una "convocazione urgente" ai sensi dell'art. 3 lett. c) al fine di definire la controversa questione sul collocamento del personale inidoneo e/o definitivo;
- in data 17 Aprile 2019 si è svolto l'esame congiunto come previsto dall'art. 3, lett. c), A.N. 12.07.1985 e dal correlato combinato disposto di cui agli artt. 20 (Personale inidoneo) e 3 (Sedi, fasi e materie delle relazioni industriali), punto 4.2, lett. b), del "Contratto collettivo aziendale Busitalia";
- in data 30 aprile 2019 le Segreterie Regionali della Campania e Provinciali di Salerno delle OO.SS. FILT CIGL, FIT CISL, UILTrasporti hanno notificato all'azienda formale richiesta di attivazione delle procedure di raffreddamento, con specifica indicazione dei motivi posti a base dello stato di agitazione dalla stessa proclamato;
- con mail a mezzo pec in data 6 maggio 2019 il cui contenuto qui si richiama e conferma dandolo per integralmente trascritto -, BUSITALIA Campania. ha provveduto a convocare le sopra identificate OO.SS. per il giorno 14 maggio 2019.

Tutto ciò premesso

L'Azienda comunica che l'attuale organizzazione di Busitalia Campania comprende già n. 8 posizioni di verificatori titoli di viaggio, in sovrannumero, ricoperte da lavoratori inidonei ai quali a seguito dell'inabilità definitiva alla qualifica di Operatore di esercizio, è stato attribuito il profilo professionale di Collaboratore di esercizio par. 129.

Sono, inoltre, al momento presenti ulteriori lavoratori inidonei alla mansione della qualifica rivestita così suddivisi:

- a) n. 5 dipendenti inidonei temporanei alla mansione con la qualifica di "Operatore di esercizio",
- b) n. 2 dipendenti inidonei definitivi alla mansione di "Operatore di esercizio".

L'Azienda ribadisce che qualsivoglia posizione qui individuata per l'eventuale adibizione a diverse mansioni del personale dichiarato temporaneamente non idoneo allo svolgimento delle mansioni proprie della qualifica rivestita, è da intendersi in sovrannumero rispetto alle effettive esigenze tecnico-

organizzative dell'Azienda, così da non potersi configurare, in alcun modo, nemmeno implicitamente e/o indirettamente, l'effettiva disponibilità di posti resisi disponibili in azienda ai fini di poter adibire a proficuo lavoro il personale temporaneamente e/o definitivamente inidoneo.

Allo stato è possibile addivenire al temporaneo impiego, in sovrannumero, di n. 5 lavoratori di cui alla precedente lettera a) temporaneamente inidonei secondo le modalità di seguito specificate:

- n. 1 lavoratore temporaneamente inidoneo mantiene l'assegnazione alle mansioni di Capolinea presso il Deposito di Fuorni fino all'emissione del giudizio definitivo;
- n. 1 lavoratore temporaneamente inidoneo mantiene l'assegnazione alla Verifica titoli di viaggio fino all'emissione del giudizio definitivo;
- n. 3 unità, secondo quanto previsto all'articolo 20 comma 2) del Contratto Collettivo Aziendale Busitalia, ferma restando la possibilità di impiego in rimessa, verranno adibite all'attività di verifica titoli di viaggio, accertata la loro idoneità alla mansione.

L'azienda valuterà il mantenimento di tale personale nelle attività di cui sopra sulla base dei criteri previsti dal Verbale del 14 luglio 2017. In caso contrario, previo esame congiunto tra le parti, si procederà all'applicazione di quanto previsto dall'art 4 comma 2 dell'AN 15 novembre 2005 fino all'emissione del giudizio definitivo.

Qualora, viceversa, dovesse essere emesso un giudizio di inidoneità alla mansione di verifica titoli di viaggio l'azienda assegnerà l'eventuale lavoratore interessato all'attività di Capolinea presso la rimessa di Vincipova (SA). In caso di inidoneità anche per tale attività, previo esame congiunto tra le parti, si procederà all'applicazione di quanto previsto dall'art 4 comma 2 dell'AN 15 novembre 2005 fino all'emissione del giudizio definitivo.

L'iter di cui sopra verrà applicato per tutti gli eventuali casi di lavoratori che dovessero risultare inidonei temporanei fino al prossimo esame congiunto tra le parti previsto dall'art 3 punto 4.2, lett. b) del "Contratto collettivo aziendale Busitalia".

Per quanto riguarda i lavoratori di cui alla lettera b), dopo l'esito della visita medica superiore presso la Direzione Sanità Rfi di Roma, le Parti si rincontreranno per uno specifico esame congiunto.

Le sopra identificate Parti, dopo ampia ed articolata discussione, sospendono la procedura di raffreddamento e conciliazione di cui alle leggi 146/90 e 83/2000 fino alla data del prossimo esame congiunto a seguito degli esiti delle visite mediche superiori relative ai due lavoratori inidonei definitivi.

Letto, confermato in tutte le sue parti e sottoscritto.

BUSITALIA CAMPANIA SPA

OO.SS.

FILT-CGIL

FIT-CISL

UILT-UIL