



**TABELLA RETRIBUTIVA PER IL SETTORE DELLE IMPRESE ESERCENTI SERVIZI DI PULIZIA E SERVIZI INTEGRATI MULTISERVIZI PER LA REGIONE CAMPANIA**  
**CCNL 31 MAGGIO 2011**  
**ACCORDO INTEGRATIVO REGIONALE DEL 17 LUGLIO 1990**  
*\*TABELLE IN VIGORE DAL 1° SETTEMBRE 2012\**

Parametri	Livelli	Minimi tabellari in vigore dal 1° SETTEMBRE 2012	:173	Contingenza al 01/11/1991	: 173	E.D.R. Prot. 31/07/92	: 173	EX EDAR CCNL 19/12/2007 - dal 1 giu 2011 elemento economico ad personam	: 173	Accordo Integrativo Regionale della Campania	:173	(***) ANZIANITA' FORFETTARIA DI SETTORE PER GLI OPERAI	: 173	TOTALE GENERALE MENSILE CON ANZIANITA' DI SETTORE	RETRIBUZ. ORARIA CON ANZIANITA' DI SETTORE	
	100	1°	581,840	3,363	512,710	2,964	10,330	0,060	18,350	0,106	7,923	0,046	51,020	0,295	1.163,823	6,727
	109	2°	634,210	3,666	513,960	2,971	10,330	0,060	20,000	0,116	8,400	0,049	54,390	0,314	1.221,290	7,059
(*)	115	2°	668,030	3,861	513,960	2,971	10,330	0,060	21,110	0,122	8,400	0,049	55,500	0,321	1.256,220	7,261
	118	3°	686,580	3,969	515,420	2,979	10,330	0,060	21,650	0,125	8,952	0,052	58,180	0,336	1.279,462	7,396
(**)	125	4°	727,850	4,207	517,500	2,991	10,330	0,060	22,930	0,133	9,740	0,056	59,460	0,344	1.324,880	7,658
	128	4°	744,750	4,305	517,500	2,991	10,330	0,060	23,480	0,136	9,740	0,056	63,150	0,365	1.345,470	7,777
	140	5°	814,570	4,708	518,530	2,997	10,330	0,060	25,680	0,148	10,140	0,059	66,770	0,386	1.420,340	8,210
	174	6°	1.012,390	5,852	524,770	3,033	10,330	0,060	31,920	0,185	12,520	0,072	82,990	0,480	1.643,000	9,497
	201	7°	1.169,500	6,760	532,060	3,075	10,330	0,060	36,880	0,213	15,289	0,088		0,000	1.727,179	9,984
	220	Q	1.280,040	7,399	532,060	3,075	10,330	0,060	40,360	0,233	15,289	0,088		0,000	1.837,719	10,623

(\*) PER GLI OPERAI ADDETTI AD ATTIVITÀ DI SUPPORTO IN AMBITO SCOLASTICO, SANITARIO-

(\*\*) PER GLI OPERAI QUALIFICATI ADDETTI ALLE CABINE E LINEE DI VERNICIATURA-.,

LA RETRIBUZIONE GIORNALIERA SI OTTIENE DIVIDENDO LA RETRIBUZIONE MENSILE PER 22 NEL CASO DI SETTIMANA CORTA E PER 26 NEL CASO DI PRESTAZIONI SU 6 GIORNI SETTIMANALI. LA RETRIBUZIONE ORARIA VIENE DETERMINATA DIVIDENDO QUELLA MENSILE PER 173.

**PER IL LAVORO STRAORDINARIO SARANNO CORRISPOSTE LE SEGUENTI MAGGIORAZIONI:**

- lavoro straordinario diurno + magg. 25% calcolata sulla retribuzione base (minimo tab + Ind. Cont)
- Lavoro straordinario feriale notturno + magg. 50%, se festivo magg. 75%
- Lavoro straordinario festivo diurno + magg. 65%
- Lavoro compiuto nei giorni considerati festivi maggiorazione del 50%.

**ANZIANITA' FORFETTARIA DI SETTORE PER GLI OPERAI**

(\*\*\*) *Tabella dei valori economici corrispondenti all'incremento dell'anzianità forfettaria di settore che verrà erogata a partire dal quinto anno di anzianità di settore cioè con decorrenza dal 1 giugno 2011. L' EDAR CCNL del 19/12/2007 cesserà di essere erogata, contestualmente tali valori economici saranno trasferiti alla voce indennità forfettaria di anzianità di settore che conglobati nei precedenti valori relativi all'incremento biennale in uso per gli operai permetterà il consolidamento nella retribuzione oraria. Per gli operai già in forza che al 31/05/2011 non percepiscono L'ANZIANITA' FORFETTARIA DI SETTORE, il valore economico dell'EDAR di cui al CCNL 19/12/2007, verrà mantenuto come elemento economico ad personam, e sarà assorbito al momento del raggiungimento di quattro anni di anzianità di settore. PER I LAVORATORI OPERAI DI PRIMA OCCUPAZIONE L' ANZIANITA' DI SETTORE DECORRE A PARTIRE DAL 5° ANNO DI SERVIZIO NEL SETTORE-./*

**SCATTI BIENNALI PER GLI IMPIEGATI** - 6,25% della retribuzione tabellare vigente al momento della maturazione dello scatto e dell'indennità di contingenza all'1/08/1983-.

**CONTRATTAZIONE DI SECONDO LIVELLO**

*Maggiore spazio al confronto sindacale per la contrattazione integrativa per materie che si riferiscono all'organizzazione del lavoro e per definire il premio di risultato. In caso di mancata contrattazione integrativa, scatterà l'elemento di garanzia da gennaio 2013 ed avrà un importo di € 80,00 al secondo livello (par. 109).*

**ORARIO DI LAVORO**

40 ore settimanali - ROL Riduzione oraria di lavoro 40 ore annue - Ferie: 22 giorni con orario di lavoro per 5 giorni alla settimana - 26 giorni con orario di lavoro per 6 giorni alla settimana.