



**Giunta Regionale della Campania**  
**Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione,**  
**il Lavoro e le Politiche Giovanili**  
**U.O.D. (541107) Interventi sostegno mercato del lavoro**  
**Prevenzione e gestione crisi aziendali**



**ESAME CONGIUNTO**

(art. 4 – commi 6 e 7 – L.223/91 e art. 3 – comma 2 – D.Lgs.469/97)

Nei giorni 05 e 06 agosto 2015, in Napoli al Centro Direzionale Isola A/6, presso gli uffici della sede della Giunta Regionale della Campania – Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili - U.O.D. Interventi sostegno mercato del lavoro Prevenzione e gestione crisi aziendali - (già Settore ORMEL) – alla presenza del Direttore Generale Prof. Antonio ODDATI e del Dirigente UOD 07 prof. Prospero VOLPE, ass.to dalla dr.ssa Adriana Di Lullo, sono convenuti:

- |   |   |
|---|---|
| • DE GREGORIO Umberto   | <b>Presidente C.d.A. della E.A.V. Srl</b> |
| • VOCI Pietro   | <b>Commissario ad acta</b>                |
| • SPOSITO P., ESPOSITO Giosuè e VIGNOLA Mariano                       | <b>per EAV - DTA;</b>                     |
| • COLOMBO Natale, BARBATO Cosimo, DI FIORE Francesco                  | <b>per la FILT/CGIL</b>                   |
| • ESPOSITO Giuseppe e DI LAURO Angelo                                 | <b>per la FIT/CISL</b>                    |
| • AIELLO Antonio, GIGLI Fabio e FERRAIUOLO Pierino                    | <b>per la UILTRASPORTI</b>                |
| • LEONGITO Eduardo e ROMANO Michele                                   | <b>per UGL Autoferrotranvieri</b>         |
| • PACIELLO Francesco,   | <b>per la FAISA CISAL;</b>                |
| • DE SENA Domenico, MONACO Domenico                                   | <b>per FAISA CONFAIL</b>                  |
| • MARESCA Carmine, DE ROSA Giuseppe, CALABRESE Raffaele, ROSSI Mario, | <b>per la RSU</b>                         |
| • ILLIANO Antonio.  | <b>per la RSA UGL</b>                     |
| • DE SIENA Salvatore e PUNZO Mariano                                  | <b>per la RSA CISAL</b>                   |
| • IZZO Renato   | <b>per la RSA CONFAIL</b>                 |
| • DI GIOVANNI Gianconsiglio e PERNA Vincenzo                          |   |

Partecipa all'incontro il dr. Antonio MARCHIELLO della Direzione Generale Trasporti

**PREMESSO CHE**

- con lettera del 08/04/2015 la **E.A.V.- ENTE AUTONOMO VOLTURNO Srl** ha avviato, ai sensi degli artt. 4 e 24 della legge 223/91 e successive mod., una procedura di licenziamento collettivo, per riduzione di personale, per n. 260 unità su un organico complessivo di 1.168 unità in forza al 31 marzo 2015 presso le proprie sedi operative;
- la società, affidataria dei servizi automobilistici già espletati dalla fallita soc. Eavbus srl, in virtù di un contratto di affidamento provvisorio sottoscritto con la Regione Campania, valido fino al 31/07/15 e successivamente prorogato al 31 dicembre 2015, ha dettagliatamente illustrato nella predetta comunicazione tutte le motivazioni che hanno determinato l'avvio della citata procedura;

*(Vertical column of handwritten signatures on the right side of the page)*

*(Horizontal row of handwritten signatures at the bottom of the page)*



**Giunta Regionale della Campania**  
**Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione,**  
**il Lavoro e le Politiche Giovanili**  
**U.O.D. (541107) Interventi sostegno mercato del lavoro**  
**Prevenzione e gestione crisi aziendali**

- con nota pervenuta al protocollo dell'Ufficio in data 25/06/15 è stata richiesta dalla società l'attivazione della fase amministrativa a seguito dell'esito negativo della consultazione sindacale conclusasi in data 16/06/15;
- le parti si sono già incontrate presso questo Ufficio, per l'esperimento dell'esame congiunto, in data 20/07/15, 22/07/2015 e 04/08/2015 concordando un aggiornamento per il giorno 05/08/2015 con prosieguo per il giorno 06/08/2015;
- nella riunione del 22 luglio, su richiesta delle OO.SS. convenute, EAV srl e le stesse OO.SS. hanno attivato un tavolo tecnico in merito al nuovo modello organizzativo e sui fabbisogni delle risorse umane scaturenti, tesi alla salvaguardia dei livelli occupazionali;
- nel tavolo tecnico del 31 luglio i rappresentanti aziendali e sindacali hanno convenuto quanto stabilito nel relativo verbale sottoscritto; in particolare, vi è stato accordo su tutte le aree operative del personale ad eccezione di:
  - Operatori di esercizio:** le OOSS richiedono di attestare le unità a 721 anziché 715; a tal proposito le parti convengono di confermare il fabbisogno a 715 unità, fermo restando la volontà di valutare, attraverso i tavoli tecnici, la formazione di nuovi turni a seguito delle modifiche al programma di esercizio in corso di autorizzazione da parte della Regione Campania e le relative eventuali nuove esigenze.
  - Manutentori:** le OOSS richiedono di attestare le unità a 50 anziché a 42. Le parti, dopo ampia discussione, concordano di fissare la necessità di personale a 42 unità; le 8 unità di differenza saranno trasferite ad EAV FERRO, in aggiunta alle 30 unità già fissate con D.G.R.C.
- l'Azienda dichiara che, alla data odierna, la forza è pari a 1.147 unità e che l'esubero è ridotto a n. 173 come di seguito riportato:

allegato 2

**Tabella Riepilogo Forza - Fabbisogni (forza al 1 agosto 2015)**

	Area Amministrazione		Area contrattuale Esercizio			Area Manutenzione	Totale
	Responsabile A/T per 250; Capo Unità A/T par. 230; Profesional par. 230; Coordinatore Ufficio par. 205; Specialista A/T par. 183; Collaboratore Ufficio par. 175; Operatore Qualific Ufficio par. 155/140; Operatore Ufficio par. 130	M a r k e t i n g	Operatore di Esercizio per. 183/175/158/140	Addetto Esercizio per. 193	Coordinatore Esercizio per. 210;	Collaboratore Esercizio par. 129; Operatore di Mobilità par. 151/138; Ausiliari par. 110 e Ausiliari Generici par. 100- Operatore Generico f.f. guardiano	
<b>Forza attuale</b>	100	793	60	4	86	104	1.147
<b>Passaggio al Ferro</b>						38	38
<b>Determinazione fabbisogno</b>	67	715	44	68	42		936
<b>DIFFERENZE</b>	33	78	20	18	24		173

*[Handwritten signatures and notes in the right margin and bottom of the page]*



**Giunta Regionale della Campania**  
**Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione,**  
**il Lavoro e le Politiche Giovanili**  
**U.O.D. (541107) Interventi sostegno mercato del lavoro**  
**Prevenzione e gestione crisi aziendali**

- l'individuazione del fabbisogno di cui ai punti precedenti troverà puntuale applicazione anche successivamente al soddisfacimento di quanto previsto dalla D.G.R. 340 del 29 luglio u.s. e specificatamente al trasferimento ad AIR spa dei servizi minimi di TPL su gomma attualmente eserciti da EAV srl o ad eventuali ulteriori necessità;
- la Regione Campania comunica, altresì, che nell'ambito della disponibilità delle risorse previste per la formazione del personale di cui all'accordo regionale del 16/12/2011, parte delle stesse saranno destinate alla riqualificazione del personale di EAV DTA sia quello trasferito ad EAV FERRO che quello eventualmente riconvertito in operatori di esercizio/altre mansioni.
- è stato già attivato un tavolo istituzionale tra EAV, Regione Campania ed ANM per definire tempi e modalità del definitivo passaggio ad ANM delle attuali unità al momento già distaccate nonché di ulteriori agenti che sempre su base volontaria aderissero al contratto di rete con ANM;
- EAV si impegna a portare avanti la trattativa con la curatela fallimentare di EAV BUS per la transazione in corso relativa al TFR;

**PREMESSO QUANTO SOPRA LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE**

- A. Il settore ferroviario di EAV srl individuerà, con procedure selettive fino al completo assorbimento delle 38 unità, i profili professionali manutentivi per i quali si registrano carenze rispetto agli effettivi fabbisogni e i criteri attraverso i quali saranno effettuati i trasferimenti dei contratti di lavoro delle citate unità del settore manutentivo autolinee di EAV; i trasferimenti in questione saranno realizzati secondo tempistiche dettate dal settore ferro e coerenti con le esigenze del servizio automobilistico;
- B. EAV, su richiesta delle OOSS, si impegna a consentire (fino al 31.12.2015) al personale della Divisione Trasporto Automobilistico la partecipazione a concorsi per la copertura di carenze che si evidenziassero nel settore Ferroviario;
- C. In riferimento al verbale del tavolo tecnico tenutosi in data 31 luglio 2015, e nel tenere conto della specificità del settore che consente l'utilizzo della NASPI quale ammortizzatore sociale congiuntamente alla solidarietà difensiva di tipo "B" D.L. 148/93 convertito in L. 236/93, al fine di salvaguardare l'operatività del servizio di pubblico trasporto ed in forza di ragioni condivise di carattere sociale, nell'interesse dei lavoratori e della collettività, le parti individuano, pertanto, concordemente nell'ambito della procedura e compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e produttive aziendali, che il personale interessato al licenziamento venga individuato tra coloro che sono in possesso dei requisiti di maturazione, entro l'arco temporale di sussistenza del diritto alla NASPI, delle condizioni per acquisire il diritto ad ottenere un trattamento di pensionamento.

3



Giunta Regionale della Campania  
Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione,  
il Lavoro e le Politiche Giovanili  
U.O.D. (541107) Interventi sostegno mercato del lavoro  
Prevenzione e gestione crisi aziendali

- D. Tenuto conto dell'esigenza di operare le scelte del personale in esubero nel rispetto delle priorità del servizio, di salvaguardare l'operatività dell'azienda e di osservare i criteri di cui al punto a), si conviene che la Società darà corso ai recessi nel periodo che va dal 1 ottobre 2015 al 30 settembre 2016 salvo eventuali variazioni societarie, in applicazione della deroga di cui all'art. 8 - comma 4 - della L.236/93. Prioritariamente, e solo per il periodo necessario ad acquisire i dati contributivi individuali di cui al successivo punto G), si procederà ai recessi su base volontaria. Nell'ambito delle procedure su descritte, ove possibile e compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative ed economiche aziendali, si darà priorità agli agenti con le maggiori anzianità contributive relative al fondo speciale autoferrotranvieri;
- E. Al personale che sarà interessato dal licenziamento sulla base dei criteri di scelta indicati nel punto D), previa necessaria sottoscrizione di verbale di conciliazione con assistenza sindacale di cui all'art. 410 e 411 c.p.c., la Società corrisponderà, a titolo di incentivo all'esodo, un importo che, definito individualmente sarà pari alla differenza tra quanto spettante per Retribuzione Lorda Annuale (R.A.L.) e quanto percepito come importo lordo per indennità NASPI, commisurata al tempo intercorrente tra la cessazione del rapporto di lavoro e quello di maturazione del diritto al trattamento pensionistico, derogando ai criteri di cui all'art. 5 - comma 1 - della L.223/91.
- F. Gli importi di cui al punto E) sono anticipati dalla Società al fine di sostenere l'intesa tra le parti e contribuire a limitare il disagio sociale. I rappresentanti della Regione Campania firmatari del presente verbale, ognuno nell'ambito delle proprie competenze, si renderanno parte attiva per l'implementazione delle necessarie procedure per la copertura economica di tali oneri;
- G. L'Azienda provvederà a richiedere agli agenti interessati, con apposito Ordine di Servizio, un estratto contributivo. Ciò al fine di calcolare i mesi di fruizione della NASPI, e quindi il parametro per calcolare l'incentivo all'esodo, e la data di maturazione dei requisiti per acquisire il diritto ad ottenere un trattamento di pensionamento anche attraverso la fruizione della contribuzione figurativa garantita dalla NASPI.
- H. Il pagamento degli importi riconosciuti a titolo di incentivo all'esodo sarà effettuato in uno con le competenze di fine rapporto;
- I. **Clausola di garanzia:** nei confronti dei lavoratori destinatari dei provvedimenti di licenziamento collettivo opererà una clausola di salvaguardia che, inserita nel verbale di conciliazione individuale, a seguito di eventuali futuri provvedimenti legislativi di modifica dell'attuale contesto di riferimento normativo che comportassero uno slittamento della data di accesso al trattamento pensionistico, garantirà una maggiorazione dell'incentivo all'esodo di cui ai punti precedenti. Tale maggiorazione sarà idonea ad assicurare per tutto il periodo dell'accesso alla pensione il reddito netto da questo previsto e la copertura dei contributi volontari eventualmente necessari;
- J. Qualora, dall'esame dei dati soggettivi di contribuzione previdenziale richiesti (vedi punto G), si riscontrasse che degli agenti hanno già maturato il diritto ad accedere alla pensione anticipata di vecchiaia e che gli stessi non hanno già richiesto l'incentivazione all'esodo ad oggi presente in azienda, nei loro confronti si procederà al recesso (previa necessaria sottoscrizione di verbale di conciliazione con assistenza sindacale di cui all'art. 410 e 411 c.p.c.) e la Società corrisponderà, a

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

Giunta Regionale della Campania

Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione,  
il Lavoro e le Politiche Giovanili

U.O.D. (541107) Interventi sostegno mercato del lavoro  
Prevenzione e gestione crisi aziendali

titolo di incentivo all'esodo, quanto già oggi previsto per l'esodo agevolato. Ove, tale sottoscrizione non avvenga entro il 31 ottobre p.v., la Società provvederà al recesso unilaterale.

- K. Per tutti i profili professionali, che a seguito della attivazione delle procedure descritte ai punti precedenti, risultassero ancora in esubero rispetto alla necessità, si procederà, su richiesta delle OO.SS., in sede aziendale, dal 1 al 10 settembre 2015, alla stipula dei relativi accordi sindacali per l'attuazione dei contratti di solidarietà, in linea con quelli stipulati negli anni precedenti. A tal proposito, i rappresentanti della Regione Campania firmatari del presente verbale, ognuno nell'ambito delle proprie competenze, si renderanno parte attiva per l'implementazione delle necessarie procedure per la copertura economica di tali oneri. Le parti concordano che, per i contratti di solidarietà, siano seguiti i criteri e principi stabiliti dall'accordo regionale del 16.11.2012.
- L. di istituire un tavolo di monitoraggio, composto da un solo rappresentante per ognuna delle funzioni firmatarie del presente accordo, che con cadenza mensile riferirà sullo stato di attuazione delle attività oggetto del presente accordo;

Con la sottoscrizione del presente verbale si ritiene conclusa- **con esito favorevole** - la procedura di licenziamento collettivo oggetto dell'odierno incontro e si ritengono, altresì, sanati, ad ogni effetto di legge, eventuali vizi della comunicazione di avvio della stessa procedura (di cui all'art. 2 -c.4- della L.223/91).

Del che è verbale. Letto, confermato e sottoscritto.



Handwritten signatures of representatives, including names like Roberto, Angelo, and others. A circular stamp of the Regione Campania is visible on the right side.