



**APPENDICE ACCORDO SINDACALE SPERIMENTALE SULL'ARMONIZZAZIONE DELLE RETRIBUZIONI DEL PERSONALE OPERATORE DI ESERCIZIO DELL'AIR CAMPANIA SPA.**

Addì, 06 giugno 2024 alle ore 10:30, presso la sede aziendale di Caserta Firema, si sono incontrati:  
Per l'Azienda AIR CAMPANIA S.p.A.

Dott. Anthony Acconcia – Amministratore Unico  
Dott. Michele De Iasi - Dirigente Risorse Umane e Relazioni Industriali  
Ing. Serenella Matarazzo – Dirigente Esercizio  
Dott.ssa Sonia De Stefano – C.U.O.A. – Rapporti Sindacali e Contrattuali  
Avv. Alessandro Monda – Ufficio Lavoro e Contenzioso

e  
Per le Organizzazioni Sindacali  
Filt-Cgil – Angelo Lustro, Gennaro Esposito  
Fit-Cisl – Ezio Monetta  
Uil Trasporti- Pierino Ferraiuolo  
Ugl Autoferro – Fulvio Fasano, Geremia Perrone  
Faisa-Cisal – Costantino Cucciniello

Per discutere del seguente O.d.G. :

➤ Accordo Armonizzazione tecnico/economica

Relativamente al primo punto all'O.d.G., le parti hanno sottoscritto in data 04 giugno 2024 l'Accordo sindacale sperimentale sull'armonizzazione delle retribuzioni del personale operatore di esercizio dell'Air Campania Spa. Le OO.SS., hanno richiesto l'incontro odierno per rappresentare una serie di domande, chiarimenti e/o eventuali integrazioni, emerse a seguito della sottoscrizione dell'Accordo.

Relativamente alla data di attivazione dell'Accordo l'Azienda fa presente che sta riscontrando difficoltà tecniche per il collegamento dell'indice di produttività generato sui singoli turni dall'esercizio al programma paghe.

Le parti concordano che, qualora non dovessero essere risolti i problemi tecnici evidenziati, il PdRM relativo alle presenze del mese di luglio (pagamento busta paga agosto) verrà erogato con la mensilità di settembre.

Per quanto innanzi specificato, in applicazione della clausola di salvaguardia, si concorda che, esclusivamente per il mese di luglio, per i dipendenti che ad oggi percepiscono l'indennità compensativa, la stessa verrà ugualmente erogata con la busta paga di agosto (presenze luglio) e che le eventuali differenze risultanti dagli importi ottenuti dal PdRM verranno erogate con la mensilità di settembre.

Chiarimenti Allegato 1

Ai fini della ripartizione del Pdr, relativamente al calcolo del tasso di assenza, le parti concordano che:

-i permessi legge 104, richiesti per assistere figli, coniugi/compagno e genitori conviventi (convivenza comprovata da idonea certificazione), non concorrono all'abbattimento delle presenze tranne nel caso in cui le richieste ricadano nei giorni di sabato, domenica festivi e prefestivi.

Tale ultima misura sarà oggetto di verifica entro il mese di settembre 2024 ai fini della conferma -gli infortuni intercorsi durante l'orario di lavoro derivanti da aggressioni (denunciate alle autorità competenti) o da incidenti stradali non concorrono all'abbattimento delle presenze.

Chiarimenti Allegato 1.2

Le parti concordano di incontrarsi entro settembre p.v., per la verifica dei tempi accessori concordati.

**AIR CAMPANIA S.P.A.** Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento della Regione Campania

Via Fasano Z.I. loc. Pianodardine - 83100 Avellino

C. F. e P. I. 02577850649

Capitale Sociale I. v. € 30.530.385,00

Num. REA. CCLAA. A4-195712

Tel. AV: 0825/2041 - BN 0824/778263 - CE 0823/1553065

e-mail: air@aircampania.it | P.E.C.: air@pec.aircampania.it





Relativamente al “turno di riserva tecnica” l’Accordo prevede che il personale, qualora comandato, dovrà terminare il turno assegnato, con l’eventuale eccedenza retribuita come straordinario, rispetto al turno programmato.

Fermo restando l’impegno aziendale a coprire l’eccedenza con eventuale diversa unità disponibile, le parti chiariscono che, salvo diversa volontà del lavoratore interessato, l’impegno in eccedenza non potrà superare il limite di due ore rispetto al turno di riserva originariamente programmato, e comunque nel rispetto dei tempi di riposo previsti dal CCNL di categoria.

Relativamente alla problematica del lavoratore full time posto in disponibilità a cui viene assegnato un turno part time, le parti concordano che l’Azienda provvederà a riempire il turno con ore di disponibilità fino alla concorrenza dell’orario contrattuale.

### Chiarimenti Allegato 1.3

Relativamente alla rendicontazione del lavoro straordinario nell’ambito della realizzazione della media nell’arco del periodo plurisettimanale di compensazione di 26 settimane, le parti concordano che gli operatori che hanno un monte ferie residuo inferiore a nr. 5 giorni, in luogo del pagamento dello straordinario, possono optare per la trasformazione in giornate di congedo, facendone richiesta entro 30 gg prima della rendicontazione della compensazione.

Il lavoratore che viene a trovarsi con una media di lavoro prestato inferiore rispetto a quello programmato oltre le 20 ore potrà richiedere cambi turno solo con turni con tempi di lavoro superiori o uguali a quelli programmati.

### Chiarimenti Allegato 2

Relativamente all’indennità di diaria relative al deposito di Teverola, l’Azienda si impegna a riconoscere quanto già maturato dal mese di maggio 2022.

A tal riguardo le parti concordano di incontrarsi entro il mese di luglio 2024 per la definizione delle somme da riconoscere ai lavoratori interessati.

Del che è verbale

AIRCAMPANIA SPA

Le Organizzazioni Sindacali

Filt-Cgil

Fit-Cisl

Uil Trasporti

Ugl Autoferro

Faisa-Cisal

**AIRCAMPANIA S.P.A.** Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento della Regione Campania

Via Fasano Z.I. loc. Pianodardine - 83100 Avellino

C. F. e P. I. 02577850649

Capitale Sociale i. v. € 30.530.385,00

Nunt. REA. CCIAA Av-126712

Tel. AV: 0825/2041 - BN: 0824/77263 - CE: 0823/1558095

e-mail: [air@aircampania.it](mailto:air@aircampania.it) | P.E.C.: [air@pec.aircampania.it](mailto:air@pec.aircampania.it)



ISO 9001:2015  
I.I.C. (Certification)



ISO 14001:2015  
I.I.C. (Certification)



EN 13816:2002  
I.I.C. (Certification)