

IPOSTESI di accordo sindacale

Oggi, 20 aprile 2023, presso l'unità locale di Sincro Hd di Nocera Inferiore si sono incontrati:

- Davide Adami per le Relazioni sindacali di Sincro Hd.
- Antonio Rescigno, Antonello Acunzo per UIL Trasporti Campania, la RSA Vincenzo D'Avino, Giordano Leonardo, Salvatore Pagano.

Di seguito collettivamente le Parti.

Premesso che

- a) Sincro gestisce attività di appalto di servizio globale, confezionamento, riconfezionamento, etichettatura prodotti, riordino ambienti, smaltimento rifiuti non pericolosi, presso i magazzini della Committenza Pastificio Garofalo nel territorio di Caserta Napoli e Salerno.
- b) La UIL Trasporti Campania ha rivendicato l'applicazione del CCNL Logistica Trasporto Merci e Spedizione presso i magazzini sopra richiamati.
- c) L'Azienda, che conferma la validità degli attuali inquadramenti, ha accolto le diverse richieste di incontro e ha già sentito Parte sindacale il giorno 17 marzo 2023, concordando un definitivo incontro convocato per la data odierna.

Tanto premesso le parti hanno definito il seguente

ACCORDO

PARTE NORMATIVA

1. CCNL applicato

1.1. L'Azienda, nel confermare la correttezza degli attuali inquadramenti alla luce della specificità dell'attività svolta presso l'appalto e presso le relative sedi, concorda con la UIL Trasporti Campania di dare applicazione al CCNL **Logistica Trasporto Merci e Spedizione - Sez. Assologistica** con decorrenza 1 maggio 2023 a favore di tutti i lavoratori operanti presso l'appalto.

1.2. I livelli di inquadramento saranno assegnati tenuto conto delle mansioni svolte, che qui vengono schematizzate:

attività specifica di appalto	livello
Addetto generico di nuova assunzione	6 Junior
Addetto al riconfezionamento	6
Addetto alla verifica conformità prodotto	
Addetto di supporto alle attività di riconfezionamento	5
Carrellista	4
Preposto di reparto e addetto con responsabilità di gestione	

1.3. In caso di discordanza tra la mansione effettiva e il livello assegnato, le Parti si impegnano a compiere immediate verifiche in piena trasparenza.

1.4. Per quanto non esplicitamente richiamato si fa riferimento al CCNL Logistica Trasporto Merci e Spedizione-Sez. Assologistica, fatto salvo per quanto previsto al successivo punto 2.1. per gli scatti.

1.5. Gli accordi di secondo livello per la premialità (PDR) vengono abrogati dalla data del 30 aprile 2023. Restano valide le definizioni tecnico-organizzative ivi contenute se non superate (gestione ferie, permessi ecc). Le Parti concordano di incontrarsi entro il corrente anno per definire un eventuale nuovo accordo per il PDR.

PARTE ECONOMICA

2. Retribuzione e scatti

2.1. La retribuzione mensile è quella tabellare prevista dal CCNL Logistica per i livelli applicati. In ragione della necessità di armonizzare gli scatti con quelli precedentemente erogati, le Parti concordano di erogare n. 3 scatti del CCNL Logistica con decorrenza 1 maggio 2023 a favore di coloro che alla data odierna hanno maturato lo scatto previsto dal CCNL Multiservizi (al raggiungimento dei 5 anni di anzianità). I successivi scatti verrà erogato dopo due anni, come previsto dal CCNL Logistica (maggio 2025, maggio 2027).

2.2. Al lavoratore con anzianità alla data odierna fino a due anni verrà erogato uno scatto, al lavoratore con anzianità da due a quattro anni verranno erogati due scatti, il successivo scatto verrà erogato a maggio 2025 e così via ogni due anni.

2.3. Il rateo di 14ma mensilità verrà anticipato soltanto per i mesi di maggio e giugno 2023, da luglio 2023 verrà accantonato e la 14ma verrà pagata alle scadenze contrattuali (luglio di ogni anno).

2.4. Le indennità legate alla mansione specifica di precedente assegnazione saranno assorbite dalla retribuzione di maggio 2023, ferma restando la facoltà dell'azienda di concordare eventuali nuove indennità, che saranno oggetto di valutazione con il dipendente interessato, che potrà avvalersi dell'assistenza della RSA e della O.S.

2.5. L'azienda conferma l'attuale valore dell'indennità sostitutiva del servizio di mensa e le Parti concordano che non potrà essere oggetto di revisione fino a tutto l'anno 2025. Nel mese di gennaio 2026 le Parti si incontreranno per negoziare un eventuale incremento.

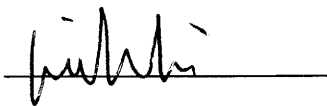
3. Validità dell'accordo e transazione

3.1. Le Parti concordano di istituire entro giugno 2023 una Commissione paritetica per definire eventuali soluzioni relative a contestate differenze pregresse.

3.2. La UIL Trasporti Campania si impegna a raccogliere le adesioni individuali dei lavoratori dell'appalto e all'esito a comunicare all'azienda lo scioglimento della riserva.

3.3. Dichiarazione dell'azienda: l'azienda si impegna a raggiungere intesa analoga con l'altra O.S. presente nell'appalto.

Per SINCRO



Per UIL Trasporti Campania



La RSA



Ipotesi di accordo 20/04/2024

I sottoscritti lavoratori prendono atto di quanto definito ed esprimono parere favorevole:

	cognome	nome	firma
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			

S. Anna Maria

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

31			
32			
33			
34			
35			
36			
37			
38			
39			
40			
41			
42			
43			
44			
45			
46			
47			
48			
49			
50			

Handwritten signatures and initials on the right margin, including a large signature at the top and several smaller ones below.