

## VERBALE DI ACCORDO

In data 13 Marzo 2023 si sono incontrati, in modalità telematica, la Società Dhl Express Italy S.r.l. rappresentata dai Sigg. Pierluigi Dagostino e Stefano Zirillo (di seguito, "la Società"), e i delegati territoriali delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative FILT CGIL, FIT CISL e UILTRASPORTI, rappresentate rispettivamente dai Sigg. Domenico Lombardi, Ugo Milone, Antonio Aiello e Giovanni Marino, di seguito congiuntamente indicate come OO.SS.

### Premesso che

- a) In data 31 Gennaio 2023 la Società e le OO.SS. sottoscrivevano un Verbale di Accordo per definire - e contestualmente regolamentare - il progetto di internalizzazione delle attività e delle risorse che svolgono mansioni operative di movimentazione merci all'interno dei Gateways, alle dipendenze dei fornitori ai quali tali servizi sono affidati.
- b) L'Accordo di cui sopra prevede di iniziare il percorso di internalizzazione dal Gateway di Napoli Capodichino, ritenuto strategico per implementare un nuovo modello organizzativo sempre più idoneo a soddisfare le esigenze dei clienti.
- c) Le risorse che verranno assunte a tempo indeterminato - a decorrere dal 1° Aprile 2023 - saranno esclusivamente individuate secondo i criteri e le condizioni rinvenienti dall'Accordo Nazionale del 31 Gennaio 2023, che qui sono da intendersi integralmente richiamate e trascritte.
- d) Le Parti si erano già incontrate, presso gli uffici DHL di Napoli Gateway, in data 24 Febbraio 2023, nonché in data 6 Marzo 2023, per una prima analisi sul processo delineato già a livello nazionale, con particolare riferimento alle peculiari e specifiche caratteristiche contrattuali delle risorse ad oggi impiegate presso il sito della Società GiOnBoard.

Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:

1. Le premesse formano parte integrante del presente accordo.
2. La Società s'impegna ad offrire l'assunzione a tempo indeterminato n. 33 Risorse, secondo le condizioni richiamate in premessa e meglio specificate nel Verbale di Accordo Nazionale del 31 Gennaio 2023.
3. Le Parti confermano che le condizioni di cui al punto 2. che precede, sono state già comunicate ai lavoratori, ai quali è stata sottoposta una proposta di assunzione a tempo indeterminato che prevede, inoltre, l'impegno a sottoscrivere i verbali di conciliazione in sede sindacale - ai sensi dell'art. 2113 c.c. (c.d. transazioni "tombali").



P.D.

4. Le Parti, con lo scopo di attenuare il disagio economico dei lavoratori con contratto *Full-Time* in *GIOnBoard* al 31 Marzo 2023, concordano di riconoscere agli stessi un orario di lavoro *Part-Time* 30 ore settimanali anziché le 25 oressettimanali inizialmente previste.
5. Le condizioni normative e contrattuali applicate ai lavoratori interessati dal presente Accordo saranno esclusivamente quelle rinvenienti dal Contratto Collettivo applicato dalla Scrivente (CCNL Trasporto Merci, Logistica e Distribuzione) e dal Contratto Integrativo Aziendale del 17 Maggio 2022, ribadendo in questa sede l'inapplicabilità di altri e/o diversi Accordi - collettivi o individuali - precedentemente sottoscritti e ad oggi comunque non riconosciuti e/o applicati dalla Società.
6. Le parti si riservano di incontrarsi entro il mese di Luglio 2023 per valutare l'effettiva consistenza del profilo orario offerto ai lavoratori, a seguito delle valutazioni inerenti la gestione diretta che DHL Express metterà in campo dal mese di Aprile 2023. A tale riguardo sarà analizzato il monte ore delle di risorse effettivamente transitate in DHL EXPRESS Italy S.r.l., nonché le ore di supplementare/straordinario prestate e la loro distribuzione sulle risorse interessate. Qualora dovesse emergere una necessità di ore lavoro aggiuntive che risultino compatibili con gli orari di lavoro già svolti dai lavoratori in servizio, la Società si impegna ad attribuire tali ore incrementali ai lavoratori *Part-Time* con lo scopo di saturare il loro orario di lavoro prima di rivolgersi al mercato esterno, secondo un criterio di equa distribuzione tra le varie fasce orarie contrattuali.
7. Vengono altresì integralmente confermate le previsioni - concordate a livello nazionale - nel Verbale di Accordo del 31 Gennaio 2023 in materia di Orari di lavoro, Premio di Risultato, Misure contro l'Assenteismo, Flessibilità e Assunzioni.
8. Pur confermando l'impianto del Premio di Risultato risultante dagli Accordi a livello nazionale, viene prevista la possibilità di verificare congiuntamente con le OO.SS territoriali la rispondenza dei parametri e degli indicatori del PDR alla peculiare organizzazione del lavoro e agli andamenti di *business* del sito.

Letto, firmato e sottoscritto,

DHL EXPRESS ITALY S.R.L.

P. Pignatelli  
Stef. Zili

FILT CGIL

FIT CISL

UILTRASPORTI

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*