



VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 22 dicembre 2022, presso la sede di ANM S.p.A., si sono incontrati:

- ANM S.p.A.: Sigg.ri Alimena, Busco e Ferrara;
- FILT CGIL: Sig. Russo;
- FIT CISL: Sig. Ioime;
- UILT: Sig. Riccio;
- UGLFNA: Sig. Sgariglia;
- FAISA CISAL: Sig. Caruso.

Il presente incontro fa seguito a quanto convenuto al punto 2 dell'accordo quadro del 19 u.s..

Le Parti, quindi, si sono incontrate per analizzare la possibilità di corrispondere ai dipendenti l'erogazione del PDR 2021, sotto forma di welfare.

Tale percorso è da inserirsi nella volontà espressa nell'intesa del 19 u.s. di promuovere e sviluppare, a decorrere dall'anno prossimo, un sistema di welfare aziendale.

A tale riguardo, si ricorda che la legge di stabilità 2016, tra le altre cose, ha previsto che il premio di risultato, inteso come somme erogate in esecuzione di contratti collettivi territoriali o aziendali (art. 51 D.lgs. 81/2015), possa essere convertito in beni e/o servizi, ricorrendo le seguenti condizioni:

1. premio di risultato legato ad incrementi di produttività, redditività, qualità eccellenza ed innovazione, misurabili e verificabili sulla base dei criteri stabiliti dalla legge;
2. fino all'importo massimo di € 3.000 lordi per dipendente;
3. per i dipendenti con reddito anno precedente inferiore ad € 80.000 annui.

I requisiti essenziali per l'individuazione di sistemi di welfare sono:

- salari variabili in relazione all'obiettivo prefissato;
- previsione di criteri oggettivi di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, in relazione ad un periodo congruo, definito per la valutazione.

Con riferimento a quanto immediatamente innanzi, si dà atto che con accordi del 3.07.2007, dell'11.12.2007 e del 13.05.2010 le Società Metronapoli, NapoliPark e ANM (successivamente confluite in ANM con distinte operazioni societarie) rispettivamente convenivano con le OO.SS. l'istituzione del premio di risultato volto ad incentivare e valorizzare la produttività del personale.

In data 22.03.22 è stato sottoscritto accordo aziendale, regolarmente depositato ed i cui contenuti qui si intendano integralmente riportati e trascritti, prevedente l'aggiornamento dei criteri ai fini della erogazione del premio di produttività a valersi per l'anno 2021 con erogazione nel mese di aprile 2023.

Alla luce delle importanti previsioni normative, le Parti, impegnandosi ad ottemperare alle procedure previste dalle disposizioni di legge come sopra richiamate, condividono l'opportunità di sviluppare, in conformità alle previsioni normative, nell'ambito dell'attività negoziale di competenza, le soluzioni più adeguate al fine di sostenere, anche alla luce delle criticità del contesto economico e sociale, il potere d'acquisto dei dipendenti, e nel contempo migliorare la produttività e la redditività.

Pertanto, a norma dell'art. 1, comma 184, della Legge 208/2015 e successive modifiche ed integrazioni, in forza del quale i premi di risultato possono essere fruiti, in sostituzione in tutto o in parte attraverso servizi di welfare previsti dalla normativa di legge, le parti concordano che i lavoratori interessati, fermi restando i requisiti di legge, potranno convertire in tutto o in parte il premio spettante.



Pertanto, ricorrendo gli estremi previsti dalla normativa di riferimento, le Parti concordano che l'erogazione del premio di risultato anno 2021, entro il mese di aprile 2023, sia erogata, ai dipendenti che ne diano esplicito consenso, sotto forma di welfare, differenziato in base alla tipologia di profilo professionale/mansione/categoria aziendale rivestita, prevista negli accordi innanzi citati.

A tal fine, sarà attivato un portale on-line ad hoc attraverso cui i lavoratori potranno destinare la cifra di Premio da convertire ed optare per i vari beni e servizi proposti. La conversione del Premio di Risultato potrà avvenire su base esclusivamente volontaria.

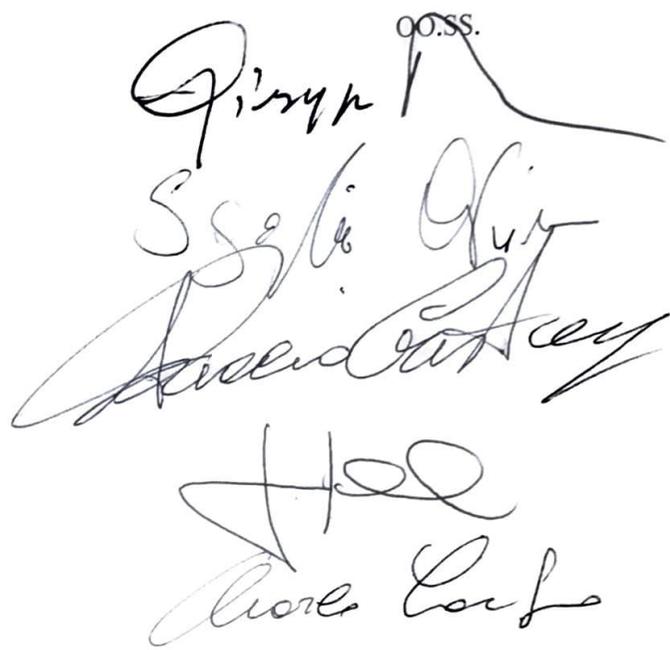
Da ultimo, si concorda che, in assenza del consenso esplicito del dipendente o qualora non sussistessero le condizioni tecniche per l'attuazione di quanto sopra, il PDR 2021 sarà corrisposto secondo le modalità in uso.

ANM S.p.A.



Handwritten signatures in blue ink, including a large signature at the top and two others below it.

OO.SS.



Handwritten signatures in black ink, including a large signature at the top and two others below it.