

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 19 dicembre 2022, presso la sede di ANM S.p.A., si sono incontrati:

- ANM S.p.A.: Sig.ra Palmiero e sigg.ri Simeoli, Alimena, Busco e Ferrara
- FILT CGIL: Sigg.ri Russo e Savelli;
- FIT CISL: Sigg.ri Monetta, Fiola e Ioime;
- UILT: Sigg.ri Ferraiuolo e Riccio;
- UGLFNA: Sig. Sgariglia;
- ~~PAISA CISA E Sigg.ri Garuso e Chiammo.~~

Per la definizione di un accordo quadro volto alla individuazione di un percorso condiviso, utile alla definizione delle analisi organizzative/retributive delle famiglie professionali aziendali.

Premesso che:

- dal mese di settembre c.a., ANM, di concerto con le OO.SS. firmatarie di contratto e riconosciute a livello aziendale, ha intrapreso un percorso fitto di incontri sindacali;
- tale percorso, inserito in una calendarizzazione d'incontri alla cui definizione hanno partecipato tutte le OO.SS., ha riguardato la discussione di buona parte delle famiglie professionali presenti in Azienda, dai diretti agli indiretti di produzione;
- rispetto a tutte le tematiche trattate, la valutazione aziendale complessiva in termini di costo del lavoro necessita di una profonda riflessione necessaria per la sostenibilità finanziaria, in ordine agli incrementi di spesa che deriverebbero dalle potenziali variazioni organizzative nonché dagli incrementi retributivi da queste scaturenti.

Considerato che:

- ANM è in costanza di Piano concordatario ed è soggetta alle regole della Legge Fallimentare;
- l'Azienda ha chiuso positivamente i bilanci 2018, 2019, 2020 e 2021, attraverso una serie di azioni straordinarie - esodi con legge 223/1991, sopravvenienza da stralcio dei debiti chirografari, chiusura di contenziosi di vecchia data con transazioni che hanno fatto emergere sopravvenienze attive di rilevante entità, fondi di ristoro per il TPL conseguenti ai mancati ricavi da traffico derivanti dalla pandemia, etc;
- ai fini della tenuta del Piano persistono una serie di criticità che rendono complessa l'attuale fase di completamento dello stesso:
 - ✓ riduzione dei ricavi da traffico anno 2021 di ca. 20 mln €;
 - ✓ riduzione dei ricavi da sosta anno 2021 di ca. 2,5 mln €;
 - ✓ parziale copertura delle manutenzioni straordinarie su beni del Comune, per circa 3,5 mln € /anno;
 - ✓ perdite su crediti vs Comune di Napoli per circa 7 mln € a seguito dello stralcio previsto dalla legge di bilancio ("Salvacomuni");
 - ✓ pagamento nel 2022 dell'atto transattivo con Regione Campania, in merito alla sentenza vinta dall'Ente di 52 mln €, di 12mln €;
 - ✓ completamento nel 2022 del pagamento del creditore privilegiato Agenzia delle Entrate per 15 mln €;
 - ✓ ulteriore debito verso i creditori chirografari, per ca. 40 mln €;
 - ✓ maggiore spesa nel 2023 per rincaro energia elettrica per ca. 15 mln €;
 - ✓ costi aggiuntivi nel 2023 per la riapertura di Linea 6, per ca. 6 mln €.

Tanto premesso e considerato,

le Parti, con l'intento di superare ogni contrapposizione, coerentemente con quanto affrontato nei diversi confronti effettuati, pur consapevoli delle persistenti difficoltà economico finanziarie di ANM, ritengono necessario definire in maniera condivisa le possibili soluzioni, al fine di individuare interventi perseguibili che tengano conto della coerenza con i contenuti fissati dal Piano di concordato omologato (il percorso infatti verrà completato nell'arco temporale 2022/2024) nonché delle criticità sopra esposte e che coniughino la possibilità di individuare percorsi che corroborino le retribuzioni dei dipendenti.

Dopo ampia ed approfondita discussione le Parti espressamente concordano quanto segue:

1. riconoscere, attraverso la sottoscrizione di idoneo accordo entro e non oltre il 15.01.2023, una "indennità retribuzione ferie" del valore di 8€ giornalieri da corrispondere a tutti i lavoratori aventi diritto di qualsiasi profilo professionale esclusivamente per il numero di giornate di ferie effettivamente fruite nei cinque anni antecedenti all'applicazione dell'indennità ferie prevista dal CCNL maggio 2022 (impegno stimato di ca. 2,4 mln €);
2. confermare l'erogazione del premio di risultato anno 2021, entro il mese di aprile 2023, per un importo stimato in ca. 1,5 mln €, sotto forma di welfare, la cui piattaforma sarà attivata entro e non oltre gennaio 2023. A tal fine le parti si incontreranno entro il 31.12.2022 per sottoscrivere verbale di accordo specifico. Le parti si danno atto, altresì, che, qualora non sussistessero le condizioni tecniche per l'attuazione di quanto sopra, il premio sarà corrisposto secondo le modalità in uso;
3. erogare ticket mensa del valore di € 8 per tutti i dipendenti a decorrere dal primo gennaio 2023;
4. in ottica di armonizzazione, prevedere il rilascio delle tessere familiari in favore di tutti i dipendenti aziendali secondo le modalità in uso, nonché consentire la fruizione dei permessi a recupero in favore di tutto il personale amministrativo non turnista;
5. sviluppare nel 2023 un sistema di welfare aziendale volto anche ad aiutare i dipendenti a sostenere il caro bollette e l'aumento generale dei prezzi legato all'inflazione. Per l'annualità 2022, con riferimento al decreto Aiuti quater, erogare entro il 31.12.2022 una quota fringe benefit di 150 € per ciascun dipendente;
6. erogare il servizio pomeridiano nelle giornate del 25.12.2022 e 01.01.2023 e prolungare l'orario dei servizi nella notte tra il 31.12.2022 e il 01.01.2023, secondo il programma che verrà condiviso nel corso di una prossima riunione da tenersi entro il 19.12.2022

In relazione al precedente punto 6 le parti concordano che le premialità saranno quelle riportate nell'accordo sindacale del 12.12.2019, con applicazione dell'adeguamento ISTAT (variazione indennità: da 12,00 €/h a 14,00 €/h e da 110,00 €/g a 130,00 €/g).

Ad integrazione di quanto innanzi, le Parti convengono di riattivare, entro e non oltre il 31.01.2023, i percorsi di selezione derivanti dalla sottoscrizione di precedenti accordi, secondo i fabbisogni concordati.

Infine, le Parti espressamente dichiarano la volontà di riaprire il confronto per tutte le famiglie professionali aziendali a partire dal 9 gennaio 2023, come di seguito riepilogate, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- A. Linee Metropolitane: Agenti di Stazione; Officine; impianti fissi; nuovo nastro di esercizio del fine settimana

- B. Funicolari: FTA; Manutentori; Capi Impianto e Capi Servizio; nuovo nastro di esercizio del fine settimana
- C. Trasporti di Superficie: Operatori di esercizio;
- D. Servizi alla mobilità: Ausiliari del traffico;
- E. Verificatori titoli di viaggio;
- F. ANM Point.

ANM S.p.A.

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature] OO.SS.
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 19 dicembre 2022, presso la sede di ANM S.p.A., si sono incontrati:

- ANM S.p.A.: Sig.ra Palmiero e sigg.ri Simeoli, Alimena, Busco e Ferrara
- FILT CGIL: Sigg.ri Russo e Savelli;
- FIT CISL: Sigg.ri Monetta, Fiola e Ioime;
- UILT: Sigg.ri Ferraiuolo e Riccio;
- UGLFNA: Sig. Sgariglia.

Il presente incontro ha come oggetto il programma di esercizio aziendale in termini di servizi aggiuntivi per le date del mese di dicembre 2022 e gennaio 2023 come appresso specificate e le relative partite retributive.

A tale riguardo, l'Azienda comunica che è stato richiesto un ampliamento degli orari di esercizio con la finalità di garantire una maggior offerta di trasporto alla Cittadinanza nei giorni 24, 25, 31 dicembre 2022 e 1° gennaio 2023.

In relazione a quanto rappresentato e dopo ampia discussione, le Parti, concordano che l'esercizio sarà così articolato per i giorni 24, 25, 31 dicembre 2022 e 1° gennaio 2023:

A1. AREA FERRO: Linee Metropolitane:

- 24.12.2022: chiusura ore 20:00: ultima corsa Garibaldi ore 19:52, Piscinola ore 19:24;
- 25.12.2022 e 01.01.2023: chiusura ore 13:30: ultime corse del mattino ore 12:36 Piscinola, ore 13:04 Garibaldi. Riapertura, su base volontaria, dalle ore 16:30 (prima corsa ore 16:48 Piscinola, ore 17:28 Garibaldi) alle ore 23:30 (ultima corsa ore 22:30 Piscinola, 23:02 Garibaldi);
- 31 dicembre 2022: no stop con circolazione a sei treni dalle ore 20:00;

A2. AREA FERRO: Funicolari

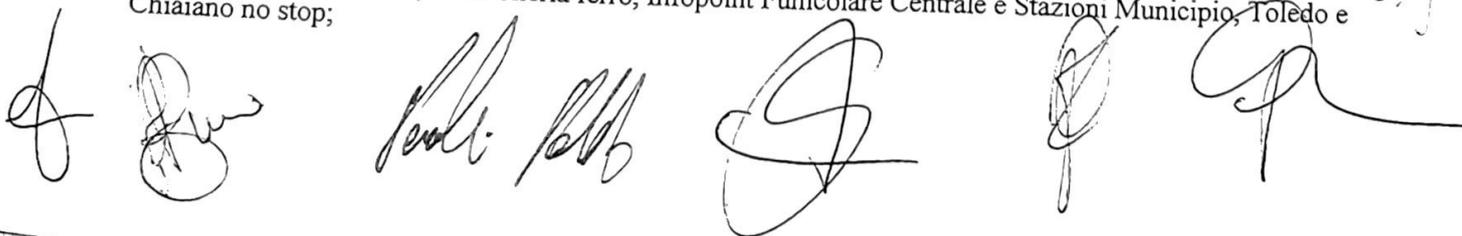
- 24.12.2022: chiusura ore 20:00: ultima corsa ore 19:40;
- 25.12.2022 e 01.01.2023:
 - Mergellina: chiusura ore 13:00;
 - Montesanto: chiusura ore 13:00 riapertura su base volontaria, ore 16:30 – 22:30;
 - Centrale: Chiusura ore 13:00 riapertura su base volontaria, ore 16:30 – 00:30;
- 31.12.2022: Montesanto e Mergellina – ultima corsa ore 19:40; Montesanto: sulla scorta delle adesioni volontarie riserva di prolungamento non stop con corse dirette; Centrale no stop;

B. AREA GOMMA: Trasporto in superficie e Ascensori:

- 24.12.2022 e 31.12.2022:
Bus: fine servizio entro le ore 20:00 circa, ultima corsa da capolinea ore 19:00, sospesi servizi notturni;
Alibus fine servizio ore 20:00;
Ascensori: apertura ore 08:00 chiusura ore 20:00.
- 25.12.2022 e 01.01.2023:
Bus: fine servizio entro le ore 13:30 circa, ultima partenze previste ore 12:30; ripresa dalle ore 16:00 fino alle 23:00, con servizio ridotto sulle principali linee di direttrice (non sono previsti servizi notturni); Alibus servizio su base volontaria nella fascia 13:30 – 16:00 per un minimo di n. 3 turni guida;
- Ascensori: apertura ore 07:00 chiusura ore 13:30. Ascensori Chiaia e Sanità riapertura ore 16:30 – 24:00;

C. ANM POINT: - CONTROLLERIA FERRO e GOMMA:

- 24 dicembre 2022: chiusura ore 20:00;
- 25 dicembre 2022 e 1° gennaio 2023: chiusura ore 13:00; riapertura su base volontaria, 16:30 fino a fine turno;
- 31 dicembre 2022: VTV, Controlleria ferro, Infopoint Funicolare Centrale e Stazioni Municipio, Toledo e Chiaiano no stop;



D. AREA SERVIZI ALLA MOBILITA — PARCHEGGI:

- 24.12.2022:
sosta in struttura: nessuna variazione; *rispetto al vers. del 12/11/2019*
sosta a raso: fine servizio ore 20:00;
- 25.12.2022 e 01.01.2023:
sosta in struttura nessuna variazione; sosta a raso: chiusura ore 13:30; riapertura su base volontaria, ore 16:30 fino a fine turno;
- 31.12.2022: no stop per Argento, Brin, Chiaiano, Colli Aminei, Frullone e Spalti.

In tali giornate ai lavoratori che, per effetto delle anticipate chiusure dell'esercizio e/o delle sospensioni sopra previste, termineranno anticipatamente la prestazione lavorativa sarà ridotto il monte ore ferie, in ragione delle ore residue al completamento dei turni pianificati.

In relazione a quanto innanzi, considerato che la rimodulazione del servizio genera - a parità di organico - una complessiva implementazione di produzione delle attività aziendali e che per tale implementazione sono rinvenienti dal Contratto di Servizio del TPL risorse limitate e dedicate:

1. per l'attuazione dei servizi del 25.12.2022 e del 01.01.2023 si riconosce quanto segue:

AREA FERRO - CONTROLLERIA FERRO E GOMMA - ANM POINT

- A tutto il personale coinvolto, la corresponsione di un incremento su base oraria, o frazione di ora purché non inferiore a 30 minuti, di € 14,00 (euro quattordici), al lordo delle ritenute, in aggiunta agli istituti economico contrattuali già previsti, a fronte dell'effettuazione di almeno 3 ore nella fascia 13-24, nelle giornate del 25.12.22 e del 01.01.2023.

AREA GOMMA

- Applicazione accordo del 29.10.2009, con rivalutazione a € 130,00.

2. Per l'attuazione del servizio continuativo nella notte tra il 31.12.2022 e la giornata del 01.01.2023, sarà riconosciuta, a tutto il personale coinvolto, oltre alle competenze contrattualmente previste e le premialità di cui innanzi, la costituzione di una banca ore, per ogni ora di servizio prestata, come da seguente articolazione:

AREA FERRO - ANM POINT - CONTROLLERIA FERRO

- Fascia A: 7 ore per ora, a partire dalle ore 19:30 fino alle ore 01:30 del 01.01.2023;
- Fascia B: 6 ore e 30 minuti per ora, prestata in anticipo sulla prestazione ordinaria, a decorrere dalle ore 01:10 del 01.01.2023.

AREA GOMMA: Trasporto in superficie

- 2 ore per ora, a partire dalle ore 19:00 fino alla rientrata in deposito dal servizio.

3. In relazione ai servizi per sosta in struttura e sosta a raso, non rientranti tra i servizi aggiuntivi del Contratto del TPL, il riconoscimento trova copertura attraverso gli introiti derivanti dai servizi oggetto di accordo. Pertanto,

3.1. per l'attuazione dei servizi del 25.12.2022 e del 01.01.2023 si conviene quanto segue:

- A tutto il personale dei parcheggi coinvolto, la corresponsione di un incremento su base oraria, o frazione di ora purché non inferiore a 30 minuti, di € 14,00 (euro quattordici), al lordo delle ritenute, in aggiunta agli istituti economico contrattuali già previsti, a fronte dell'effettuazione di almeno 3 ore nella fascia 13-24, nelle giornate del 25.12.2022 e del 01.01.2023;
- A tutto il personale coinvolto per il presidio degli impianti di tariffazione della sosta a raso ed eventuale tariffazione Bus Turistici, la corresponsione di un incremento su base oraria, o frazione di ora purché non inferiore a 30 minuti, di € 14,00 (euro quattordici), al lordo delle ritenute, in

aggiunta agli istituti economico contrattuali già previsti, a fronte dell'effettuazione di almeno 3 ore nella fascia 13-24, nelle giornate del 25.12.2022 e del 01.01.2023.

3.2 Per l'attuazione del servizio continuativo nella notte tra il 31.12.2022 e la giornata del 01.01.2023, la banca ore è così composta:

- Fascia A: 7 ore per ora, a partire dalle ore 20:30 fino alle ore 01:30 del 01.01.2023;
- Fascia B: 6 ore e 30 minuti per ora, prestata in anticipo sulla prestazione ordinaria, a decorrere dalle ore 01:10 del 01.01.2023.

A completamento, le Parti prevedono che per quanto riguarda le prestazioni in reperibilità effettuate nelle giornate oggetto di accordo, al personale coinvolto sarà riconosciuta oltre all'indennità di reperibilità anche l'incremento su base oraria prevista per il prolungamento.

In riferimento a tutti i suddetti riconoscimenti economici sopra indicati gli stessi saranno corrisposti sempre che non vi siano perturbazioni tali da compromettere la produzione dei servizi.

Con la sottoscrizione del presente verbale, le Parti concordano in merito agli incrementi su base oraria definiti, che gli stessi saranno erogati nel mese successivo alle prestazioni effettuate.

ANM S.p.A.

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

OO.SS.

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

ALLEGATO AL VERBALE DI ACCORDO DEL 19.12.22

a) Composizione personale di stazione prolungamento servizio continuativo 31.12.2022 - 01.01.2023

Stazione/impianto	Agente di Stazione	Vigilante a partire dalle ore 22:00
Piscinola		
Chiaiano	2	1
Frullone	2	1
Colli Aminei	1+1	1
Policlinico	1	1
Rione Alto	1+1	1
Montedonzelli	2	1
Medaglie D'oro	1	1
Vanvitelli	1	1
Quattro Giornate	2	1
Salvator Rosa	1	1
Materdei	1	1
Museo	1+1	1
Dante	2+1	1
Toledo	2	1
Municipio	3+1	2
Università	4	2
Duomo	1+1	1
Garibaldi	1	1
Unità cinofila.	3	4
Centrale	9 FTA - 4 manutentori	2+cane 1

b) Addetti ai Parcheggi servizio continuativo 31.12.2022 - 01.01.2023

Stazione/impianto	Addetti
Frullone	
Spalti del Maschio Angioino	1 nel periodo
Brin	2.5 nel periodo
Chiaiano	1
Mancini	3
Argento (se coinvolto da eventi)	1 nel periodo
Colli Aminei	2
	1

c) Variazione Addetti ANM POINT servizio continuativo 31.12.2022 - 01.01.2023

Siti	Addetti
Toledo	
Municipio	2
Chiaiano	2
Funicolare Centrale	2
	2

d) Controlleria Area Ferro 31.12.2022 - 01.01.2023: n. 4 risorse:

* ~~in servizio~~ NOTTESANTO IN CASO DI APERTURA