

ASIA NAPOLI. BUONI RISULTATI PER I LAVORATORI.

Chiusa positivamente la procedura di raffreddamento.

I Sindacati ed Asia Napoli, nell'incontro del 10 marzo 2022, hanno raggiunto un accordo che ha chiuso positivamente la procedura di raffreddamento in corso. Questi i punti principali dell'accordo:

- **1 EURO DI AUMENTO SU TUTTI I COMPENSI DI PRODUTTIVITÀ.**
A fronte dei carichi di lavoro aumentati a causa dei vuoti in organico, ci sarà un graduale aumento dei compensi di produttività. Dal 1° marzo i compensi saranno aumentati di 50 centesimi, dal 1° giugno l'incremento diventerà di un euro. Nel corso del 2022, i lavoratori potranno guadagnare circa 200 Euro in più. A partire dal 1° giugno partiranno le trattative tecniche per il rinnovo del sistema di incentivi alla produttività.
- **PRODUTTIVITÀ E STRAORDINARI.**
L'azienda riconoscerà i compensi di produttività ai lavoratori che fanno straordinari indispensabili
- **PREMIO ROD E AMMINISTRATIVI.**
Confermato il Premio ai ROD ed al personale amministrativo direzionale e di distretto, compresa la maggiorazione del 40% concordata l'anno precedente.
- **INQUADRAMENTO AMMINISTRATIVI.**
Sarà verificata la corrispondenza tra mansioni svolte e giusti livelli di inquadramento.
- **NUOVI CAPISQUADRA E CAPITURNO.**
Per l'individuazione dei prossimi capisquadra e capiturno, resterà attiva la graduatoria dell'ultima selezione interna.
- **PIANO INDUSTRIALE E RIORGANIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ**
Costituito un tavolo permanente sui temi della programmazione industriale delle attività (piano assunzionale, impianti, ecc.), e sull'organizzazione del lavoro (superamento del "capo e coda", ecc.)
- **MANUTENZIONE SEDI, AUTOMEZZI E ATTREZZATURE**
Gli RLSSA, le rappresentanze sindacali e le competenti funzioni aziendali monitoreranno periodicamente le attività di manutenzione di Distretti ed Autoparchi, del parco automezzi e delle attrezzature di lavoro
- **VALORIZZAZIONE INCARICHI SPECIFICI**
Sindacati e azienda concorderanno premialità per i ROD ed i lavoratori impegnati in attività specifiche (gare e forniture, progetti, ecc.)

Questo accordo può segnare un nuovo inizio delle relazioni tra Sindacati ed Azienda. Nel corso delle future trattative saranno molti i punti che i Sindacati porteranno sul tavolo del confronto: l'innalzamento degli standard di igiene e sicurezza, la riduzione del lavoro domenicale ed il miglioramento della relativa indennità, un sistema di incentivi alla produttività più inclusivo, una nuova gestione del contenzioso disciplinare. La qualità delle relazioni sindacali da oggi in poi si misurerà su un solo obiettivo:

RIPORTARE I LAVORATORI AL CENTRO DI ASIA NAPOLI

10 marzo 2022