

Napoli, 15 febbraio 2022

Prot. n. 1099/fp

**Oggetto: Contrattazione aziendale per i lavoratori
della SapNa S.p.A.. Proclamazione stato di
Agitazione.**

Alla **Sap.Na. S.p.A.**

Alla **Città Metropolitana di Napoli**

Alla **Commissione di Garanzia
dell'Attuazione della Legge sullo
Sciopero nei Servizi Pubblici
Essenziali**

Alla **Prefettura di Napoli**

L'incontro tenuto in data odierna tra le scriventi OO.SS. e la SapNa S.p.A. sui temi della contrattazione aziendale ha confermato l'ampia distanza che permane tra le posizioni rappresentate dalle parti.

Nonostante le reiterate richieste precedentemente formulate da tutti i Sindacati, a tutt'oggi la SapNa S.p.A. non ha fornito elementi analitici indispensabili per una trattativa concreta nel merito delle premialità e di tutte le misure di carattere economico per il sostegno della produttività individuale e collettiva.

Ci si riferisce, in particolare, alla mancata condivisione da parte di SapNa S.p.A. di:

- una dettagliata analisi relativa alle variazioni quantitative degli organici, intervenute per effetto di pensionamenti ed altre cause di interruzione del rapporto di lavoro;
- una dettagliata analisi circa le caratteristiche delle prestazioni straordinarie richieste dall'azienda ed effettuate da tutto il personale in forza alla SapNa S.p.A.;
- una dettagliata analisi e valutazione economica delle attività internalizzabili per effetto di una ridefinizione dei modelli organizzativi del lavoro;
- una dettagliata analisi dei costi di complessivi di gestione.

L'impossibilità di accedere a questi dati equivale, per le scriventi OO.SS. all'impossibilità di valutare le generiche affermazioni aziendali relative alla sostenibilità economica della piattaforma presentata da queste OO.SS. per il rinnovo della contrattazione aziendale, confermando peraltro la scarsa attitudine a corrette relazioni sindacali già dimostrata con le recenti azioni unilaterali di SapNa S.p.A. in materia di premialità e gratifiche.

L'obiettivo dichiarato dalle scriventi OO.SS. resta quello di coinvolgere, nel pieno rispetto dei livelli di contrattazione indicati dal Ccnl e di ogni altra prescrizione normativa, tutti i lavoratori di SapNa S.p.A. in un virtuoso scambio tra salario integrativo e maggior produttività. Questo significa da una parte procedere alla stipula di una contrattazione aziendale sostenibile dal punto di vista economico ed efficace nel sostenere le esigenze di produttività dichiarate dall'azienda. Significa anche, attraverso un parallelo e non più rinviabile confronto di natura tecnica sulla composizione qualitativa degli organici, verificare e sanare le disparità di trattamento lamentate da molti lavoratori, oltre ad individuare i percorsi di formazione e reinquadramento necessari per colmare la palese carenza di alcune specifiche professionalità.

Prendendo atto che la mancata condivisione di elementi indispensabili per lo sviluppo delle trattative costituisce un blocco di fatto al processo di rinnovo della contrattazione aziendale e per la definizione di percorsi di valorizzazione e crescita professionale delle maestranze, le scriventi OO.SS. ritengono necessario sostenere con la mobilitazione le legittime rivendicazioni dei lavoratori.

Si proclama pertanto, ai sensi della L.146/90 e dell'accordo di settore del 1 marzo 2001 per il settore igiene ambientale, lo Stato di Agitazione di tutti i lavoratori in forza alla SapNa S.p.A..

Si attende convocazione da parte dell'azienda e della sua proprietà per l'esperimento del tentativo preventivo di conciliazione, previsto dall'art.2, c.2, della L.146/90 e dall'art.1 dell'accordo di settore del 1 marzo 2001, come regolamentato dall'art.2 dell'allegato al citato accordo di settore.

Distinti saluti.

Fp Cgil
Maria Manocchio

Fit Cisl
Ciro Bernardo

UilTrasporti
Fabio Gigli

Fiadel
Vittorio d'Albero