



Giunta Regionale della Campania
Direzione Generale per l'Istruzione,
la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili
Staff 93 - Funzioni Tecniche Mercato del Lavoro
Centro Direzionale di Napoli - Isola A/6 - Napoli



ESAME CONGIUNTO

(art. 24 - commi 2-3-4 e 5 - D. Lgs. 148 del 14/09/2015)

Il giorno 02/12/2021, preso atto delle disposizioni emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri per contrastare l'epidemia da COVID 19 con il DPCM del 9/03/2020 pubblicato sulla G.U. Serie Generale n. 62 del 9/03/2020 e D.L. n. 52 del 22 aprile 2021 e il D.L. n. 105 del 23 luglio 2021 - pubblicato sulla Gazz. Uff. n. 175 del 23 luglio 2021 di proroga dello stato di emergenza al 31/12/2021 - la Giunta Regionale della Campania - Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili - Staff 93 - Funzioni Tecniche Mercato del Lavoro - rappresentata dal Funzionario dott.ssa Adriana Di Lullo e le parti sociali ritengono necessario esperire il presente esame congiunto in via telematica.

- La Società GESAC S.p.A., nelle persone del Dott. Roberto Barbieri e del Dott. Davide Behar, (di seguito anche solo la «Società»)
- Le OO.SS.:
 - FILT- CGIL nella persona dei Signori Domenico Lombardi e Stefano Festa;
 - FIT-CISL nella persona del Signor Ugo Milone;
 - UIL Trasporti nella persona del Signor Giovanni Marino;
 - UGL T.A. nella persona dei Signori Pasquale Leone e Mario Mels;
 - USB L.P. nella persona del Signor Ottavio Vollero.
- Le RR.SS.AA. nelle persone dei Signori: Gianluca Petrone, Mario Granozio ed Angelo Farina,
(di seguito, cumulativamente, anche solo le «Parti»)

PREMESSO CHE

- la GESAC S.p.A. - con sede in Napoli - operante nel settore Gestione Aeroportuale ha comunicato l'esigenza di proseguire il ricorso al trattamento di CIGS per riorganizzazione aziendale, di cui all'art. 21, comma 1, lett. a), del D. Lgs. 148/15 e art. 1 del D.M. 94033/2016 per l'unità produttiva di Bellizzi (SA);
- con nota del 23/11/2021 (Prot. HR/147) pervenuta in pari data tramite pec al competente Ufficio della Regione Campania, alle OO.SS. e alla RSA aziendale, la Società ha richiesto l'esame congiunto propedeutico all'intervento di CIGS;
- tale esigenza deriva dalla necessità di proseguire il processo di riorganizzazione dell'unità produttiva di Salerno a seguito della fusione per incorporazione della società Aeroporto di Salerno - Costa D'Amalfi S.p.A. nella società Gestione Servizi Aeroporti Campani S.p.A. avvenuta il 1° novembre 2019;



Giunta Regionale della Campania
Direzione Generale per l'Istruzione,
la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili
Staff 93 - Funzioni Tecniche Mercato del Lavoro
Centro Direzionale di Napoli - Isola A/6 - Napoli



- tale operazione societaria, finalizzata alla creazione di un unico sistema integrato aeroportuale campano si sostanzia e si articola in un programma economico ed industriale volto ad agevolare l'adeguamento infrastrutturale dello scalo aeroportuale di Salerno - Pontecagnano, in linea con quanto definito dal Piano di Sviluppo Aeroportuale approvato dall'ENAC e coerentemente con il Piano Industriale della Rete Aeroportuale Campana, trasformandolo da aeroporto di aviazione generale in aeroporto di aviazione commerciale, distribuendo la crescita del traffico aereo sui due scali per renderla più equilibrata e sostenibile, a sostegno della crescente vocazione internazionale della rete aeroportuale campana;
- Il Piano di riorganizzazione elaborato dalla Società prevede - nella Fase 1 della durata di 24 mesi - interventi per un importo totale di circa 40 milioni di euro che interesseranno la riqualificazione profonda ed il prolungamento della pista di volo sino a 2022 metri, la riqualificazione ed ampliamento del piazzale di aviazione commerciale con i relativi raccordi, l'adeguamento delle aree di strip e l'adeguamento viabilità e recinzione perimetrale, la riconfigurazione dei torrenti circostanti l'aeroporto e l'esproprio di circa 10 ettari di aree da annessi al sedime aeroportuale.
- per la realizzazione degli interventi è stata avanzata, all'inizio dell'anno 2021, istanza di chiusura della pista ad ENAC, per cui la stessa è a tutt'oggi inibita alle attività di volo;
- i lavori sono finanziati nella quasi totalità con risorse pubbliche attraverso il D.L. n. 133/2014 - c.d. Sblocca Italia - per un importo complessivo di circa 40 milioni di euro;
- il piano di riorganizzazione è stato illustrato alle OO.SS. ed oggetto di esame congiunto all'esito del quale è stato sottoscritto in data 15 dicembre 2020 un Verbale di Accordo avente ad oggetto il trattamento di CIGS per riorganizzazione aziendale di cui all'art. 21, comma 1, lett. a) d.lgs. 148/15, autorizzato per il periodo dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2021 con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 20 gennaio 2021;
- la Società ha informato le OO.SS. circa il superamento, trascorsi ulteriori 5 mesi d'integrazione salariale, della durata massima, di cui agli artt. 4 e 22 del D.Lgs. 148/2015, del possibile ricorso alla CIGS con causale riorganizzazione aziendale;
- le Parti hanno convenuto di ricorrere all'intervento dell'ammortizzatore sociale della CIGS per riorganizzazione aziendale, per consentire la prosecuzione della realizzazione del piano industriale illustrato, salvaguardando la tutela occupazionale dei lavoratori coinvolti.

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.

D3 AB



Giunta Regionale della Campania
Direzione Generale per l'Istruzione,
la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili
Staff 93 - Funzioni Tecniche Mercato del Lavoro
Centro Direzionale di Napoli - Isola d/6 - Napoli



- La GESAC S.p.a presenterà al Ministero del Lavoro e delle P.S. istanza di concessione della CIGS per riorganizzazione aziendale ai sensi dell'art. 21 - comma 1 - lett. a) ed art. 1 del D.M. n. 94033 del 13/01/2016 per la durata di 5 mesi a decorrere dal 1° gennaio 2022 e fino al 31 maggio 2022.
- Il piano di riorganizzazione, comportando talune limitazioni all'operatività dell'aeroporto, tenuto conto della temporanea chiusura della pista di volo, non rende possibile l'applicazione del contratto di solidarietà di cui all'art. 21, comma 1, lett. c) del D.Lgs. 148/2015.
- La sospensione in CIGS a zero ore potrà interessare la totalità del personale in forza presso lo scalo di Salerno - Pontecagnano, pari a n. 28 unità (di cui 14 operai, 11 impiegati e 3 quadri), fermo restando il ricorso alla CIGS entro il limite massimo previsto dall'art. 22 comma 4 del D.Lgs. 148/2015; la Società applicherà il meccanismo della rotazione, su base quindicinale, secondo un criterio di equità, in relazione alle mansioni, nonché alla fungibilità dei lavoratori anche in termini di certificazioni/abilitazioni e compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative e produttive, tenuto conto della specificità dei diversi settori aziendali (strutture a presidio, strutture di staff).
- Si precisa che il personale interessato alla CIGS è in possesso dei requisiti di cui al secondo comma dell'art. 1 del D.Lgs. 148/2015.
- Le parti si impegnano ad incontrarsi periodicamente, su specifica richiesta di una di esse, al fine di verificare l'andamento della CIGS e lo stato d'avanzamento del processo di riorganizzazione.
- L'azienda anticiperà ai dipendenti interessati il trattamento di integrazione salariale e presenterà apposita istanza al "Fondo di Solidarietà per il settore del Trasporto Aereo e del Sistema Aeroportuale" finalizzata ad ottenere le relative prestazioni integrative.
- Il Progetto definitivo elaborato dalla Società, come indicato in premessa, prevede, nella Fase 1, interventi per un importo totale di circa 40 milioni di euro; di tale importo complessivo, relativamente al quale sono state già affidate opere all'ATI De Sanctis, Edil Moter, SPE per un importo pari a circa 19 ML. di Euro, è previsto che durante il periodo richiesto di CIGS per riorganizzazione (5 mesi dal 1° gennaio 2022 al 31 maggio 2022) ne venga utilizzato ulteriormente il 10% circa rispetto a quanto già previsto per il periodo dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2021 - già oggetto di CIGS per riorganizzazione - per un importo pari a 4M€. Tale importo è relativo alla realizzazione delle opere previste dal Progetto Esecutivo in ottemperanza alle prescrizioni di ENAC rilasciate sul Progetto Definitivo, oltre che alle prime fasi di immissione in possesso delle aree da espropriare.
- Al termine del periodo di CIGS richiesto, dal 1° gennaio 2022 al 31 maggio 2022, non è prevista alcuna ricaduta occupazionale sulla forza lavoro impiegata presso l'unità produttiva di Salerno. La Società, infatti, prevede, salvo alcune unità lavorative di presidio presso lo scalo durante tutta la fase d'ultimazione dei lavori,



Giunta Regionale della Campania
Direzione Generale per l'Istruzione,
la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili
Staff 93 - Funzioni Tecniche Mercato del Lavoro
Centro Direzionale di Napoli - Isola A/6 - Napoli



il trasferimento di alcuni lavoratori presso l'unità produttiva di Napoli, per la quale, pur essendo ad oggi interessata da uno stato di crisi legato alla pandemia da COVID-19, è prevista una ripresa del traffico durante il periodo estivo. Il trasferimento consentirà, inoltre, di valorizzare il livello tecnico/professionale del personale che potrà acquisire anche le adeguate competenze per rientrare nel ciclo produttivo dell'Aeroporto di Salerno, quando aprirà all'aviazione commerciale. A tal proposito, la Società, compatibilmente con le esigenze tecnico-produttive ed organizzative, si impegna a tenere nella massima considerazione eventuali gravi situazioni personali e/o familiari dei dipendenti interessati alla mobilità aziendale, nonché a dare accogliimento, ove possibile, alle richieste di trasferimento avanzate dal personale.

- Qualora situazioni di mercato o tecnico-organizzative, legate all'unità produttiva di Napoli, ad oggi non prevedibili, rendessero non praticabile il trasferimento del personale sopra illustrato, la Società s'impegna, dandone previa informativa alle OO.SS., di attivare, laddove disponibili, forme ulteriori d'ammortizzatori sociali, anche in deroga, tenuto anche conto di quanto disposto dall'emananda Legge di Bilancio per l'anno 2022, al fine di evitare ricadute occupazionali.

- Le OO.SS. dichiarano di ritenere la nota del 23/11/2021 (Protocollo HR/147) ricevuta via PEC in pari data e le informazioni ivi contenute adeguate ed esaustive per ciò che riguarda la causale sottostante la richiesta di CIGS.

- La Giunta Regionale della Campania, preso atto di quanto rappresentato dalle Parti ed allo scopo di assicurare ai lavoratori interessati una forma di sostegno al reddito, esprime parere favorevole alla concessione del citato trattamento.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti convenute e la Giunta Regionale ritengono conclusa - con esito favorevole - la procedura di consultazione sindacale in sede istituzionale di cui all'art. 24 del D. Lgs. 148 del 14/09/2015.

Del che è verbale. Letto, confermato e sottoscritto.

PER LA GESAC S.p.a

dr. Roberto Barbieri

Roberto Barbieri

dr. Davide Behar

Davide Behar

Handwritten signatures and initials on the left margin.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

Handwritten signatures and initials on the right margin.



Giunta Regionale della Campania
Direzione Generale per l'Istruzione,
la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili
Staff 93 - Funzioni Tecniche Mercato del Lavoro
Centro Direzionale di Napoli - Isola A/6 - Napoli

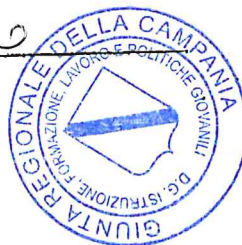
PER LE
OO.SS.

[Handwritten signatures and names: Paolo Farina, Mario Grano, and others]

PER LA REGIONE CAMPANIA

dott.ssa Adriana Di Lullo

[Handwritten signature: Adriana Di Lullo]



D3

[Handwritten mark]