

## Verbale di accordo sindacale del 24/11/2021

In data 24/11/2021 alle ore 15:00 si sono incontrati presso la Prefettura di Napoli:

- L'Azienda rappresentata dalla Presidente del CdA Maria de Marco, l'Amministratore Delegato Claudio Crivaro, Piero Francesco Gargiulo in qualità di Direttore al Personale Organizzazione e Sviluppo, Gianfranco Iodice in qualità di Direttore Operativo e Daniele Moscarella in qualità di Responsabile Relazioni Sindacali e Tiziana Migliore addetta alle relazioni Sindacali;
- Le OO.SS. rappresentate da M. Manocchio e D. Esposito per la FP CGIL, C. Bernardo e L. Musella per FIT-CISL, F. Gigli per UILTrasporti, V. d'Albero per Fiadel, P. Marino e V. Mastrillo per la FLIA, O. Staiano e G. Scarpati per FILAS.

Le Parti si sono incontrate a seguito di convocazione da parte della Prefettura ed al termine di confronto hanno stabilito quanto segue:

- 1) Per ciò che concerne il rimborso relativo al rinnovo delle patenti e CQC l'azienda informa le OO.SS. di aver provveduto alla stipula della convenzione per un importo pari a 150 euro oltre iva che rappresenta il limite del rimborso riconosciuto agli autisti che provvederanno al rinnovo da tale data in poi. Per coloro che hanno già provveduto al rinnovo l'azienda procederà al rimborso a conguaglio rispetto alle spese sostenute e quanto già accreditato al lavoratore in base all'importo fissato dalla precedente convenzione (Euro 114,00).
- 2) Con riferimento agli impegni assunti in relazione al riconoscimento del 2 livello parametro B per tutti coloro che hanno dato adesione, in possesso di patente B anche se non hanno completato le guide previste nel precedente accordo per cause a loro non imputabili connesse ad esigenze di servizio. si provvederà alla messa in posizione al 2 livello parametro B con decorrenza da agosto 2021 ovvero da settembre 2021 per i soli assunti a luglio 2020 (ex CUB) sulle prossime spettanze del mese di dicembre, con pagamento degli arretrati. Il presente accordo avrà validità sia per i lavoratori ex CUB che ex Terme di Agnano (attuali addetti spazzamento).
- 3) Per il mese di dicembre sino al 10 gennaio 2022 in relazione alla richiesta di implementare i servizi nel periodo delle festività natalizie l'azienda e le OO.SS. concordano nel consentire il cumulo della "produttività" giornaliera con lo straordinario eventualmente richiesto e concordato con la gerarchia aziendale.
- 4) Per gli impiegati amministrativi delle sedi operative verranno effettuati i calcoli per il riconoscimento del premio di risultato aggiuntivo con gli stessi criteri adottati e descritti nel precedente verbale. L'importo determinato verrà erogato entro il 31 gennaio 2022.
- 5) Le OO.SS. chiedono che venga ripristinata la modalità del lavoro agile per gli impiegati direzionali in considerazione della recrudescenza della pandemia da COVID, per due giorni a settimana, a partire dal 29 novembre 2021 e per tutta la durata dell'emergenza sanitaria nei termini definiti dal Governo nazionale. Il lavoro agile sarà organizzato nelle modalità già precedentemente definite dall'Azienda.

L'azienda valuterà con le OO.SS. la prosecuzione di utilizzo di tale forma di lavoro in maniera strutturata come previsto dal contratto stilando e prevedendo specifiche procedure per l'attuazione di tale modalità di lavoro sempre in ossequio all'art.12 del CCNL di categoria.

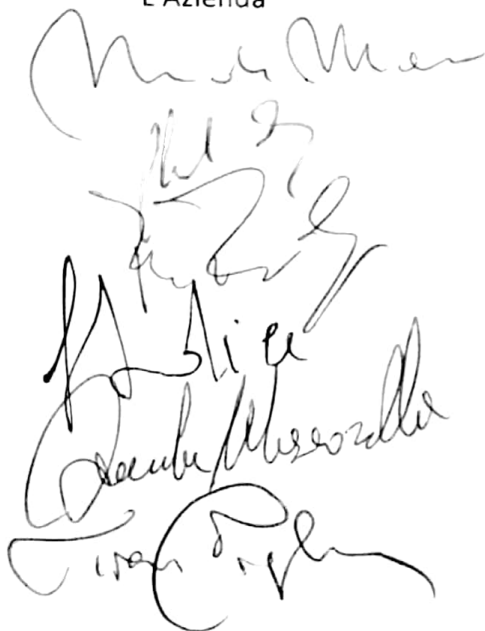
In ultimo l'azienda e le OO.SS. concordano nell'incontrarsi nella prossima settimana al fine di fare un punto della situazione sulle strutture aziendali relativamente ai lavori in esecuzione e quelli da programmare al fine di consentire le migliori condizioni di lavoro ai dipendenti della società. L'azienda conferma la volontà di ripristinare la sede di Via Fiorante rendendola funzionale alle attività operative dell'area territoriale sulla quale insiste.

In base al presente accordo ed in base al verbale sottoscritto in sede prefettizia, le OO.SS. revocano lo sciopero indetto per i giorni 26 e 27 novembre 2021 e tutte le assemblee dichiarate dalla giornata odierna.

Alle ore 20.40 si chiude la presente riunione.

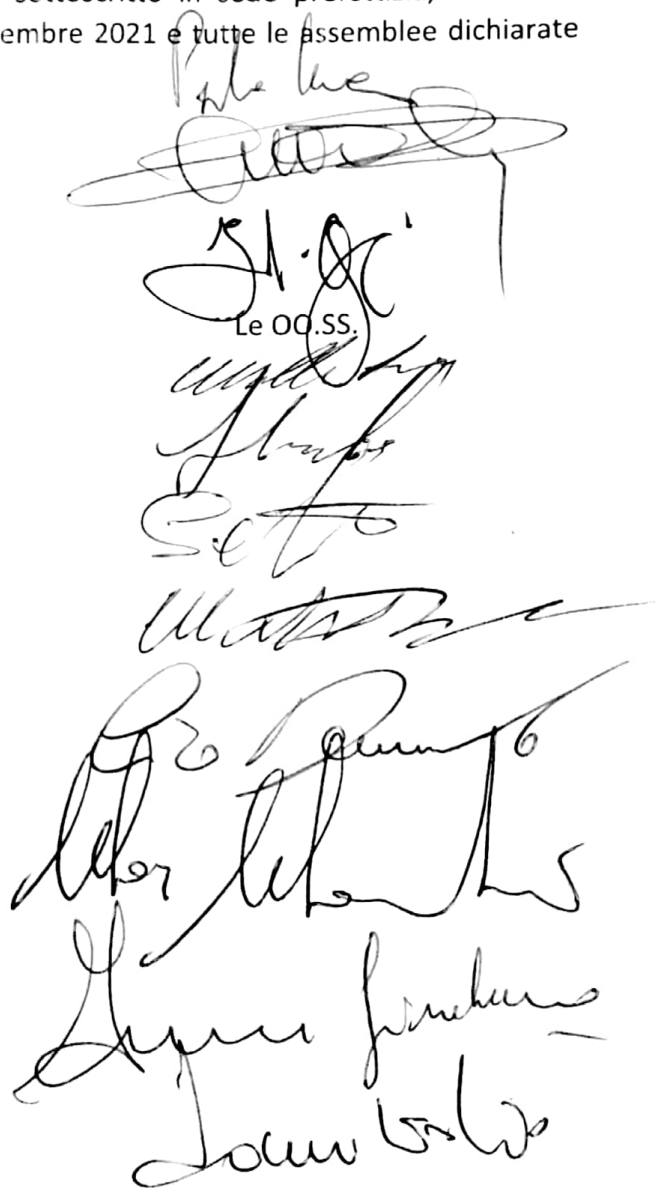
Letto, confermato e sottoscritto.

L'Azienda



A collection of five handwritten signatures in black ink, representing the company's representatives.

Le OO.SS.



A collection of seven handwritten signatures in black ink, representing the trade union representatives. The signatures are arranged vertically, with some overlapping.