

Verbale Sindacale degli incontri del 09 e 17.11.2021

Addì, 09 novembre 2021 alle ore 09.30, presso gli Uffici aziendali della sede di Avellino-Pianodardine, sono presenti:

per AIR MOBILITA' srl:

- Dott. Anthony Acconcia – Amministratore Unico
- Dott. Michele De Iasi – Responsabile Risorse Umane e Relazioni Industriali
- Ing. Carmine Alvino – Responsabile Tecnico
- Ing. Serenella Matarazzo – Responsabile Settore Movimento
- Ing. Mariano Vignola – Dirigente Esercizio Gomma (EAV)

per le OO.SS.:

- | | |
|-----------------|--------------------------|
| • FILT-CGIL | Lustro - Arpino |
| • FIT-CISL | Monetta – Federico |
| • UILTRASPORTI | Ferraiuolo - Sperlongano |
| • FAISA-CISAL | Nugnes - Mennella |
| • UGL-AUTOFERRO | Leongito - Donato |

Prende la parola il Dott. Acconcia, il quale avvia l'incontro dichiarando che a 70 giorni dall'inizio dei servizi ex CLP ed a 50 giorni da quelli ex Buonotourist, pur tra diverse difficoltà si è sulla buona strada per il raggiungimento di una piena integrazione. E' obiettivo dell'azienda, superata questa fase di transizione, parlare dei lavoratori di AIR come appartenenti ad un'unica realtà e non più come ex AIR Mobilità, ex CLP o ex Buonotourist. Lo stesso sottolinea come l'AIR stia cercando, comunque, di tenere fede agli impegni assunti. È infatti intenzione dell'azienda, a valle della riorganizzazione dei servizi a cui è giunta, procedere già dal giorno 01 dicembre 2021, alla trasformazione di circa 70 Operatori di Esercizio da part-time a full-time. Così come è pronta ad acquistare circa 150 autobus tra euro5 ed euro6 per mezzo di gara d'appalto. Quanto ai depositi, l'azienda sta procedendo ad una loro ricognizione dalla quale emerge come quelli di Caserta e di Capua sono considerati strategici. In particolare, per il deposito di Caserta l'A.U. rende noto che è intenzione dell'azienda effettuare nuovi lavori che consentano di rendere Caserta-Firema sempre più funzionale alle esigenze aziendali. Teverola potrebbe diventare anch'esso un punto fermo, mentre per quanto riguarda il deposito di Piedimonte Matese è stata avviata una manifestazione di interesse.

Prende la parola l'Ing. Vignola, il quale illustra la riorganizzazione dei turni di guida che è stata effettuata dall'azienda relativamente ai singoli depositi del bacino di Caserta. Lo stesso fa presente che sono previsti 263 turni guida, di cui 252 turni macchina e 11 turni riserva rispetto ai quali necessita un fabbisogno, senza tener conto delle progressioni di carriera e dei trasferimenti da un deposito ad un altro, di 233 O.E. full-time e di 73 O.E. part-time.

In virtù di dette esigenze, l'azienda provvederà alla trasformazione di circa 70 contratti part-time in full-time che andranno a soddisfare le esigenze dei vari depositi ad eccezione di quello di Caserta, già autosufficiente, e di quello di Piedimonte Matese dove, per la caratteristica dei turni, occorrono solo altri tre Operatori full-time.

Le OO.SS. chiedono che la trasformazione dei contratti da part-time a full-time riguardi tutti i 108 O. di E. oggi a part-time.

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including names like C. Neri, Federico B., and others.]

L'azienda ribadisce che ad oggi, in base all'attuale offerta di trasporto, non è possibile trasformare la totalità dei contratti part-time in full-time.

Le OO.SS. rappresentano altresì:

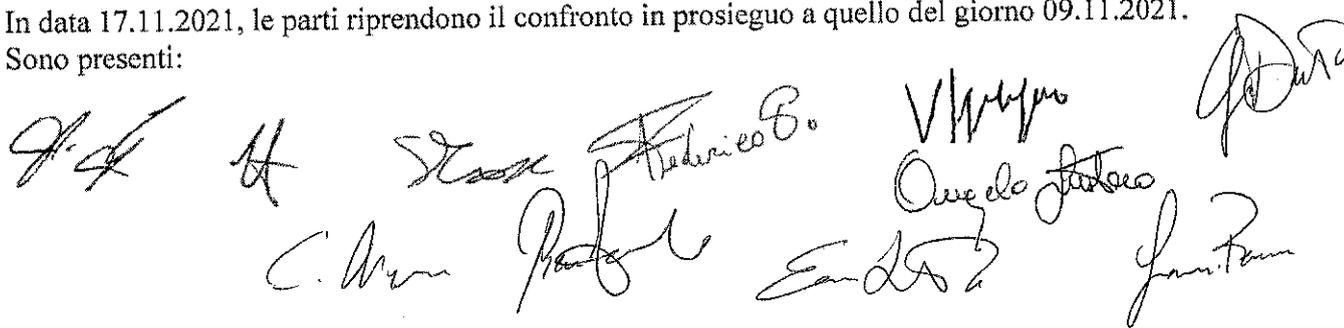
- di trasformare anche i contratti part-time dei lavoratori appartenenti alla mobilità ed al supporto attualmente con impegno al 38% ed al 61% uniformandoli, come già fatto per gli O.E., a quelli al 77% per poi arrivare alla piena trasformazione di tutti in full-time;
- di riconoscere i ticket a tutti coloro che ne hanno diritto, ivi compresi i lavoratori part-time a 5 ore;
- di riconoscere, laddove ci fossero gli estremi, il premio di risultato anche ai lavoratori ex CLP;
- di valutare l'opportunità di riconoscere un acconto, sul totale del costo previsto, ai lavoratori che hanno manifestato di acquisire i titoli abilitativi per espletare le mansioni di operatore di esercizio, considerato che alcuni di loro, attualmente, hanno ancora un contratto a poche ore e non sono nelle condizioni di anticipare soldi alla scuola guida;
- che l'assegno ad personam previsto dagli accordi del 2012 non è stato riconosciuto per intero per i lavoratori ex ACMS;
- che non condividono il criterio individuato dall'azienda per la composizione della Commissione paritetica prevista dal Protocollo d'intesa del 23.07.2021 e che la stessa, laddove necessaria, non può sostituirsi alle OO.SS. nelle tematiche di propria competenza;
- che è opportuno programmare incontri monotematici.

Relativamente a quanto sopra, l'azienda fa presente quanto segue:

- si rende disponibile alla trasformazione dei part-time dal 38% e 61,50% al 77% anche dei lavoratori della mobilità e del supporto, già a partire dal 1° dicembre;
- relativamente alla questione ticket dei lavoratori part-time della mobilità e del supporto era necessario effettuare prima una verifica di natura fiscale per poi procedere al loro riconoscimento stabilendone anche le condizioni di maturazione del ticket.
- il premio di risultato riconosciuto al personale di A.I.R. è relativo all'anno 2020 che, in base agli accordi sottoscritti, spettava solo ai lavoratori in forza al 30/06/2021. L'azienda, dopo questa fase di assestamento, è disponibile a sedersi al tavolo per l'individuazione degli obiettivi e dei criteri per il riconoscimento di un premio di risultato a tutti i dipendenti.
- l'azienda è disponibile al riconoscimento di un anticipo del contributo "patente" già con la prossima busta paga del mese di novembre.
- Quanto all'assegno ad personam dei lavoratori ex ACMS, data la sua natura, si è operato allo stesso modo dell'indennità perequativa, ovvero fino a concorrenza del nuovo valore delle competenze accessorie. Comunque, l'azienda provvederà ad interpellare l'Avv. Salzano circa la corretta applicazione del protocollo d'intesa; entro il 26 novembre si provvederà a fornire le conclusioni dell'approfondimento;
- Compito della Commissione paritetica è quello di verificare le certificazioni dei carichi pendenti e del casellario giudiziale nonché il corretto inquadramento dei lavoratori secondo i criteri stabiliti nel Protocollo d'intesa.
- L'azienda concorda sull'opportunità di programmare incontri monotematici.

Dopo ampia discussione e confronto, le parti decidono di aggiornarsi al 17/11/2021 ore 14:00 presso gli Uffici aziendali della sede di Avellino-Pianodardine.

In data 17.11.2021, le parti riprendono il confronto in prosieguo a quello del giorno 09.11.2021.
Sono presenti:



per AIR MOBILITA' srl:

- Dott. Michele De Iasi – Responsabile Risorse Umane e Relazioni Industriali
- Ing. Serenella Matarazzo – Responsabile Settore Movimento
- Ing. Mariano Vignola – Dirigente Esercizio Gomma (EAV)

per le OO.SS.:

- | | |
|-----------------|--------------------------|
| • FILT-CGIL | Lustro - Finozzi |
| • FIT-CISL | Monetta – Federico |
| • UILTRASPORTI | Ferraiuolo - Sperlongano |
| • FAISA-CISAL | Nugnes - Perrone |
| • UGL-AUTOFERRO | Leongito - Donato |

Le OO.SS. nel riproporre all'azienda la possibilità di trasformare tutti i contratti part-time in full-time degli O.E., chiedono, laddove ciò non sia possibile nell'immediato, di conoscere i tempi della possibile trasformazione dei rimanenti part-time.

L'azienda ribadisce che:

- La trasformazione del contratto da part-time a full-time interesserà, in una prima fase, 70 lavoratori su 108;
- Entro il mese di dicembre saranno definiti i fabbisogni delle figure professionali di "addetto all'esercizio" del bacino casertano ed entro il mese di gennaio saranno attivate le relative procedure concorsuali;
- Saranno svolti, già a partire dal mese di gennaio, studi di miglioramento della rete e dei servizi svolti, al fine di migliorare l'efficacia sulla mobilità della popolazione interessata; la rimodulazione dei servizi potrà comportare una rivisitazione della turnistica, con nuovo riproporzionamento dei fabbisogni e del numero di conducenti con contratto full-time;
- Oltre ai naturali pensionamenti, laddove le norme lo consentiranno, l'azienda è interessata ad avviare possibili programmi di prepensionamento;
- In virtù di quanto sopra, per le ulteriori trasformazioni si procederà nei primi mesi dell'anno 2022.

Le parti, in considerazione del confronto avuto sulle argomentazioni affrontate nella giornata del 9 e in data odierna, concordano quanto segue:

- Il criterio per la trasformazione dei primi 70 Operatori di Esercizio da part-time a full-time è quello dell'anzianità secondo quanto previsto dall'art.19 del Regolamento all.A al R.D. n.148/31;
- Detta trasformazione, dietro accettazione del singolo lavoratore, sarà operativa già a decorrere dal mese di dicembre 2021;
- A seguito delle suddette trasformazioni, laddove ciò dovesse comportare lo spostamento di alcuni Operatori da un deposito ad un altro, le carenze venutesi a creare saranno colmate attraverso il trasferimento d'ufficio dei più giovani individuati sempre ai sensi dell'art.19 sopra citato;
- Eventuali possibilità di trasferimento da un deposito ad un altro di O. di E. già full-time saranno valutate solo a valle della trasformazione di tutti e 108 part-time e sempre secondo criteri di anzianità;
- A decorrere dal mese di dicembre si provvederà alla trasformazione dei contratti dal 38% e 61,50% al 77% anche dei lavoratori della mobilità e del supporto, così come della

Handwritten signature

trasformazione in full-time delle due uniche unità amministrative, fermo restando l'accettazione degli interessati;

- Sempre con decorrenza dalla retribuzione di dicembre, presenze di novembre, ai lavoratori della mobilità e del supporto, con contratto al 77%, in virtù della peculiarità delle mansioni svolte, di una prestazione lavorativa espletata attraverso un'alternanza di turnazioni che abbracciano l'intero arco della giornata, della impossibilità di effettuare una sosta per colazione, pranzo o cena se non a fine turno, è riconosciuto il ticket mensa al pari degli altri lavoratori.

Relativamente agli altri punti rappresentati nel Verbale del 09.11.2021, l'azienda comunicherà quanto prima le proprie determinazioni e, laddove necessario, convocherà appositi incontri per eventuali nuovi accordi

Del che è verbale.

J. G. G.
Lo A.
S. G. G.

Emilio... *Paul...*
Gianni... *Giuseppe...*
Carlo... *Roberto...*
Luigi... *Federico B.*
... *Angelo...*
... *V. P. G.*