

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 28.12.2016 presso la sede della Gesil srl si sono incontrati:

Per la Gesil srl
Dott. Erik Klingenberg
Sergio Romano
Maurizio Nicois

Per i Sindacati
Gennaro Imperato (CISL)
Trito Rosario (CISL)
Salvatore Filippo (UIL)

Per le R.S.A.
Baiano Giovanni
Barbato Nicola
D'Ambrosio Luigi

Le parti concordano sulla seguente impostazione generale del contratto integrativo di II° livello le seguenti intese:

1. Istituzione di un premio di produzione, collegato al raggiungimento su base annua e per anno solare, legato a due parametri, tonnellaggio e presenze.

Criteri generali applicati

Premio di Produzione

Al raggiungimento, su base annua e per anno solare, della soglia minima di 270.000 TM di merce trattata, è riconosciuto un premio di produzione così determinato.

Da TM 270.001 a 300.000 € 1.300,00

Da TM 300.001 a 350.000 € 1.600,00

Da TM 350.001 a 400.000 € 1.750,00

Da TM 400.001 a 450.000 € 1.900,00

Oltre TM 450.001 € 2.500,00

Detti importi verranno erogati a tutti i lavoratori che avranno effettuato su base annua almeno 210 giornate di lavoro effettivo.

Da tale conteggio non saranno considerati i periodi di infortunio, ricovero ospedaliero.

Il premio di produzione verrà erogato a partire dal 1 gennaio 2017 sulla base dei quantitativi introdotti nell'anno 2016.

Gli importi verranno quantificati entro il 28 febbraio dell'anno successivo al conseguimento dell'obiettivo e verranno erogati entro la mensilità di Aprile.

Ticket Mensa, resta confermata l'erogazione del ticket sostitutivo di mensa per l'importo di € 5,27 per giornata di presenza. Sarà riconosciuto ulteriore ticket mensa per tutti i lavoratori che avranno terminato il proprio turno oltre le ore 20,30.

Quanto corrisposto a tale titolo non ha alcuna incidenza sul computo di altri istituti retributivi quali 13^a -14^a mensilità, TFR, maggiorazioni per straordinario e/o festivo.

Riconoscimento su quantitativi

Ad ogni dipendente sarà corrisposto un importo di € 750,00 a titolo di una tantum che percepirà il premio di produzione per il periodo 2016 sui quantitativi manipolati da corrispondersi unitamente al premio di produzione raggiunto.

Le parti concordano che, per quanto attiene ai premi di produzione, i parametri potranno essere rivisti nel caso in cui il futuro programma di investimenti dell'azienda modificasse le capacità produttive della stessa, in tal caso i parametri potranno essere disdettati dall'Azienda entro il 31 ottobre di ogni anno e riconcordati entro il 31 dicembre. Il mancato accordo sui nuovi parametri farà decadere il presente accordo.

Con il presente atto le parti espressamente dichiarano decadute tutte le preesistenti fonti contrattuali aziendali che per effetto di ciò, dalla data di sottoscrizione definitiva della presente intesa cessano di avere efficacia.

La validità del presente accordo è correlata alla validità del Contratto Collettivo Nazionale di riferimento.

F. H. Salvati

F. H. Salvati

Ben Janni

Meda Bartolotta

F. H. Salvati

Rosario

[Handwritten signatures]