

VERBALE SINDACALE DEL 05\05\2017

Sono presenti

per la CLP S.I. spa,

il dott. Viale Francesco nella qualità di Procuratore Speciale della CLP Sviluppo Industriale spa nonché titolare della totalità delle azioni della G.&F. RE spa, Socio Unico della Predetta CLP S.I. spa e componente del Comitato di Coordinamento Esecutivo e

Il Dott. Gaetano Mirabella nella qualità di Amministratore Unico

Il Ruac Luigi Battaglia

per le OO.SS.

FILT CGIL: sigg. Lustro Angelo e Schioppa Giuseppe

FIT CISL: sigg. Langella Alfonso, Pasquale Federico e Medici Raffaele

UILT: sigg. Aiello Antonio, Ferraiuolo Pierino, Sperlongano Vincenzo e Nocerino Salvatore

La riunione convocata con nota aziendale protocollo 1382 del 03\05\17 ha per oggetto:

“sciopero del giorno 12\05\17 e problematica gg. 20 e 21\12\16”

Si rammenta in sintesi:

le OO.SS. con nota protocollo N° 61 del 22\03\17, hanno attivato la procedura di raffreddamento come prevista da normativa vigente. In data 31\03\17 la riunione in sede aziendale ha comportato la chiusura del verbale con esito negativo. In data 31\03\17 con nota protocollo 67 le OO.SS. hanno richiesto alla Prefettura di Napoli, di esperire secondo tentativo di conciliazione. Tale richiesta è rimasta senza esito. In data 14\04\17, con nota protocollo N° 77 le OO.SS. hanno proclamato una prima azione di sciopero per il giorno 12\05\17 per ore 4 , dei lavoratori CLP ex ACMS limitatamente alla provincia di Caserta.

Le motivazioni che hanno provocato la proclamazione dello sciopero sono quelle indicate nella nota sindacale protocollo N° 77 del 14\04\17.

1)-Organizzazione del lavoro.

2)-mancato rispetto dell'Accordo sindacale del 18\01\2014 sulla bigliettazione;

3)-mancato pagamento ex festività maturate e non usufruite nell'anno 2016;

4)-turni di lavoro degli operatori di esercizio, per mancato rispetto dei dettami contrattuali e resi operativi senza un preventivo confronto con le RRSSAA;

5)-rotazione discriminate dei turni degli operatori di esercizio;

6)-mancato confronto sulla ciclicità dei turni di servizio degli operatori di esercizio;

7)-modalità discriminatorie sulla concessione di ferie al personale;

8)-problematica relativa ai gg. 20 e 21\12\16.

9) mancata assunzione personale ex ACMS



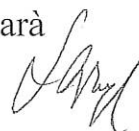
Con nota del 14\04\17 le OO.SS. hanno inoltre chiesto all'Azienda di indicare date certe per il pagamento dello stipendio di febbraio 2017 e dei quattro mesi di ticket non corrisposti.

L'Azienda, in merito a quanto richiesto con nota del 17\03\17, evidenzia che i noti e cronici ritardi dell'erogazione dei corrispettivi da parte dell'Ente Committente Regione Campania, costringe l'Azienda a procrastinare la corresponsione degli stipendi (febbraio e marzo 2017) che comunque sia, sono stati corrisposti entro il mese successivo alle prestazioni, come da consuetudine. In merito la Regione Campania alla data odierna, non ha provveduto ancora a corrispondere i corrispettivi riferiti al mese di febbraio 2017 mentre la Città Metropolitana di Napoli non eroga i corrispettivi di propria competenza dal mese di dicembre 2016, per cui l'Azienda essendo in grado di anticipare somme ma per un periodo limitato per ovvi motivi bancari, è costretta a diluire a sua volta i tempi dei pagamenti.

L'Azienda per le retribuzioni al personale dipendente del mese corrente considerato i ritardi nella corresponsione dei corrispettivi chilometrici da parte della Regione Campania comunica che:

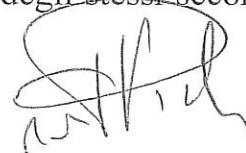
1. Entro il 15/05/2017 sarà erogata la somma di euro 1.000,00 (Mille/00) come acconto, mentre il saldo sarà pagato entro il 27/05/2017 per quanto riguarda lo stipendio di aprile 2017.

Fermo restando il termine consolidato del regolare pagamento degli stipendi entro il 10 di ogni mese, eccezionalmente, in caso di problemi relativamente alle risorse economiche disponibili, l'azienda, anche con convocazione alle OO.SS., erogherà una anticipazione delle retribuzioni entro il 10 del mese riconoscendo a tutti i Lavoratori Euro 1.000,00 (Mille/00) mentre il saldo delle stesse retribuzioni sarà pagato entro il 27 dello stesso mese.

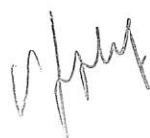


Per quanto riguarda i ticket, l'Azienda, vista la necessità di provvedere al pagamento di debiti per carburante e assicurazioni, garantirà l'erogazione degli stessi secondo le seguenti modalità:

1. Il 10/05 mensilità di dicembre 2016;
2. Il 10/06 mensilità di maggio con arretrati gennaio 2017;
3. Il 10/08 mensilità di giugno con arretrati febbraio 2017;
4. Il 10/09 mensilità di luglio con arretrati marzo 2017;
5. Il 10/10 mensilità di agosto con arretrati aprile 2017;



L'Azienda, in riferimento alla citata nota sindacale prot. 77, riferita alle gg. del 20 e 21\12\16, informando le OO.SS. di una denuncia di interruzione di pubblico servizio nelle giornate citate effettuata dai precedenti Amministratori, dispone che le ore decurtate saranno solo temporaneamente riconosciute sotto forma di



congedi/permessi a carico aziendale, allo stesso modo comunica che, all'esito delle procedure giudiziarie avviate, in caso di conclusione favorevole della vicenda, ai lavoratori interessati saranno ristrate le ore decurtate sotto forma di retribuzione, ivi comprese indennità varie e ticket restaurant nonché le ferie di cui all'accordo Anav regionale del 10/04/2012.

Riprendendo i punti sopra descritti.

Per il n. 1 della nota sindacale - Organizzazione del Lavoro

L'Azienda, in riferimento all'organizzazione del lavoro, comunica che illustrerà alle OO.SS. la propria organizzazione deposito per deposito, in un apposito incontro il prossimo 15 giugno 2017, presso la sede di Pomigliano alle ore 10.00.

Per il n. 2 della nota sindacale – mancato rispetto dell'accordo del 18/01/2014 sulla bigliettazione.

L'Azienda evidenzia, si impegna, così come da Accordo Nazionale, a convocare apposita riunione per una discussione in merito il giorno 15/05/2017.

Per il n. 3 della nota sindacale – Mancata assunzione di tutto il personale ex ACMS

L'Azienda, comunica che si atterrà alle sentenze giudiziarie instaurate dagli agenti ex ACMS.

Per il n. 4 della nota sindacale – mancato pagamento delle ex festività maturate e non usufruite nell'anno 2016.

L'Azienda, in riferimento alla problematica prospettata, evidenzia che con Ordine di Servizio n. 167 del 09/02/16 ha comunicato al personale viaggiante che a decorrere dal 01/01/16 in luogo delle festività nazionali e religiose nonché le solennità civili soppresse e differite, (S. Giuseppe, Ascensione, Corpus Domini, 4 novembre) sono attribuite n. 4 giornate di ferie ed inserite nel monte ferie annuale individuale.

Per i nn. 5, 6, 7 e 8 della nota sindacale: turni di lavoro degli operatori di esercizio che non rispettano i dettami contrattuali e in vigore senza un preventivo confronto con le rappresentanze sindacali. Rotazione discriminante dei turni degli operatori di esercizio. Mancato confronto sulle ciclicità dei turni di servizio degli Operatori di Esercizio. Modalità discriminante per concessione ferie:

L'Azienda comunica che per tutti i punti di cui sopra, dalla data del 17 maggio 2017 una apposita commissione sarà presente, ogni mercoledì, negli impianti a partire da quello di Marcianise per l'esamina degli stessi, insieme alla R S A di ogni impianto, delle varie problematiche.

Del che è verbale. Chiuso alle ore 16.30

Per la CLP S.I. S.p.A.

FILT CGIL

FIT CISL

UULT