

COPIARIO
L.M.O. 1



Ministero del Lavoro
e della Previdenza Sociale

UFFICIO DEL LAVORO E DELLA

PIÙ SOSTANZIOSA OCCUPAZIONE DI

Servizio
Prot. N.º Allegati

All.

Risposta al f.º N.º
del

OGGETTO

Verbale di accordo

Il giorno 17/7/90 si sono incontrati presso la sede dell'Ufficio Regionale del Lavoro e della M.O. di Napoli, alla presenza della dr.ssa ELENA MORANTE dell'URIMO, i sigg.:

- ROSARIO STORNAIUGOLO, FRASCATI CARLO E RUSSO CARLO per la FILCAMS/CGIL
- ESPOSITO FRANCO E DE SIMONE VITTORIO per la FIT/CISL
- MORGESE SALVATORE E RICCARDO MAFALDA per la UIL TRASPORTI
- un folto gruppo di delegati del Consiglio di fabbrica
- la Federazione Reg.le Imprese Campane di Pulizia rapp.te dal Presidente Comm. BENZI UGO e dalla rapp.te delegata della Fed. rag. ALEMAGNA LUIGIA.

Lo scopo dell'incontro, in ossequio all'art.47 del C.C.N.L. 1/3/89, per il personale dipendente da Imprese di Pulizia è la stipula dell'accordo Integrativo Regionale.

Dopo ampio esame della piattaforma rivendicativa presentata, le parti convengono:

1) Chiarezza negli appalti;

La presenza sul mercato, nella regione Campania, di una pluralità di operatori del settore impone un meccanismo di regolamentazione per la tenuta e la crescita ordinata delle imprese dei servizi di pulizia, disinfezione, disinfestazione e derattizzazione; ciò è possibile attraverso la costituzione di un Albo delle Imprese, così come previste nel protocollo d'intenti del CONL del 7/3/89.

Poichè a tutt'oggi da parte del Ministero del Lavoro non è stata ancora presentata una proposta di legge in tal senso, le parti concordano sulla necessità di avviare un confronto con la Regione Campania per attivare un protocollo operativo, in cui vengano definiti tutti i requisiti indispensabili alle Aziende per la migliore trasparenza, elemento necessario per poter partecipare alle gare di appalti pubblici.

Pertanto, le parti sono impegnate ad attivarsi ognuna nel rispetto del proprio ruolo a richiedere apposito incontro con la Regione Campania.

2) Contratto di formazione-lavoro senza finanziamento pubblico (L.19.2/84 n.863) dec.CRI n.76 del 20/11/86.

Conviene che i contratti di F/L vengano preventivamente esaminati e approvati dalla Azienda richiedente e dalla OO.SS. regionali e Amministrative del CONL. Tale accordo preventivo ha lo scopo di esaminare



Ministero del Lavoro
della Previdenza Sociale

Al

UFFICIO _____ DEL LAVORO E DELLA

ASSIMA OCCUPAZIONE DI _____

Servizio _____
Prot. N.° _____ Allegati _____

Risposta al f. n.° _____
del _____

OGGETTO _____

- 2 -

l'organico aziendale; l'organizzazione lavoro, la individuazione dei profili professionali necessari, la durata dei corsi.

3) Lavoro Part-time

Per quanto attiene la modifica del III comma dell'art. 26 CCNL le parti convengono di elevare il minimo per il lavoro part-time da 14 a 18 ore settimanali.

4) Incrementi economici

Si conviene di corrispondere un incremento economico pari al 3,50% della retribuzione tabellare, con decorrenza 1/7/90.

Le parti, con la sottoscrizione del presente accordo, dichiarano esaurita la trattativa attinente l'art. 47 del C.C.N.L. - Accordi integrativi Reg. li. Del che è verbale. Letto, confermato e sottoscritto.

Ugo Luri
Riccardo
Chiodi

Antonio

Antonio



Luigi

	Retribuzione Tabellare	3,50%		
1° Liv	818.600	32.151	28.603	845800
2	752.000	26.320	24.234	692400
3S	608.100	21.318	18628	560.800
3	585.500	20.482	18.865	539000
4	537.800	18.826	17.332	495200
5	504.500	17.657	16.257	464500
6	476.000	16.660	15340	438300

dal 1/3/91 dal 1/3/90