

VERBALE D'ACCORDO

In data 02 marzo 2017 in Napoli si sono incontrati la Società Trenitalia S.p.A. – Direzione Tecnica/Linea Manutenzione Ciclica/OMC Carrozze S.Maria la Bruna, le OO.SS. Regionali Campania Filt Cgil, Fit Cisl, Uiltrasporti, Fast Ferrovie, Ugl AF , Orsa e la RSU 79.

L'Azienda ha preliminarmente illustrato i consuntivi di produzione 2016 e il budget attività 2017, evidenziando i principali KPI, indicando le ragioni connesse al mancato raggiungimento degli obiettivi relativi all'anno 2016, sia in termini di volumi carrozze (222 consegnate rispetto alle 230 previste) sia in termini di resa oraria da parte del personale (1.500 ore contro le 1.516 di budget).

E' stato presentato in dettaglio il budget attività per l'anno 2017 con focus specifici sui prodotti programmati nonché sui rispettivi Clienti.

E' stato inoltre reso noto:

- il consolidamento delle attività di VIS sui carrelli portanti per ETR500 per i quali nell'anno in corso verrà sperimentata anche la RO.
- il completamento nel corso del 2017 della commessa relativa alla modifica ed RO di carrelli tipo F90sp destinati a nuove carrozze tipo Z1 semipilota.

L'Azienda ha poi illustrato un progetto in cui sono indicati un set di provvedimenti tesi ad un complessivo efficientamento dell'organizzazione del lavoro finalizzato ad un incremento di produttività che accrescerà la "capacità produttiva specializzata" dello stabilimento, rispetto al quale le OO.SS. e la RSU79 hanno manifestato alcune osservazioni parzialmente recepite dall'Azienda.

L'Azienda ha reso noto che procederà con l'armonizzazione e la razionalizzazione degli attuali contratti di supporto con imprese operanti presso l'OMC per l'esecuzione di specifiche attività cosiddette "a basso contenuto tecnologico" con l'obiettivo di tendere a 2 contratti dedicati, 1 per le casse ed 1 per i componenti.

A tal proposito è stato illustrato un progetto complementare di riorganizzazione e di professionalizzazione interna che comporterà ulteriori azioni organizzative volte all'ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse disponibili ed al maggior presidio tecnico delle attività.

L'azienda ha comunicato, a tal proposito, che, al fine di incrementare la capacità produttiva dell'officina e la professionalità del personale, saranno attivati percorsi di qualificazione del personale coerenti con l'evoluzione dei piani di attività, dei volumi produttivi e dell'organizzazione del lavoro.

Coerentemente verranno attivate apposite "manifestazione di interesse" per n. 16 unità che saranno rivolte al personale da assegnare al livello "C" (Tecnico della Manutenzione).

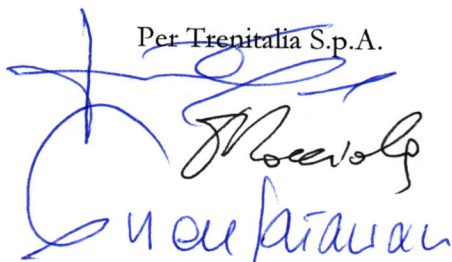
Le parti concordano fin da adesso di procedere ad ulteriori incontri di verifica raggiungimento obiettivi (resa oraria, volumi di produzione e qualità dei prodotti) riferiti al periodo Gennaio-Agosto 2017, intero anno 2017, intero anno 2018; i Volumi saranno valutati al netto di criticità legate a cause esterne non direttamente dipendenti dalle performance del personale operativo (es.: mancanza materiali).

L'azienda rende noto che procederà ad aperture straordinarie collettive nella misura di 1 sabato al mese, le cui date verranno preventivamente rese note, fino a giugno 2017.

A seguito esiti positivi degli appuntamenti di verifica di cui sopra, tenuto conto delle esigenze organizzative poste coerenti alle necessità di consolidamento dei risultati raggiunti, tenuto conto delle uscite di personale intervenute, verranno attuati i conseguenti percorsi di professionalizzazione per un numero massimo di 22 Tecnici della manutenzione nell'intero periodo. In tale contesto si esamineranno eventuali esigenze di professionalità di livello B.

Tenuto conto delle difficoltà logistiche di alcuni lavoratori rappresentate da OO.SS. ed RSU 79 la Società si impegna ad effettuare un approfondimento circa le relative richieste di trasferimento che potranno essere prese in considerazione, coerentemente alle esigenze organizzative, in applicazione del vigente CCNL.

Per Trenitalia S.p.A.



Per le OO.SS.

FILT

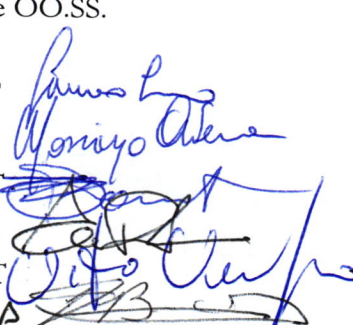
FIT

UILT

UGL

FAST

ORSA



Per la RSU 79

