

Tel. +39 081 3694011 PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
Fax +39 081 3694600 Napoli, 29 dicembre 2016

Spett.le
Regione Campania
Giunta Regionale della Campania
Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione,
il Lavoro e le Politiche Giovanili
U.O.D. (541107) Interventi sostegno mercato del
lavoro
Prevenzione e gestione crisi aziendali
Centro Direzionale Is. A/6
80143 NAPOLI

Spett.le
Commissione Regionale per il Lavoro
c/o Regione Campania
Centro Direzionale is. A/6
80143 NAPOLI

Spett.le
Città Metropolitana di Napoli
Area Vertenze Collettive
Piazza Matteotti 1
80100 NAPOLI

Spett.le
I.N.P.S. Vomero
Via Guantai ad Orsolona, 4
80131 Napoli

Segreterie Territoriali Trasporto Aereo
FILT-CGIL
c/o Segr. Reg. le CAMPANIA
Via Torino, 16
80142 NAPOLI

Segreterie Territoriali Trasporto Aereo
FIT-CISL
c/o Segr. Reg. le CAMPANIA
Via del Riposo, 121
80144 Napoli

Segreterie Territoriali Trasporto Aereo
UIL- TRASPORTI
c/o Segr. Reg. le CAMPANIA
Piazza Immacolatella Nuova, 5
80133 Napoli



Palazzo Atitech
Aeroporto Capodichino
80144 Napoli
Italia

Tel. +39 081 3694010
Fax +39 081 3694600

Segreterie Territoriali Trasporto Aereo
UGL- TRASPORTI
c/o Segr. Reg. le CAMPANIA
P. zza Nazionale, 94
80143 Napoli

Segreterie Territoriali Trasporto Aereo
USB L.P.
c/o Segr. Reg. le CAMPANIA
Via Cupa Carbone alla Doganella, 97
80144 NAPOLI

Spett.le
Unione degli Industriali
Piazza dei Martiri, 58
80100 NAPOLI

Portiamo a conoscenza degli enti in indirizzo che a seguito dell'espletamento della procedura di mobilità, così come previsto dagli artt.4 e 5 della legge 223/91, iniziata il 21 giugno 2016 e terminata con Accordo con le OO.SS. il 23 giugno 2016, abbiamo provveduto sotto la data del 29 dicembre 2016 a notificare a n. 5 lavoratori interessati lettera di risoluzione del rapporto di lavoro al 29 dicembre 2016 (ultimo giorno di lavoro).

Ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dal comma 9 dell'art.4 della succitata legge, rimettiamo in allegato:

- 1) scheda Azienda A;
- 2) elenco nominativo del personale posto in mobilità, comprensivo dei dati di cui all'art. 4, comma 9, L. n. 223/91.
- 3) Per quanto concerne i criteri di scelta dei lavoratori in applicazione del verbale di accordo 23.06.2016 (che si trasmette in allegato) sono stati collocati in mobilità i lavoratori che hanno manifestato la non opposizione al licenziamento.

Distinti saluti.

Atitech S.p.A.
Il Direttore Generale
Dott. *Giovanni Faticchia*

all.: c.s.

SCHEDA AZIENDALE "A"
(ALLEGATA ALLA COMUNICAZIONE EX ART. 4 CO.9 L. 223/91)

codice fiscale 05981720633 partita iva 05981720633

RAGIONE E DENOMINAZIONE SOCIALE:
ATITECH S.P.A.

CONTRATTO COLLETTIVO APPLICATO PERSONALE DI TERRA ALITALIA E ATITECH

DESCRIZIONE ATTIVITA' MANUTENZIONE E REVISIONE AEROMOBILI

CODICE ATECO 2007 35300

INDIRIZZO AEROPORTO DI CAPODICHINO

COMUNE NAPOLI PR NA CAP 80144

TEL. 081 / 3694352 FAX 081 / 3694620

TEL. EVENTUALE CONSULENTE _____

TOTALE ORGANICO 526 (SE INFERIORE A 15 UNITA', INDICARE LA MEDIA ORGANICO LAVORATORI NEL SEMESTRE PRECEDENTE LA PROCEDURA)

TOTALE LAVORATORI POSTI IN MOBILITA' ALLA DATA ODIERNA: 11

CAUSALE MOBILITA' :ART. 3 COMMA 3 _____ ART. 24 COMMA 1 XX

ART. 4 COMMA 1 XX ART. 24 COMMA 2 _____

ART. 4 L. 236/93 _____

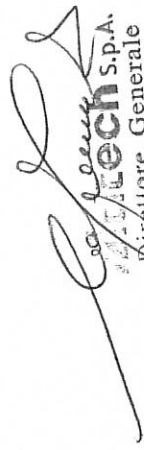
DATA ATTIVAZIONE PROCEDURA DI MOBILITA': nota del 21 GIUGNO 2016

DATA VERBALE: 23 GIUGNO 2016 PER NUMERO: 32 UNITA'

TIMBRO E FIRMA LEGALE RAPPRESENTANTE


Atitech S.p.A.
Direttore Generale
Dott. *Ciro Favicchia*

CF	COGNOME	NOME	SEX	DATA NASCITA	COMUNE NASCITA	COMUNE RESIDENZA	INDIRIZZO	CARICO FAMILIARE	AZIENDA	CF AZIENDA	UNITA' PRODUTTIV A	CODICE ATECO	DATA ASSINE	DATA LICITO	QUALIFICA	LIVELLO
TDSCM56A05A330C	TEDESCHI	CARMINE	MASCHIO	05/01/56	APOLLONIA	NAPOLI	VIA RAFFAELE CARAVAGLIOS N 19	1	ATTITECH S.P.A.	05981720633	NAPOLI	35300	01/02/79	29.12.2016	IMPIEGATO	II
DLJNTN58P04R839X	DI LIETO	ANTONIO	MASCHIO	04/09/58	NAPOLI	NAPOLI	VIA LIETI 51F	2	ATTITECH S.P.A.	05981720633	NAPOLI	35300	01/05/79	29.12.2016	QUADRO	QQ
FLLCU59A29R839K	FAELLA	CIRO	MASCHIO	29/01/59	NAPOLI	NAPOLI	VIA COSTANTINO 50	2	ATTITECH S.P.A.	05981720633	NAPOLI	35300	01/05/80	29.12.2016	QUADRO	QQ
CPNGPP59H16A064F	CAPONE	GIUSEPPE	MASCHIO	16/06/59	AFRAGOLA	CASORIA	VIA BRINDISI, 57	2	ATTITECH S.P.A.	05981720633	NAPOLI	35300	04/09/80	29.12.2016	QUADRO	QQ
BGLVCN58M21A455N	BUGLIONE	VINCENZO	MASCHIO	21/08/58	ARZANO	ARZANO	VIA DANTE ALIGHIERI, 23	1	ATTITECH S.P.A.	05981720633	NAPOLI	35300	01/04/81	29.12.2016	QUADRO	QQ



Carlo Favicchia S.p.A.

 Direttore Generale

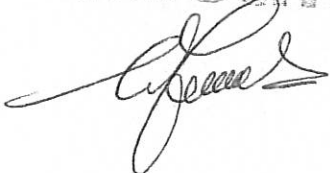
 Dott. Carlo Favicchia

*Giunta Regionale della Campania
Osservatorio Mercato del Lavoro e Occupazione
Emigrazione ed Immigrazione
Servizio Politiche del Lavoro*

SCHEDA LAVORATORE "B"

(ALLEGATA ALLA COMUNICAZIONE EX ART.4 CO.9 L.223/91)

PROGRESSIVO ELENCO	7	
CODICE FISCALE	TDSCMN56A05A330C	
COGNOME	TEDESCHI	
NOME	CARMINE	
LUOGO DI NASCITA	APOLLOSA	
DATA DI NASCITA	05/01/56	
INDIRIZZO	VIA RAFFAELE CARAVAGLIOS, 19	
COMUNE DI RESIDENZA	NAPOLI	
DATA ASSUNZIONE	01/02/79	
DATA LICENZIAMENTO	29.12.2016	
QUALIFICA LICENZIAMENTO	IMPIEGATO	II
ADDETTO UNITA' PRODUTTIVA DI:	NAPOLI	

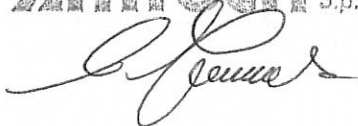
Altitech S.p.A.


*Giunta Regionale della Campania
Osservatorio Mercato del Lavoro e Occupazione
Emigrazione ed Immigrazione
Servizio Politiche del Lavoro*

SCHEDA LAVORATORE "B"

(ALLEGATA ALLA COMUNICAZIONE EX ART.4 CO.9 L.223/91)

PROGRESSIVO ELENCO	8	
CODICE FISCALE	DLTNTN58P04F839X	
COGNOME	DI LIETO	
NOME	ANTONIO	
LUOGO DI NASCITA	NAPOLI	
DATA DI NASCITA	04/09/58	
INDIRIZZO	VIA LIETI 51F	
COMUNE DI RESIDENZA	NAPOLI	
DATA ASSUNZIONE	01/05/79	
DATA LICENZIAMENTO	29.12.2016	
QUALIFICA LICENZIAMENTO	QUADRO	QQ
ADDETTO UNITA' PRODUTTIVA DI:	NAPOLI	

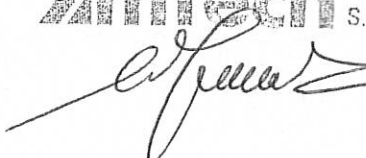
Alitech S.p.A.


Giunta Regionale della Campania
Osservatorio Mercato del Lavoro e Occupazione
Emigrazione ed Immigrazione
Servizio Politiche del Lavoro

SCHEDA LAVORATORE "B"

(ALLEGATA ALLA COMUNICAZIONE EX ART.4 CO.9 L.223/91)

PROGRESSIVO ELENCO	9	
CODICE FISCALE	FLLCRI59A29F839K	
COGNOME	FAELLA	
NOME	CIRO	
LUOGO DI NASCITA	NAPOLI	
DATA DI NASCITA	29/01/59	
INDIRIZZO	VIA COSTANTINO 50	
COMUNE DI RESIDENZA	NAPOLI	
DATA ASSUNZIONE	01/05/80	
DATA LICENZIAMENTO	29.12.2016	
QUALIFICA LICENZIAMENTO	QUADRO	QQ
ADDETTO UNITA' PRODUTTIVA DI:	NAPOLI	

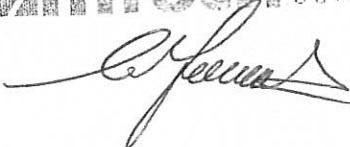
Alitech S.p.A.


Giunta Regionale della Campania
Osservatorio Mercato del Lavoro e Occupazione
Emigrazione ed Immigrazione
Servizio Politiche del Lavoro

SCHEDA LAVORATORE "B"

(ALLEGATA ALLA COMUNICAZIONE EX ART.4 CO.9 L.223/91)

PROGRESSIVO ELENCO	10		
CODICE FISCALE	CPNGPP59H16A064F		
COGNOME	CAPONE		
NOME	GIUSEPPE		
LUOGO DI NASCITA	AFRAGOLA		
DATA DI NASCITA	16/06/59		
INDIRIZZO	VIA BRINDISI, 57		
COMUNE DI RESIDENZA	CASORIA		
DATA ASSUNZIONE	04/09/80		
DATA LICENZIAMENTO	29.12.2016		
QUALIFICA LICENZIAMENTO	QUADRO	QQ	
ADDETTO UNITA' PRODUTTIVA DI:	NAPOLI		

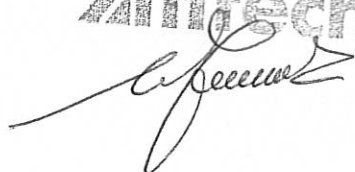
Altitech S.p.A.


*Giunta Regionale della Campania
Osservatorio Mercato del Lavoro e Occupazione
Emigrazione ed Immigrazione
Servizio Politiche del Lavoro*

SCHEDA LAVORATORE "B"

(ALLEGATA ALLA COMUNICAZIONE EX ART.4 CO.9 L.223/91)

PROGRESSIVO ELENCO	11
CODICE FISCALE	BGLVCN58M21A455N
COGNOME	BUGLIONE
NOME	VINCENZO
LUOGO DI NASCITA	ARZANO
DATA DI NASCITA	21/08/58
INDIRIZZO	VIA DANTE ALIGHIERI, 23
COMUNE DI RESIDENZA	ARZANO
DATA ASSUNZIONE	01/04/81
DATA LICENZIAMENTO	29.12.2016
QUALIFICA LICENZIAMENTO	QUADRO QQ
ADDETTO UNITA' PRODUTTIVA DI:	NAPOLI

Alitech S.p.A.


VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 23 del mese di GIUGNO dell'anno 2016, presso la sede dell'Atitech S.p.A. - Aeroporto di Capodichino, si sono incontrati:

la ATITECH S.p.A. in persona del Dr. Ciro Favicchia ed assistita dal Dr. Arcangelo Annunziata e dall'Unione degli Industriali di Napoli in persona del Dr. Mario Marrocchelli;

la FILT CGIL in persona della Sig. Domenico Lombardi;

la FIT CISL in persona del Sig. Giovanni Aruta;

la UIL TRASPORTI in persona del Sig. Giovanni Marino;

la UGL TRASPORTI in persona del Sig. Pasquale Lione;

la USB LP. in persona del Sig. Ottavio Vollero

la RSA nelle persone dei Sigg. Andrea Gaglione, Mario Esposito, Amilcare Colucci e Pasquale Cerza.

P R E M E S S O

- che la società ATITECH S.p.A, attualmente in CIGS, a seguito di accordo del 3/7/15 per ristrutturazione e riorganizzazione aziendale, ha fatto ricorso alla procedura di riduzione di personale e messa in mobilità nei confronti di n.32 lavoratori dipendenti, su una forza complessiva di n.530 unità, resisi esuberanti alle esigenze produttive dell'azienda;
- che tale procedura è stata notificata alle OO.SS. Regionali e Territoriali della FILT CGIL, FIT CISL, UIL TRASPORTI, UGL TRASPORTI, USB LP. nonché alle R.S.A.;
- che sono state altresì adempiute tutte le formalità previste dalla legge con le relative comunicazioni alla Città Metropolitana di Napoli, alla Regione Campania e all' INPS di Vomero/Napoli;
- che le OOSS, con comunicazione del 22/06/2016, hanno chiesto all'Unione Industriali di Napoli di convocare un incontro, ai sensi della procedura prevista dagli artt.4 e 24 della succitata legge n.223/91;
- che le parti si sono riunite in data odierna in sede aziendale;

TANTO PREMESSO

Costituitesi regolarmente le Parti e preso atto della regolarità delle procedure espletate, è stato discusso quanto segue:

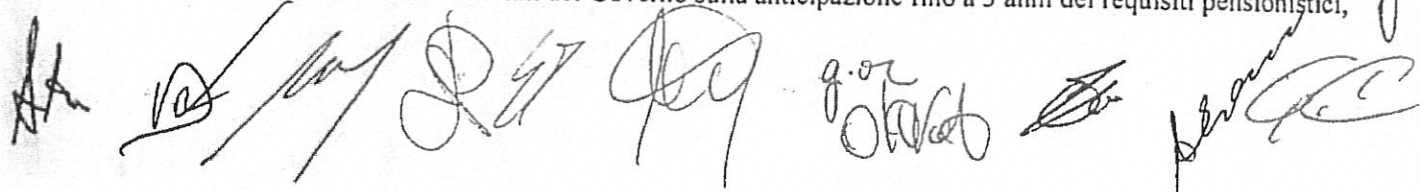
dopo un attento esame dell'intera situazione economico-produttiva aziendale, la Direzione della Società ATITECH S.p.A, attualmente in CIGS, conferma, illustrandone e confermandone i contenuti, quanto già comunicato alle OO.SS. di categoria con propria lettera del 21/06/2016 e, precisamente la necessità di dar corso alla procedura di riduzione di personale e messa in mobilità, ai sensi del combinato disposto dagli artt. 4 e 24 della legge 223/91, nei confronti di n.32 lavoratori dipendenti, su un totale di 530 unità, resisi esuberanti alle esigenze produttive dell'azienda.

Le Parti avviano il confronto sull'esame congiunto di cui alla citata normativa, approfondendo le motivazioni poste alla base della procedura e le altre azioni atte a ridurre l'impatto della mobilità sul piano sociale.

Dopo ampia ed approfondita discussione, la Direzione della Società ATITECH SPA, le OO.SS. e le RSA su costituite, a seguito di un'attenta valutazione degli esuberi strutturali effettuata nel corso dell'esame congiunto ed, in particolare, delle azioni intraprese dalla Società per limitare le conseguenze sul piano sociale, concordano che il numero dei lavoratori interessati alla riduzione di personale e messa in mobilità, a norma degli artt. 4 e 24 della L. 223/91, è fino ad un massimo di n. 32 lavoratori dipendenti, su una forza complessiva di n. 530 unità (coerentemente agli accordi del 13 e 29 ottobre 2009), nell'ambito delle qualifiche professionali indicate nella procedura di avvio, che si intendono integralmente confermate con il presente accordo.

Le parti concordano di individuare il personale da collocare in mobilità nel rispetto delle imprescindibili esigenze tecniche, organizzative, produttive e professionali, nell'ambito delle qualifiche professionali indicate nella procedura di avvio, esclusivamente secondo i seguenti criteri:

- a) i lavoratori che, a seguito del presente accordo, manifesteranno la volontà di non opposizione ai provvedimenti di risoluzione del rapporto e alla conseguente collocazione in mobilità.
- b) i lavoratori che, anche a seguito dell'intervenuto decreto di sostegno 95269/2016 e tenuto conto altresì delle comunicazioni ufficiali del Governo sulla anticipazione fino a 3 anni dei requisiti pensionistici,



maturano i requisiti di pensionamento e/o vecchiaia entro il 30 giugno 2020 e che manifesteranno la volontà di non opposizione ai provvedimenti di risoluzione del rapporto e alla conseguente collocazione in mobilità;

- c) i lavoratori, cosiddetti "nuovi salvaguardati", ovvero potenzialmente beneficianti di una nuova eventuale salvaguardia (cd. 8^salvaguardia), che, ai sensi delle vigenti normative di legge, ai sensi dell'art.22 lett. a) del decreto legge 6 luglio 2012 n.95, convertito nella legge 7 agosto 2012 n.135, matureranno i requisiti pensionistici di vecchiaia o di pensione anticipata, nel corso di decorrenza dell'indennità di mobilità, e manifesteranno la volontà di non opposizione ai provvedimenti di risoluzione del rapporto ed alla conseguente collocazione in mobilità, intervenuti successivamente al 30/6/2016;

Tali criteri, espressamente concordati tra le parti, sono da considerarsi sostitutivi di quanto previsto dal comma 1, art. 5, della legge 223/91.

Le parti concordano, ai sensi dell'art.8 della l.236/93, che la risoluzione dei rapporti di lavoro potrà avvenire, entro il 30/12/2016. Per i lavoratori di cui al punto b), la risoluzione del rapporto del lavoro è prevista entro il 29/06/2016, per rientrare nei requisiti del decreto Interministeriale 95269/2016.

A1) Per i lavoratori di cui al punto a) l'azienda è disponibile ad offrire un incentivo all'esodo pari a euro 30.000,00 (trentamila/00) lordi, secondo le prassi in uso.

B1) Per i lavoratori di cui al precedente punto b), qualora il percorso finalizzato al raggiungimento del pensionamento non dovesse avere esito positivo, entro il periodo di fruizione dell'indennità di mobilità più quella aggiuntiva prevista dal decreto interministeriale n. 95269/2016 (per un totale di 4 anni), l'Azienda s'impegna a corrispondere un importo mensile di 1.000,00 (mille/00) EURO/lordi, fino al raggiungimento dei requisiti minimi pensionistici previsti dalla normativa pensionistica vigente al termine del periodo e, comunque, fino ad un importo massimo di 18.000,00 (diciottomila/00) euro lordi; in alternativa, su richiesta del lavoratore, l'Azienda s'impegna a ricercare soluzioni, anche nell'ambito dei fornitori e/ aziende del Gruppo Atitech, per la loro ricollocazione.

C1) Per i lavoratori (nuovi salvaguardati), di cui al già citato punto c), che non dovessero fruire dell'indennità di mobilità durante o per quota parte del cosiddetto periodo di "finestra", successivo alla maturazione dei requisiti pensionistici, l'Azienda riconoscerà una somma lorda equivalente all'importo mensile dell'indennità di mobilità, per il numero di mesi precedenti all'erogazione della pensione, fino ad un massimo di 12 mesi.

Le erogazioni economiche di cui ai precedenti punti (A1, B1, C1), alternative tra loro, saranno erogate esclusivamente a fronte della sottoscrizione di specifico verbale di conciliazione sindacale ex art. 411 cpc di rinuncia all'impugnativa del licenziamento e di transazione generale novativa del rapporto di lavoro ex art. 1965 cc. Per tale ultimo titolo transattivo l'Azienda erogherà al lavoratore una somma Una Tantum di 1.000,00 EURO/lordi

Le Parti, con il presente verbale di accordo, intendono anche dare attuazione a quanto previsto al comma 11 dell'art.4 della legge 223/91, prevedendo un mutamento di mansioni e qualifiche, per i lavoratori che ne faranno richiesta, con particolare riferimento alla fattispecie di passaggio dalla categoria di impiegato a quella di operaio, previa sottoscrizione di verbale di conciliazione sindacale ex art. 411 cpc.

Le Parti, con la sottoscrizione del presente verbale di accordo, intendono definitivamente e positivamente conclusa l'intera procedura prevista dagli artt. 4 e 24 della L. 223/91 e successive modificazioni, attivata con nota aziendale del 21.06.2016.

Del che è verbale

Letto, confermato e sottoscritto

