

VERBALE DI ACCORDO

L'anno 2016, il giorno 16 del mese di Marzo, per il sito di Napoli, sono convenuti:
per la Società Aviation Services: Vincenzo Storti e Marcello Calabrese

Per le OO.SS.LL.: FILT CGIL Pasquale Russo (RSA),
FIT CISL Antonio Marino (RSA),
UILTRASPORTI Giuseppe Ascione (RSA),

al fine di dare avvio al confronto in merito ai temi portati all'attenzione dell'azienda dalle OO.SS nel precedente incontro.

Nello Specifico le parti concordano:

Organizzazione del lavoro estiva

Operai: L'azienda a fronte dell'incremento di traffico previsto per la prossima stagione estiva, manifesta la necessità di ottimizzare la gestione operativa con particolare riferimento all'area Piazzale. A tal proposito l'azienda informa le OO.SS. che a decorrere dal mese di Aprile 2016, in via sperimentale, verranno introdotte per il periodo di riferimento 1° Aprile 2016 - 31 Ottobre 2106, le figure di:

- "supporto area rampa". Il "supporto area rampa" è un operaio altamente specializzato, dotato di capacità gestionali e rapporto fiduciario con l'Azienda, al quale verrà affidato l'incarico della creazione delle squadre di lavoro e delle copertura delle postazioni di lavoro di tutti gli operai, in base alle risorse messe a disposizione dall'azienda su base giornaliera.

Il supporto rampa, risponderà direttamente al DSC area rampa, svolgendo attività di coordinamento e controllo del settore operativo operaio. L'attuale metodo di lavoro definito "striscetta" sarà derogato dall'introduzione della figura professionale del supporto area rampa preposto alla programmazione ed alla consuntivazione delle risorse in base ad ogni specifico volo, prodotto mediante la compilazione di apposita modulistica fornita dall'azienda.

- OPS (Operaio Polivalente Specializzato). L'OPS è un operaio specializzato, abilitato alla guida e conduzione di mezzi complessi e speciali (Loader-Pushback, Cobus quest'ultimo solo per i possessori di pat D),

L'OPS pur continuando a partecipare alle attività del gruppo di lavoro sottobordo, può essere anche utilizzato con mansioni di supervisione di un piccolo gruppo di lavoro di operai di livello direttamente inferiore.

Data la complessità delle attività operative si conviene di istituire, sia all'interno del gruppo OPS già attestati al 5° Livello, sia all'interno del gruppo OUA 6°livello figure che in diretto coordinamento con il SAR, si occupino di supervisionare e garantire la regolarità operativa dei servizi non svolti direttamente sottobordo. (per esempio nastro partenze, nastro arrivi; così come le pulizie di bordo)

Per i nuovi dipendenti che hanno completato positivamente il processo di formazione come OPS nell'anno 2016, alla fine di un periodo di prova di 3 mesi si valuterà l'inserimento nella mansione come facente funzione.

L'OPS in qualsiasi funzione utilizzato risponderà direttamente al SAR e al DSC.

Di pari passo, si conviene che sempre relativamente al periodo 1 Aprile 2016 – 31 Ottobre 2016, si attueranno misure gestionali volte all'ottimizzazione delle presenze nei settori operativi, conseguenzialmente interessando il monte ore dei lavoratori soggetti all'esito dell'analisi operativa strutturale.

Apprendistato

L'Azienda concorda inoltre le OO.SS. sulla opportunità di avviare dei contratti di apprendistato part time verticale, con prestazione lavorativa nel periodo aprile – ottobre, a decorrere dall'anno in corso, secondo i criteri sanciti dal presente CCNL ed in base a specifici programmi formativi condivisi con i dipendenti stessi. Gli apprendisti verranno inseriti nella mansione di Addetto di Scalo. Si allega al presente accordo il piano di formazione previsto nel arco dei 36 mesi contrattuali.

Così come sancito nel verbale a latere del 29 Ottobre 2015, l'azienda conferma che a decorrere dal Mese di Aprile 2016, l'importo dei ticket restaurant verrà strutturalmente adeguato al valore nominale di Euro 7,75 per tutto il personale in forza sullo scalo di Napoli.

Aviation Services S.p.A.



OO.SS.LL.

FILT CGIL

FIT CISL

UILTRASPORTI


