

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 25 del mese di LUGLIO dell'anno 2016, presso la sede della GH Napoli spa, si sono riuniti:

Per l'Azienda : Gaetano Tursi, Maurizio Castellucci, Paolo De Ruggiero.

Per Le OO.SS.

FILT CGIL : Domenico Lombardi, Vincenzo Di Giacomo;

FIT CISL : Agostino Burgarella, Filippo Marrone;

UILT : Giovanni Marino, Claudio Nocerino;

UGL T : Pasquale Lione; Raffaele Accardo.

### Premessa

Come da impegni e richieste pregresse, le parti come sopra costituite si sono incontrate per valutare la possibilità di incrementare, particolarmente nei picchi di attività che caratterizzano la tipologia produttiva del settore, l'orario di lavoro dei part time in forza a tempo indeterminato nell'area Rampa/scalo (non coinvolta nel programma di solidarietà in essere), al duplice scopo di:

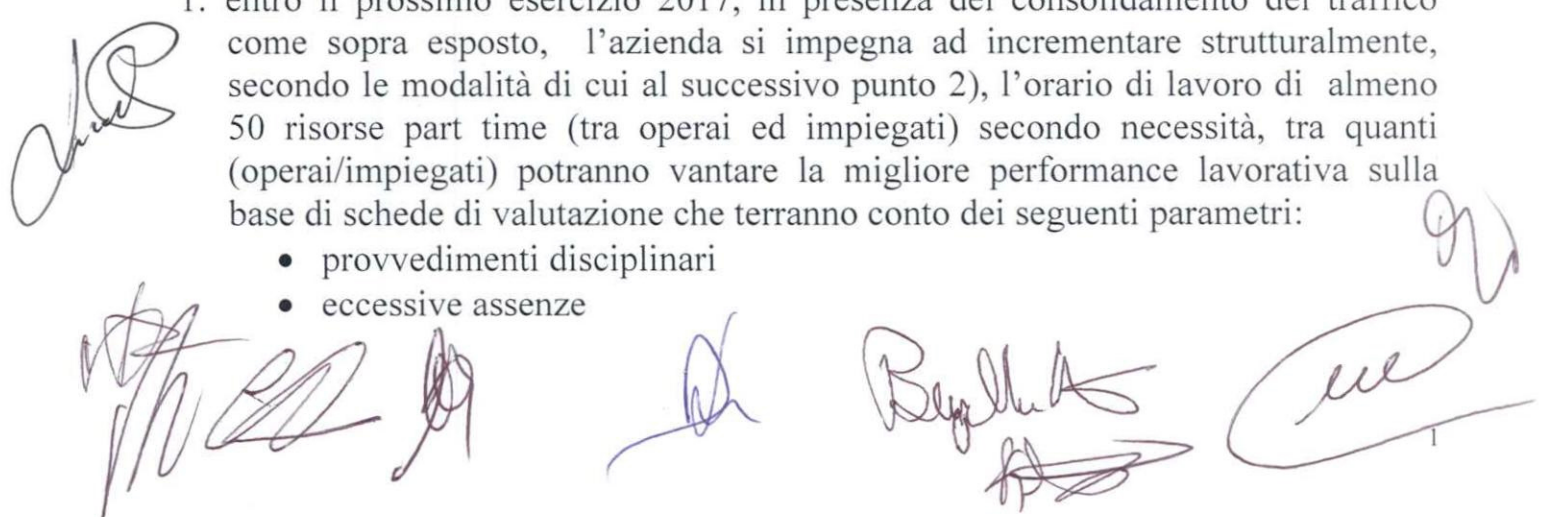
- razionalizzare ulteriormente l'organizzazione del lavoro minimizzando il ricorso allo straordinario ma garantendo la massima flessibilità gestionale delle risorse;
- nel contempo, rispondere alle aspettative di consolidamento dell'orario di lavoro (e della retribuzione corrispondente) da parte dei dipendenti part time, nelle varie tipologie in essere in azienda.

Dopo ampia discussione, le parti, condivisa la esigenza di una maggiore visibilità dell'evoluzione del traffico nel trend a venire, come pure della imprescindibile sostenibilità economica di un consolidamento dell'orario di lavoro, hanno preliminarmente concordato sull'adottabilità di misure a ciò finalizzate, beninteso nell'ambito "della gestione dell'attuale grave crisi aziendale ed occupazionale" e con specifiche finalità di perseguimento di "incrementi di competitività e di salario".

Quanto sopra premesso, si è concordato quanto segue:

1. entro il prossimo esercizio 2017, in presenza del consolidamento del traffico come sopra esposto, l'azienda si impegna ad incrementare strutturalmente, secondo le modalità di cui al successivo punto 2), l'orario di lavoro di almeno 50 risorse part time (tra operai ed impiegati) secondo necessità, tra quanti (operai/impiegati) potranno vantare la migliore performance lavorativa sulla base di schede di valutazione che terranno conto dei seguenti parametri:

- provvedimenti disciplinari
- eccessive assenze



- assiduità della presenza, con particolare riferimento alle giornate di e/o a ridosso di: week-end, festività, periodi di picco di attività;

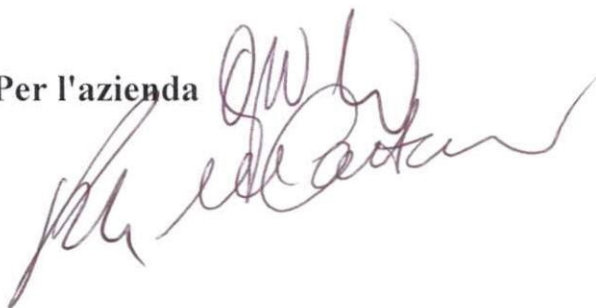
restando inteso che a parità di valutazione complessiva delle schede si terrà conto dell'anzianità aziendale.

2. Dal 1 gennaio 2017, l'incremento orario verrà proposto, giusta accettazione degli interessati, con le seguenti modalità:

- Tre mesi full time nel periodo giugno-settembre, di effettiva prestazione lavorativa e comunque in periodo non coincidente con il godimento delle ferie (per i soli dipendenti part time che già godessero di un orario di lavoro full time in alcuni mesi dell'anno questa ipotesi varrà solo "se" e "fino a" capienza dei tre mesi nel periodo);
- Un ulteriore monte ore pari a 103 ore e mezzo "flessibili" anch'esso consolidato in contratto ma da prestare su base annua con flessibilità gestionale, pertanto richiedibili per esigenze operative, anche se non programmate in turno, nel corso di svolgimento della prestazione giornaliera, nei limiti delle 8 ore giornaliere. Le eventuali ulteriori ore eccedenti saranno retribuite con le maggiorazioni previste.

Le parti convengono inoltre di rivedersi nel corso del 2017 per verificare e valutare, persistendo le condizioni e le motivazioni di cui in premessa, la replicabilità del presente o di eventuali modifiche, nel rispetto dei principi qui convenuti, anche per l'esercizio 2018.

Per l'azienda

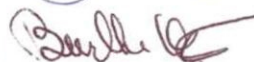


Per le OO.SS.

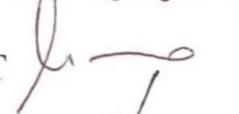
Filt CGIL




Fit CISL




UILT





UGLT

