



*Giunta Regionale della Campania
Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione,
il Lavoro e le Politiche Giovanili
Direzione staff 93-Funzioni tecniche mercato del lavoro
Centro Direzionale - Is. A.6 - 80143 NAPOLI*

ESAME CONGIUNTO
(art. 4 - commi 6 e 7 - L.223/91 e succ. mod.)

Il giorno 19/02/2018 in Napoli al Centro Direzionale Isola A/6, presso gli uffici della sede della Giunta Regionale della Campania - Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili - staff 93 - funzioni tecniche mercato del lavoro- alla presenza del funzionario Regionale Mario Maffettone, sono convenuti:

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Avv. Ciro Maglione, Ing. Narducci Gennaro e i dott. Alimena Eliseo e Esposito Fabrizio• Barbato Cosimo e Guadagno Michele• Carrabba Paolo e Possemato Luca• Ferraiuolo Pierino, Fedele Ciro e Cozzolino Antonio• Fasano Fulvio e Galdiero Giuseppe• Chiummo Nicola• Fiore Giulio e Belardo Alessandro• Serretiello Simona e Simeone Carmine• Sansone Marco e Vallini Adolfo• Sarrubbi Mario e Barba Vincenza | <ul style="list-style-type: none">per ANM spaper la FILT/CGILper la FIT/CISLper la UIL Trasportiper UGL Autoferrotranvieriper FAISA-CISALper ORSA/TPLper FAISA CONFALper USBper Federmanager |
|---|---|

PREMESSO

- che con nota del 08/06/17 l'**azienda ANM spa** con sede in Napoli, ha avviato, ai sensi degli artt. 4 e 24 della legge 223/91 una procedura di licenziamento collettivo, per riduzione di personale, per n.194 unità su 2507 in organico;
- che la società è interamente partecipata dal Comune di Napoli per il tramite di Napoli Holding s.p.a. Ed è affidataria in regime di "in house providing" dei servizi di trasporto pubblico, metropolitano e funicolare oltre che dei servizi complementari alla mobilità su tutto il territorio cittadino in ragione di contratti di servizio;
- che la consultazione sindacale prevista dalla citata normativa si è conclusa in data 23/10/17 con esito negativo, come comunicato all'Ufficio con PEC del 25/10/17 ai fini dell'attivazione della fase amministrativa;
- che in data 16/11/17 si è svolto un primo incontro tra le parti nel corso del quale le stesse hanno espresso la necessità di un rinvio per maggiori approfondimenti;
- che in data 27/11/17 le parti si sono incontrati nell'ambito della procedura ed hanno valutato di aggiornarsi in data 12/12/17;
- che in data 12/12/17 le stesse hanno espresso la necessità di un ulteriore incontro per gli approfondimenti da fare e si sono aggiornati al 18/12/17;
- che in data 18/12/17 le stesse hanno espresso una necessità di sospensione per ulteriori aggiornamenti in merito ad eventuali sviluppi aventi effetti sulla procedura;



*Giunta Regionale della Campania
Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione
il Lavoro e le Politiche Giovanili
Direzione staff 93-Funzioni tecniche mercato del lavoro
Centro Direzionale - Is A/6 - 80143 NAPOLI*



- che in data 11/01/18 le parti, congiuntamente hanno deciso di aggiornarsi al 18/01/18, ultimo giorno utile della proroga concessa dal committente.
- che in data 17/01/18 le parti, hanno sottoscritto presso la sede di ANM SpA un verbale di pre-accordo in merito alla individuazione degli esuberanti con criteri alternativi a quanto previsto dalla L. 223/91;
- Che in data 18/01/18 visto che era stato depositato presso il Tribunale di Napoli VII sezione domanda di concordato in continuità, le parti si sono aggiornate al 31/01/2018 per proseguire il previsto confronto nell'ambito della procedura;
- in data 31/01/2018 le parti preso atto che non era ancora pervenuto riscontro all'istanza presentata al giudice del concordato riguardo alla autorizzazione a chiudere la procedura, le stesse si sono aggiornate alla data odierna per proseguire il confronto;
- che in data 08/02/2018 il Tribunale di Napoli VII Sezione Civile ha autorizzato il pagamento, quale anticipazione del Fondo Regionale, per un ammontare pari a quello che sarà determinato nell'ambito della procedura di licenziamento collettivo ex. Legge 223/91;

PREMESSO QUANTO SOPRA

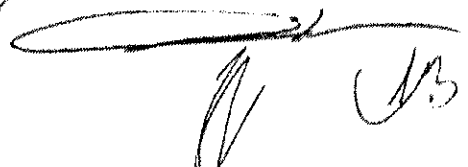
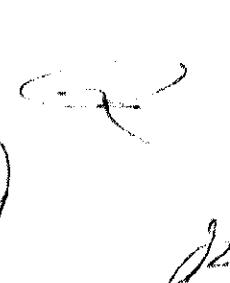
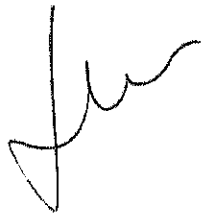
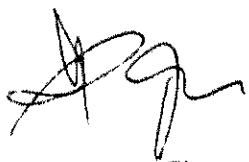
In avvio di discussione l'Azienda comunica che, allo stato, dalla data di apertura della procedura si sono consuntivate n° 12 risoluzioni di rapporto di lavoro nelle posizioni di esubero dichiarate e 26 risoluzioni di rapporto di lavoro non previste da piano industriale.

Pertanto, all'attualità le originarie 194 unità, per le quali si era avviata procedura di licenziamento collettivo ai sensi degli artt. 4 e 24 L. 223/91 e successive integrazioni, sono diventate 156.

A tale riguardo, in merito ai 156 licenziamenti, l'Azienda propone i seguenti criteri:

- a) licenziamento di 28 risorse che, nell'ambito delle posizioni dichiarate in esubero, abbiano già maturato o conseguiranno i requisiti pensionistici nell'arco di 24 mesi a partire dalla data di chiusura della procedura e fino ai successivi 120 gg; per coloro che conseguiranno i requisiti l'Azienda si attiverà per l'accesso al Fondo Regionale ai sensi del Decreto Dirigenziale Regione Campania n. 1214 del 29.12.2017 a valle di certificazione della data di pensionamento, da parte INPS, su istanza degli interessati e secondo le modalità di cui all'art. 5 del regolamento del Fondo Regionale e con l'impegno da parte dell'Azienda ad anticipare le somme previste dal Fondo;
- b) esonero di risorse che non si opporranno al licenziamento e/o risoluzione del rapporto di lavoro, volontariamente in anticipo rispetto alla data di maturazione dei requisiti anagrafici e/o contributivi previsti per l'accesso alla pensione, che non siano ricomprese nelle aree di esubero né appartenenti alle aree di produzione diretta dei servizi di trasporto. Nel merito si informa che in data 19.01.18 è stato emanato l'Ordine di Servizio Aziendale inerente alla manifestazione di interesse per esodo volontario in ordine del quale si evidenzia che sono pervenute 92 candidature entro i termini e 4 oltre il termine previsto dall'O.d.S. Per tutte le domande è in corso l'istruttoria per la verifica di ammissibilità, anche in ragione della carenza della documentazione presentata, in particolare per 33 domande. Riguardo la tipologia di accesso al Fondo, 14 domande rientrano nella tipologia del precedente punto a. e quindi della eventuale integrazione alla Naspi, e, 82 nella tipologia dell'esodo incentivato. Per questi ultimi le date comunicate di possibile dimissione sono le seguenti:

- al 1° luglio 2018: 36 dipendenti;



Giunta Regionale della Campania
Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione,
il Lavoro e le Politiche Giovanili
Dirazione staff 93-Funzioni tecniche mercato del lavoro
Centro Direzionale - Is A/6 - 80143 NAPOLI

- dal 1° agosto al 1° gennaio 2019: 34 dipendenti ;
- anno 2019: 12 dipendenti.

c) le posizioni in esubero, non rientranti nei precedenti punti, ed al netto dei riposizionamenti di cui al successivo punto d., sono pertanto stimate in 7 unità, nella ipotesi in cui siano tutte ammissibili le uscite per esodo conseguibili alla data del 1° luglio 2018 - ovvero in un numero maggiore, se le risoluzioni di rapporto di lavoro volontarie fossero inferiori a 36 da ricollocare nell'ambito della mobilità tra partecipate, precisando, a tal fine, che ANM ha acquisito la disponibilità da parte delle società ASIA e Napoli Servizi. La delegazione aziendale informa inoltre che la partecipata ASIA ha manifestato, oltre alla necessità di operatori ecologici, l'esigenza di 20 conducenti, in possesso del CQC per la guida dei veicoli aziendali.

Tenuto conto che ANM ha già emanato l'OdS Aziendale n° 127 del 29/11/2017 "Procedura attivata ai sensi degli artt. 4 e 24 di cui alla L. 223/91 e smi - Manifestazione di interesse per personale delle aree di esubero da ricollocare nell'ambito delle Società partecipate dal Comune di Napoli" al quale non ha fatto seguito alcuna candidatura, successivamente è stato emanato nuovo OdS n° 9 del 18/01/2018 per la riapertura dei termini di presentazione di candidature includente anche la volontarietà a ricoprire la mansione di conducente.

La volontarietà sarà criterio prioritario rispetto a quelli successivamente introdotti.

Le candidature ammissibili pervenute in risposta al nuovo OdS emanato sono pari a n. 1 ed è relativa alla mansione di conducente.

Per eventuali ulteriori necessità, si concorda che saranno ricollocate presso le Partecipate le risorse appartenenti alle aree di ex-bloccaruote, sosta in struttura e servizio di guardiania, e, al fine di saturare il complessivo numero di ricollocazioni, le unità ulteriori saranno individuate nell'ambito delle aree di esubero, secondo il concorso dei criteri della fungibilità e della minore anzianità nella mansione; laddove non si proceda a saturazione, secondo il concorso dei criteri della fungibilità e della minore anzianità nella mansione esteso a tutta l'Azienda ad eccezione delle aree di produzione ed, in via residuale, secondo i criteri previsti dalla normativa vigente.

A completamento, si informa che alla data attuale sono state avviate le visite mediche di idoneità alla mansione per la sola posizione di operatore ecologico, presso la partecipata ASIA, per un primo gruppo pari a n. 31 unità appartenenti alle aree ex-bloccaruote e servizio di guardiania.

d) riposizionamento con assegnazione a mansioni di VTV, per 60 unità, e di A.T., per 25 unità.

Preliminarmente si rappresenta che in riferimento all'OdS Aziendale n° 126 del 29/11/2017 "Procedura attivata ai sensi degli artt. 4 e 24 di cui alla L. 223/91 e smi - Manifestazione di interesse per personale delle aree di esubero da riqualificare in ambito aziendale" sono pervenute 22 candidature da aree di esubero diverse da quelle individuate al punto c. con la seguente ulteriore indicazione di opzione:

- | | |
|----------------------|-------|
| • candidati VTV | N° 18 |
| • candidati AT | N° 3 |
| • candidati VTV e AT | N° 1 |

Inoltre, a seguito di nuovo OdS n° 10 del 18/01/2018 di riapertura dei termini per la presentazione delle candidature, sono pervenute n. 9 candidature da aree di esubero diverse da quelle individuate al punto c. per la sola posizione di VTV.





Giunta Regionale della Campania
Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione,
il Lavoro e le Politiche Giovanili
Direzione staff 93-Funzioni tecniche mercato del lavoro
Centro Direzionale - Is A 6 - 80143 NAPOLI

Quindi, al netto delle 31 candidature volontarie, e purché ci sia l'idoneità alla mansione, il riposizionamento riguarderà al minimo n° 54 risorse. Per le ulteriori esigenze, le risorse saranno individuate secondo il concorso dei criteri della fungibilità e della minore anzianità nella mansione, da adottare in primo luogo nell'ambito delle aree di esubero e da estendere, all'occorrenza, anche alle aree non di esubero (escluse le aree di produzione diretta); a seguire sarà adottato il criterio della prossimità parametrica. Laddove non sia stata raggiunta la saturazione degli 85 riposizionamenti, si procederà ad individuare tra le risorse già in possesso delle abilitazioni professionali richieste e comunque tra il personale operaio con qualifica ed inquadramento più prossimo al parametro 151 - vtv- e parametro 138 - A.T. -; in via residuale, infine, saranno applicati i criteri previsti dalla normativa vigente.

Entro i termini previsti dalla procedura ex L. 223/91, l'Azienda convocherà un incontro con le Parti Sociali per dare esposizione dell'esito del processo di individuazione delle risorse interessate dalla procedura.

Con la sottoscrizione del presente verbale si ritiene conclusa- **con esito favorevole** - la procedura di licenziamento collettivo oggetto dell'odierno incontro, si ritengono, altresì, sanati, ad ogni effetto di legge, eventuali vizi della comunicazione di avvio della stessa procedura (di cui all'art. 2 -c.4- della L.223/91).

Del che è verbale. Letto, confermato e sottoscritto.

[Handwritten signatures and initials]

Giulio Loro
Stefano Bell
Giuseppe
Roberto

4