



Giunta Regionale della Campania
Settore Osservatorio Mercato del Lavoro e Occupazione,
Emigrazione ed Immigrazione
Servizio Politiche del Lavoro



ESAME CONGIUNTO

(art. 4 – commi 6 e 7 – L.223/91 e art. 3 – comma 2 – D.Lgs.469/97)
e ACCORDO DI SOLIDARIETA'(art.5 – comma 5 – L.236/93)

Addì 24 Settembre 2012. in Napoli al Centro Direzionale Isola 6 c/o gli Uffici della Giunta Regionale della Campania - Servizio Politiche del Lavoro, alla presenza della Dr.ssa Silvana Miele, del Settore ORMEL della Giunta regionale della Campania, sono convenuti :

❖ Per la **Società Compagnia Trasporti Pubblici SPA - CTP** - con Sede in Napoli alla Via Ponte dei Francesi 37/E il dott. Gaetano Ratto, nella qualità di Amministratore unico della Società, l'ing. Salvatore Iovieno, Coordinatore dirigenti CTP, e l'avv. Antonino Beninato, Dirigente al Personale e RR.SS.;

❖ Per le **OO.SS.** i sigg.:

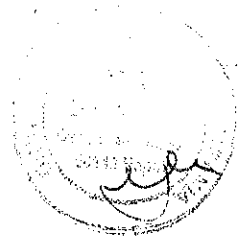
BARBATO Cosimo	per la FILTCGIL;
LIBERTI Aldo	per la FIT CISL;
AIELLO Antonio	per la UILTRASPORTI;
LEONGITO Eduardo	per la UGL Trasporti;
RUSSO Giorgio	per la FAISA CISAL;
MONTELLA Ciro, ESPOSITO Gennaro e CICALTELLI Pasquale	per la RSU;
MARRONE Carmela	per la RSA UGL;
BRUNACCINI Antimo	per la RSA CISAL;

Premesso

- che l'oggetto sociale dell'azienda è l'esercizio dell'attività di trasporto pubblico su gomma sulla base di n. 3 contratti di servizio stipulati con la Provincia di Napoli e di un contratto con la Provincia di Caserta, per un totale di 14,5 milioni di Km utili;
- che la società CTP - Compagnia Trasporti Pubblici SPA, in data 29/08/12, ha attivato una procedura di licenziamento collettivo ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 24 della L.223/91 nei confronti di n.° 164 lavoratori, resisi definitivamente esuberanti alle esigenze produttive dell'azienda medesima ed utilizzati in Provincia di Napoli e Caserta su un organico complessivo di 1044 unità;

che tale decisione è stata determinata dai seguenti motivi e precisamente:

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including 'BA' and 'RSU']



Giunta Regionale della Campania
Settore Osservatorio Mercato del Lavoro e Occupazione,
Emigrazione ed Immigrazione
Servizio Politiche del Lavoro

- o la Regione Campania nel corso dell'esercizio 2011 e nuovamente per il 2012 ha ridotto notevolmente, a seguito di contrazione nazionale dei trasferimenti, le risorse finanziarie per il Trasporto Pubblico Locale; questa riduzione, in particolare per la Compagnia Trasporti Pubblici SPA - CTP, ha comportato una riduzione di trasferimenti per il 2011 del 12% per il contratto stipulato con la Provincia di Caserta e del 16% per quelli sottoscritti per la Provincia di Napoli, e per un ulteriore 10% ca. per l'anno 2012;
- o i menzionati tagli subiti nel 2011 e successivamente nel 2012 hanno determinato, a causa della riduzione dei servizi offerti e dei relativi corrispettivi, maggiori esuberi di personale in tutte le categorie aziendali che si sono aggiunti alle eccedenze di personale già esistenti;
- o la situazione regionale sopra esposta ha, tra l'altro, determinato l'apertura della procedura di crisi nel settore dei trasporti della Regione Campania ai sensi della L.R. 14/2009 art.36;
- o la contrazione così pronunciata dei trasferimenti statali e quindi regionali ha determinato un'eccedenza di personale cui non è in alcun modo possibile rimediare;
- o il personale globalmente occorrente per l'effettuazione di circa 14,5 milioni di km/anno è valutabile in 880 unità, con un'eccedenza, quindi, di 163 agenti rispetto alla forza organica ad oggi esistente di 1043 unità;
- o gli esuberi di 163 unità sono distribuiti in tutte le categorie contrattuali come si rileva dalla specifica tabella allegata A).
- o che in data 05/09/12 le OO.SS. in sede aziendale hanno dichiarato di essere contrarie alla messa in Mobilità dei lavoratori e invitavano la Società a trovare soluzioni alternative ai licenziamenti preannunciati;
- o che la Società Compagnia Trasporti Pubblici SPA - CTP in data 05/09/12 ha comunicato alla Giunta Regionale della Campania -

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]



Giunta Regionale della Campania
Settore Osservatorio Mercato del Lavoro e Occupazione,
Emigrazione ed Immigrazione
Servizio Politiche del Lavoro

Settore ORMEL - il mancato accordo ed ha richiesto una convocazione onde poter esperire la fase istituzionale della procedura attivata;

- che tale incontro è stato fissato per oggi 24/09/12;

Tutto ciò premesso

le parti dopo un ampio esame dell'intera situazione economica produttiva aziendale e sulla base delle motivazioni espresse dall'Organo direttivo aziendale,

Concordano

di fare ricorso alla riduzione dell'orario di lavoro ed all'istituto del **contratto di solidarietà difensivo** ai sensi e per gli effetti dell'art.5 c.5 del D.L.148/93 convertito in L.236/93 a valere per il periodo **dal 01/10/2012 al 30/09/13** onde evitare risoluzioni traumatiche dei rapporti di lavoro, per cui la procedura, oggetto dell'odierno incontro, **si ritiene revocata**

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

- ❖ **Il C.C.N.L.** applicato è quello degli Autoferrotranvieri e i rapporti di lavoro sono di diritto privato;
- ❖ **L'orario** di lavoro previsto dal C.C.N.L. è pari a 39 ore settimanali, di norma prestati dal lunedì alla domenica mediante turni su 5 o 6 giorni la settimana secondo i diversi ambiti di occupazione;
- ❖ **I motivi** che hanno determinato l'esubero sono dovuti alla crisi del settore in atto, alla forte riduzione dei contributi e alla conseguente eccedenza di personale determinatasi come sopra evidenziato;



Giunta Regionale della Campania
Settore Osservatorio Mercato del Lavoro e Occupazione,
Emigrazione ed Immigrazione
Servizio Politiche del Lavoro

❖ **La durata** del contratto di solidarietà è di un anno rinnovabile e precisamente dal 01/10/2012 al 30/09/13. Resta convenuto che in virtù di tutto quanto precede, persistendo le motivazioni, si potrà fare ricorso alla solidarietà per tutto il periodo consentito dalle leggi in materia.

❖ Tale contratto di solidarietà interessa **tutti gli attuali 1043 dipendenti aziendali**, di cui all'allegato elenco B), che forma parte integrante del presente accordo, distinto per le quattro unità produttive aziendali: n. 3 in provincia di Napoli (all. B1: sede direzionale di Napoli; all. B2: impianto di Arzano; all. B3: impianto di Pozzuoli) e n. 1 in provincia di Caserta (all. B4: impianto di Teverola).

❖ **La riduzione percentuale oraria** è diversificata secondo quanto viene trascritto qui di seguito, in base all'attuale forza del personale e alle esigenze aziendali, come indicato nella tabella riepilogativa all. A) redatta in funzione delle diverse categorie contrattuali aziendali:

1) Per i lavoratori appartenenti alla categoria 1 (v. all. A) verrà applicata la riduzione percentuale del 31,03% dell'orario di lavoro contrattuale, riducendo la loro prestazione a 26h e 54';

2A) Per i lavoratori appartenenti alla categoria 2A) (v. all. A) verrà applicata la riduzione percentuale del 4,59% dell'orario di lavoro contrattuale, riducendo la loro prestazione a 37h e 13';

2B) Per i lavoratori appartenenti alla categoria 2B) (v. all. A) verrà applicata la riduzione percentuale del 32,76% dell'orario di lavoro contrattuale, riducendo la loro prestazione a 26h e 14';

2C) Per i lavoratori appartenenti alla categoria 2C) (v. all. A) verrà applicata la riduzione percentuale del 50% dell'orario di lavoro contrattuale, riducendo la loro prestazione a 19h e 30';



Giunta Regionale della Campania
Settore Osservatorio Mercato del Lavoro e Occupazione,
Emigrazione ed Immigrazione
Servizio Politiche del Lavoro

3) Per i lavoratori appartenenti alla categoria 3 (v. all. A) verrà applicata la riduzione percentuale del 38,89% dell'orario di lavoro contrattuale, riducendo la loro prestazione a 23h e 50;

4) Per i lavoratori appartenenti alla categoria 4 (v. all. A) verrà applicata la riduzione percentuale del 50% dell'orario di lavoro contrattuale, riducendo la loro prestazione a 19h e 30'.

❖ Le parti altresì concordano che lo svolgimento della **minore prestazione lavorativa** avverrà in senso orizzontale - verticale - misto su base settimanale/mensile e sulla base delle esigenze di ciascun settore, sentite le OO.SS.

- Per i settori già organizzati con turni plurisettimanali fino a 17 settimane la riduzione oraria deve intendersi come riduzione media verticale mensile dell'intero periodo per un totale di 30 ore e 19' di minore prestazione nelle 17 settimane;
- Eventuali ed occasionali prestazioni nelle giornate di riposo settimanale non previste nella normale turnazione saranno compensate con equivalente riposo secondo le vigenti norme del C.C.N.L. di settore;
- Eventuali variazioni all'orario concordato derivanti da esigenze tecnico-organizzative potranno essere previste dall'azienda e comunicate alla RSU e alle RSA o alle OO.SS.;
- Qualora si rendesse necessario soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro l'impresa provvederà a modificare in aumento, nei limiti del normale orario contrattuale, l'orario ridotto distribuendo in misura paritaria, fra i lavoratori interessati, il maggior carico di lavoro dandone tempestiva comunicazione alle RSU, RSA o alle OO.SS.;

L'indennità di Solidarietà spettante ai lavoratori sarà anticipata dall'azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo;

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signatures and initials]



Giunta Regionale della Campania
Settore Osservatorio Mercato del Lavoro e Occupazione,
Emigrazione ed Immigrazione
Servizio Politiche del Lavoro

- L'azienda devolgerà ai lavoratori la quota spettante per legge alla Società medesima, anticipando anch'essa parimenti alla quota destinata ai lavoratori.
- L'azienda anticiperà anche l'ulteriore contributo del 25% previsto dal Fondo Regionale, per i lavoratori del tpl, di cui all'Accordo Regionale del 16/12/11 e alla delibera della G.R. Campania n° 192 del 12/4/12 (art. 6 della Disciplina del Fondo);
- Ottenuti i contributi di solidarietà sulla base della documentazione consuntiva fornita dall'azienda, saranno effettuati gli eventuali dovuti conguagli.
- Le parti convengono ai sensi dell'art. 5, comma 10 Legge 236/93 che l'azienda effettuerà la comunicazione alla R.S.U., alle R.S.A. ed alle DD.TT.LL., al verificarsi di incrementi temporanei di lavoro per importanti esigenze aziendali, qualora dovessero essere aumentate le prestazioni dei lavoratori, entro i limiti del normale orario di lavoro.
- Le misure che la società intende intraprendere per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti:
 - A. **Miglioramento** del piano commerciale e organizzativo, teso all'affermazione della qualità del servizio e delle tecnologie;
 - B. **Maggiore ottimizzazione** dell'impiego dei fattori produttivi che realizzi un ulteriore abbattimento dei costi fissi;
 - C. **Implementazione** di nuovo programma formativo e di riqualificazione professionale del personale;
 - D. **Continuazione** dei progetti di esodo volontario al fine di ridurre le eccedenze di personale e quindi la riduzione oraria con la connessa indennità di solidarietà richiesta.

❖ La verifica dell'attuazione del contratto di solidarietà, anche in riferimento alla concretizzazione di quanto previsto dal Fondo

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large 'M' on the left and various initials on the right.]

*Giunta Regionale della Campania
Settore Osservatorio Mercato del Lavoro e Occupazione,
Emigrazione ed Immigrazione
Servizio Politiche del Lavoro*

ctip

All. A

24/09/12

	1	2 A)	2 B)	2 C)	3	4	Totale
	Area Contrattuale Amministrazione e Servizi: Ruc par. 250, Cuo par. 230, Prof par. 230, Coord par. 205, Sta par. 193, coll. par. 175	Area Contrattuale Esercizio: Operatori di esercizio par. 183, 175, 158, 140	Area Contrattuale Esercizio: Graduati : Coord par. 210, A.E. par. 193	Area Contrattuale Esercizio: Altri di movimento: Coll.E. par. 129, Op.Q. Mob. par. 151	Area Contrattuale manutenzione, impianti e officine: Cut par. 205, C.Op. par. 188, Op. Cert. par. 180, Op. Tecn. par. 170, Op. Qual. par. 160, Op. par. 140	Area Contrattuale Servizi Ausiliari: Ausiliari par. 110, Ausiliari gener. par. 100	
Personale in forza al 1° settembre 2012	116	697	58	40	90	42	1043
Personale occorrente	80	665	39	20	55	21	880
Esuberi	36	32	19	20	35	21	163
Percentuale di Esuberi	31,03	4,59	32,76	50	38,89	50	15,62

[Handwritten signatures and initials at the top of the page]