

VERBALE DI RIUNIONE SINDACALE

rep.49

Riunione del:	02/08/2012	
Convocata da:	PRESIDENTE	
Su richiesta di:	PRESIDENTE	
Ordine del giorno:	Attuale situazione economico/finanziaria CTP. Prosecuzione lavori	
Partecipanti:	A z i e n d a	Provincia di Napoli: Ass.re Antonio Pentangelo; Presidenza: dott. Gaetano Ratto Direzione Affari Generali, Legali e Assetti Societari: avv. R. Del Gaudio. Dirigenza Esercizio e Manutenzione: ing. Salvatore Iovieno; ing. L. Di Mattia Dirigenza Personale e RR.SS: avv. Antonino Beninato Dirigenza Prevenzione e Salute: dott. V. Cangiano. Sviluppo Organizzativo: dott. Luca Serio.
	S i n d a c a t o	Segr. Reg. e COORD. RSU/RSA/FILT CGIL/FIT-CISL/UILT/UGLT/ Sigg. Cosimo Barbato, Gennaro Esposito (FILT CGIL); Aldo Liberti, Gianfranco Capezza; Ciro Montella (FIT CISL); Antonio Aiello, Pasquale Ciatelli, Pierino Ferraiuolo (UILT); Edoardo Leongito, Luigi Caccia, Carmela Marrone (UGLT);

L'incontro è stato fissato in prosecuzione delle riunioni tenutesi il 26 e 27 luglio 2012 nelle quali, stante la grave situazione economico/finanziaria, l'Azienda ha prospettato alle OO.SS una serie di misure urgenti e necessarie per permettere a CTP la chiusura del bilancio 2012 con perdite che non superino l'importo già impegnato da parte della Proprietà (22.780.000 euro).

In via preliminare Azienda e OO.SS. convengono nell'obiettivo comune del risanamento di CTP spa, tale da consentire la continuazione delle attività anche nella prospettiva dell'apertura del mercato e quindi della partecipazione alle prossime gare; tale obiettivo si concretizza in primo

ew

luogo nella realizzazione di un risultato di bilancio non superiore al monte perdita già impegnato dalla Proprietà. Per il raggiungimento di tali obiettivi le parti concordano di dare seguito a quanto previsto dall'accordo regionale del 16/12/2011. Si conferma, altresì, la volontà del mantenimento dell'unicità aziendale con tutti gli attuali servizi eserciti, fino all'espletamento delle prossime gare.

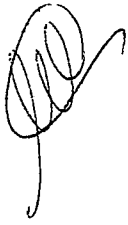
Al fine di rientrare dal maggior deficit risultante dal preconsuntivo al 31/12/2012 (per un importo di ca. 4.900.000 euro), le parti intendono agire con le seguenti modalità:

1. interventi di sistema, organizzativi e gestionali;
2. contenimento di costi generali;
3. interventi in linea con l'accordo regionale del 16/12/2011:
 - a. esodo incentivato;
 - b. riqualificazione del personale;
 - c. contratti di solidarietà difensiva.

Per l'effettuazione di quanto sopra, l'Azienda nella presente seduta chiede l'urgente consenso delle OO.SS all'assunzione immediata delle misure sottoelencate, indispensabili da subito per il raggiungimento dell'obiettivo di bilancio 2012.

Le misure urgenti da approvare oggi sono:

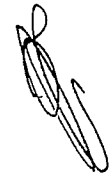
1. Approvazione dell'allegata pianta organica.

 L'approvazione è urgente e indispensabile, sia per la composizione aggiornata del nuovo Piano Industriale, sia in particolare per l'attivazione invocata dei contratti di solidarietà di cui all'accordo regionale del 16/12/2011. A tal fine l'Azienda sta impegnando tutte le risorse per attivare al più presto possibile lo strumento del "contratto di solidarietà difensiva", il quale, stante le necessarie procedure da attivare, non potrà essere implementato, nella migliore delle ipotesi, prima del prossimo Ottobre 2012.

2. Approvazione della parziale internalizzazione delle attività di pulizia (pertinenze aziendali, uffici e interno bus) con impiego di personale ausiliario (par.100) a rotazione mensile sulle 4 pertinenze aziendali (n.3 depositi e sede direzionale).

 A breve sarà emesso specifico o.d.s per la gestione e organizzazione delle nuove mansioni internalizzate.

 Inoltre, come già convenuto d'intesa con le OO.SS all'avvio del progetto "riduzione inidonei" di cui all'ASA 26/06/2008 e seguenti, parimenti, considerata oggi la grave situazione aziendale, non si daranno "più luogo ad ulteriori provvedimenti di 'declassamento', data, allo stato, l'assoluta mancanza di posti disponibili per l'assegnazione alla qualifica di ausiliario generico par.100 dei lavoratori divenuti inidonei allo svolgimento delle mansioni della qualifica di appartenenza originaria".

 Eccezionalmente in deroga a quanto sopra, così come già con ASA 26/06/2008, vi sarà ancora "la possibilità di effettuare 'declassamenti' in quei soli casi di patologie riconosciute ed identificabili con quelle elencate al punto 4) art. 1 Acc.naz. 19/09/2005, che qui si intendono espressamente richiamate, nei casi, altresì, di impossibilità di positivo utilizzo di pensione di inabilità".

 In deroga ancora, il c.d "declassamento" a mansioni di ausiliario generico par. 100, in alternativa a quanto previsto dagli stessi CCNL in caso di carenza di "posti disponibili", e cioè all'esonero ex art. 27 R.D 148/31 e quindi alla possibile conseguente pensionabilità per inabilità secondo i requisiti della l.830/61, sarà eccezionalmente effettuato per i soli agenti che avranno superato il periodo di comporta, secco o per sommatoria, di cui all'acc.naz. 19/09/2005.

3. Piena applicazione delle attività previste nella declaratoria professionale contrattuale (CCNL 2000) del personale Collaboratore di esercizio (par.129) per internalizzazione attività di

enf

distribuzione titoli di viaggio, vendita titoli di viaggio, informazioni all'utenza in aggiunta alle attività già effettuate in house.

A breve sarà emesso specifico o.d.s per la gestione e organizzazione delle attività da attribuirsi a tale categoria di agenti.

Inoltre, come già convenuto d'intesa con le OO.SS all'avvio del progetto "riduzione inidonei" di cui all'ASA 26/06/2008 e seguenti, parimenti, considerata oggi la grave situazione aziendale, non si daranno "più luogo ad ulteriori provvedimenti di 'declassamenti', data, allo stato, l'assoluta mancanza di posti disponibili per l'assegnazione alla qualifica di coll.esercizio par.129 dei lavoratori ritenuti inidonei allo svolgimento delle mansioni della qualifica di appartenenza originaria".

Eccezionalmente in deroga a quanto sopra, così come già con ASA 26/06/2008, vi sarà ancora "la possibilità di effettuare ancora 'declassamenti' in quei soli casi di patologie riconosciute ed inutilizzabili con quelle elencate al punto 4) art. 1 Acc.naz. 19/09/2005, che qui si intendono espressamente richiamate, nei casi, altresì, di impossibilità di positivo utilizzo di pensione di inabilità".

In deroga ancora, il c.d "declassamento" a mansioni di Collaboratore di esercizio par. 129 in alternativa a quanto previsto dagli stessi CCNL in caso di carenza di "posti disponibili", e cioè all'esonero ex art. 27 R.D 148/31 e quindi alla possibile conseguente pensionabilità per inabilità secondo i requisiti della l.830/6, sarà eccezionalmente effettuato per i soli agenti che avranno superato il periodo di comporta, secco o per sommatoria, di cui all'acc.naz. 19/09/2005.

4. Applicazione, dalla data del 01/09/2012, degli ASA 23/01/2012 e 16/02/2012 e dell'o.d.s n. 34 del 25/05/2012, con il quale veniva disposto, in applicazione del precedente ods n.11/12, la revoca graduale delle assegnazioni delle mansioni e attività di verifica fiscale agli o.d.e par.183, ai fini della migliore produttività aziendale.

5. Applicazione dal 01/09/2012 degli artt. 8 del CCNL 25/07/97 e 6 A.N del 27/11/2000, richiamati nell'art.5 dello stesso citato accordo regionale del 16/12/2011, con adeguamento e saturazione dell'orario inferiore aziendale di 35 ore settimanale previsto per la categoria amministrazione e servizi all'orario contrattuale nazionale di 39 ore.

La misura è urgente e necessaria per il condiviso raggiungimento dell'aumento della produttività aziendale.

6. Piena applicazione delle "17 settimane" rimandando i dettagli operativi e gestionali ad ulteriore tavolo specifico;
7. attività a bordo del personale con qualifica di Addetto all'esercizio (par.193) e Coll.di esercizio (par.129) secondo le attività previste dalle rispettive declaratorie: revisione ed integrazione delle attuali procedure aziendali già vigenti;
8. soppressione dei residuali servizi notturni e di accompagnamento personale. Per quest'ultimo, esso verrà eliminato solo dopo apposito incontro tecnico con le OO.SS.
9. parziale internalizzazione delle attività di erogazione con impiego di personale operaio;
10. riduzione lavoro notturno;
11. parziale internalizzazione del servizio di guardia giurata armata e riorganizzazione del servizio di sorveglianza e custodia delle unità aziendali, con blocco del turnover del personale (ex. Guardie giurate) mediante:
- a. soppressione affidamento servizio di Guardia Giurata esterna presso l'Impianto di Teverola;
 - b. effettuazione turni ad agente unico con sola eccezione dei turni mattinale/intermedio di Arzano e notturno di Ponte della Maddalena;
 - c. Assegnazione a tutti gli agenti della residenza fissa ad Arzano, con eccezione dei fissi di impianto.
12. riduzione delle giornate lavorate per anno: le modalità saranno poi concordate in un tavolo tecnico unitamente alle cadenze dei riposi per il personale turnista ma non viaggiante;

13. istituzione di un tavolo tecnico Azienda-OO.SS per la definizione delle modalità operative di cui ai punti sopra rinviati e altri che potranno essere individuati con la medesima finalità dell'incremento della produttività aziendale;

Tra le misure da adottare, in ordine al ticket mensa si valuta la sospensione dell'erogazione degli stessi dal 27/09/12 e fino a quelli di competenza di Dicembre 2012, nel caso di esito negativo alla richiesta di attivazione del contratto di solidarietà agli enti preposti, prevista entro la fine del mese di Settembre per l'attivazione dal 01 ottobre 2012.

Infine l'Azienda informa le OO.SS, come già annunciato nei precedenti incontri del 26 e 27/07/2012, che è necessario, già ai sensi della normativa vigente e ancora di più oggi per recuperare preziosi risparmi in bilancio, azzerare le ferie arretrate maturate dal personale e ancora non godute.

A tal fine, richiede la collaborazione delle OO.SS affinché il personale possa utilmente programmare in tempi immediati la fruizione arretrata ed evitare provvedimenti di messa in congedo d'ufficio.

Interviene l'Ass.re Antonio Pentangelo, il quale, ricorda alle OO.SS il forte impegno che la Provincia di Napoli continua a sostenere per gli utenti ed i lavoratori di Ctp. Ricorda, anche che il forte impegno continua ancora a riguardare Ctp nella sua interezza, comprese quindi le linee casertane, nonostante si sia a tutt'oggi registrato una posizione di netta chiusura da parte della Provincia di Caserta ad ogni invito a sostenere, anche parzialmente, lo sforzo in atto della Provincia di Napoli. A maggior ragione, pertanto, non si potrà che continuare ad abbattere fortemente i costi, purtroppo anche quelli del personale, come in effetti da anni sta avvenendo. Inoltre, l'Ass.re Pentangelo ricorda, con forza, che oltre a quanto impegnato dalla Proprietà (22.780.000 euro) Ctp non potrà contare su nessun'altra risorsa aggiuntiva, stanti gli ulteriori tagli che la stessa Provincia ha subito dal Governo centrale.

Considerato tutto quanto sopra, stante il condiviso obiettivo di rispettare il massimo monte perdite previsto di 22.780.000 euro; considerato che per il raggiungimento di questo impegno comune, Azienda e OO.SS sono concordi nell'utilizzare gli strumenti previsti dall'accordo regionale del 16/12/2011, le parti approvano il piano di azioni predisposto dall'Azienda sopra evidenziato. Si scambiano, inoltre, il reciproco impegno di monitorare mensilmente la situazione con l'aggiornamento dei dati, verificando il corretto andamento verso l'obiettivo irrinunciabile.

In ogni caso, qualora dovessero emergere scostamenti negativi derivanti dalla mancata attuazione di una o più azioni correttive previste, le parti porranno in atto, alternativamente e aggiuntivamente, ogni altra azione comunque necessaria al raggiungimento dell'obiettivo.

del che è verbale

Azienda

OO.SS